



## **Toewijzingsprotocol 2018**

**voor het opstellen van een toewijzingsvoorstel voor de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog<sup>1</sup>.**

**juni 2017**

---

<sup>1</sup> Voor de opleiding tot klinisch psycholoog, klinisch neuropsycholoog, psychotherapeut en verpleegkundig specialist ggz (3 jaar) is een separaat toewijzingsprotocol van kracht.

## 1. Inleiding

### 1.1 Algemene uitgangspunten

Op verzoek van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) stelt de stichting TOP-opleidingsplaatsen een toewijzingsvoorstel op voor de vervolgopleidingen in de geestelijke gezondheidszorg voor de opleidingen tot gezondheidspsycholoog, klinisch psycholoog, klinisch neuropsycholoog, psychotherapeut en verpleegkundig specialist ggz. Door VWS worden jaarlijks de spelregels opgesteld voor het zorgvuldig en transparant tot stand brengen van het toewijzingsvoorstel. Het Spelregeldocument<sup>2</sup> vormt de basis voor dit toewijzingsprotocol dat vooraf ter toetsing aan VWS is voorgelegd. Op basis van het toewijzingsvoorstel stelt VWS het verdeelplan vast.

Het voorliggende toewijzingsprotocol geldt voor de opleiding tot gezondheidspsycholoog. Voor de opleidingen tot psychotherapeut, klinisch psycholoog, klinisch neuropsycholoog en verpleegkundig specialist ggz wordt een apart toewijzingsprotocol opgesteld. Het toewijzingsprotocol is door TOP-opleidingsplaatsen afgestemd met de betrokken veldpartijen<sup>3</sup>.

VWS stelt jaarlijks op basis van het advies van het Capaciteitsorgaan de instroomaantallen vast per opleiding. Op basis van deze instroomaantallen per opleiding stelt TOP het toewijzingsvoorstel op<sup>4</sup>.

De praktijkopleidingsinstellingen dienen tijdig bij de opleidingsinstelling kenbaar te maken hoeveel instroomplaatsen zij voor de respectievelijke opleidingen willen aanvragen. Het is de verantwoordelijkheid van de praktijkopleidingsinstellingen dat de aanvragen correct door de opleidingsinstelling aan TOP worden doorgegeven. De praktijkopleidingsinstellingen moet er rekening mee houden dat het aantal instroomplaatsen dat voor de meeste opleidingen wordt aangevraagd groter is dan het aantal instroomplaatsen dat VWS beschikbaar stelt.

De opleidingsplaatsen die praktijkopleidingsinstellingen krijgen toegewezen zijn instroomplaatsen. Het staat een instelling echter vrij om een boventallige doorstromer op een instroomplaats te plaatsen.

Het toewijzingsprotocol heeft betrekking op het toewijzingsjaar 2018 en aan het protocol kunnen geen rechten worden ontleend voor komende jaren.

### 1.2 Begrippen

Beschikte opleidingsplaats:	<ul style="list-style-type: none"><li>• opleidingsplaats waarvoor een beschikbaarheidsbijdrage is toegekend</li></ul>
Concept toewijzingsvoorstel:	<ul style="list-style-type: none"><li>• concept voorstel van TOP voor de toewijzing van de beschikbare instroomplaatsen op basis van de beslisregels van het toewijzingsprotocol</li></ul>
Definitief toewijzingsvoorstel:	<ul style="list-style-type: none"><li>• definitief voorstel van TOP voor de toewijzing van de beschikbare instroomplaatsen op basis van de beslisregels van het toewijzingsprotocol en rekening houdend met de door de praktijkopleidingsinstellingen ingediende zienswijzen en klachten</li></ul>
Doorstroomplaatsen:	<ul style="list-style-type: none"><li>• de opleidingsplaatsen die vóór 2018 zijn aangevangen</li></ul>
Erkenningsdatum:	<ul style="list-style-type: none"><li>• de datum waarop de praktijkopleidingsinstelling is erkend door de Commissie Registratie en Toezicht (CRT) om het</li></ul>

<sup>2</sup> Brief Ministerie van VWS d.d. 9 februari 2016 met kenmerk 1092018-161044-MEVA.

<sup>3</sup> De volgende veldpartijen zijn direct betrokken bij TOP-opleidingsplaatsen: GGZ Nederland, LVVP, NVZ, NFU, VGN, Actiz, NIP, NVO, NVP, NVGZP, V&VN.

<sup>4</sup> In dit protocol is uitgegaan van de instroomaantallen zoals deze per brief door VWS zijn vastgesteld voor het toewijzingsjaar 2018 (Brief Ministerie van VWS d.d. 21-04-2017)

	<p>praktijkdeel van een of meer opleidingen te verzorgen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het aantal opleidingen vermenigvuldigd met het aantal werkbare dagen dat betreffende opleiding(en) conform het opleidingsregister in opleiding waren (was) over de periode dat de praktijkopleidingsinstelling in de laatste drie jaar (dat wil zeggen in het tijdvak 1 januari 2014 tot en met 31 december 2016) erkend was. Zowel het aantal beschikte als onbeschikte opleidingsplaatsen wordt meegerekend</li> </ul>
Historisch opleidingsvolume:	
Instelling jeugd-ggz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• een instelling die GGZ levert aan uitsluitend jongeren tot 18 jaar en daardoor niet in aanmerking komt voor een beschikbaarheidsbijdrage op grond van de WMG voor opleidingsplaatsen</li> </ul>
Instroomplaatsen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de opleidingsplaatsen die in 2018 aanvangen.</li> </ul>
Klacht	<ul style="list-style-type: none"> <li>• grief/protest/bezwaar van praktijkopleidingsinstelling over de toewijzingsprocedure</li> </ul>
Loting	<ul style="list-style-type: none"> <li>• loting, die onder toezicht van de voorzitter van TOP wordt verricht</li> </ul>
Onbeschikte opleidingsplaats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ingevulde opleidingsplaats die niet zijn opgenomen in het verdeelplan en waarvoor geen beschikbaarheidsbijdrage is verstrekt</li> </ul>
Opleidingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opleidingen tot gezondheidszorgpsycholoog, psychotherapeut, klinisch psycholoog, klinisch neuropsycholoog, en verpleegkundig specialist ggz</li> </ul>
Opleidingsinstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de opleidingsinstelling die de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog en/of psychotherapeut verzorgt en als zodanig is aangewezen door de Minister van VWS</li> <li>• de opleidingsinstelling die de opleiding tot klinisch psycholoog of klinisch neuropsycholoog verzorgt en als zodanig is erkend door de CRT</li> <li>• en de Stichting Opleidingsinstelling GGZ-VS die erkend is om de 3-jarige opleiding tot verpleegkundig specialist ggz te verzorgen en als zodanig is aangewezen door de Minister van VWS</li> </ul>
Praktijkopleidingsinstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opleidende zorginstelling of zorgaanbieder die is erkend door de CRT voor het verzorgen van het praktijkgedeelte van de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog, psychotherapeut, klinisch psycholoog of klinisch neuropsycholoog</li> </ul>
Nieuw erkende Praktijkopleidingsinstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• praktijkopleidingsinstelling die in de periode 1 april 2016 tot en met 31 maart 2017 is erkend voor het verzorgen van het praktijkgedeelte van een of meer opleidingen</li> </ul>
Registerhouders	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rechtspersonen die de registratie van opleidingsplaatsen bijhouden</li> </ul>
Subsidiabele opleidingsplaats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opleidingsplaats die in aanmerking komt voor publieke financiering via een beschikbaarheidsbijdrage of rijkssubsidie</li> </ul>
Verdeelplan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• het plan van VWS voor de verdeling van de instroomplaatsen per opleiding per sector over de praktijkopleidingsinstellingen op basis van het toewijzingsvoorstel</li> </ul>
Zienswijze	<ul style="list-style-type: none"> <li>• reactie van een praktijkopleidingsinstelling op het concepttoewijzingsvoorstel van TOP</li> </ul>

### 1.3. Uitgangspunten voor het toewijzingsproces 2018

#### a) Erkenning praktijkopleidingsinstellingen

Alleen praktijkopleidingsinstellingen die op 1 april 2017 erkend zijn komen in aanmerking voor opname in het toewijzingsvoorstel 2018.

#### b) Toewijzing instroomplaatsen naar sectoren

Voor de verdeling naar sectoren maakt TOP-opleidingsplaatsen gebruik van gegevens van het Capaciteitsorgaan<sup>5</sup> over het aantal werkzame gezondheidspsychologen per sector. Het Capaciteitsorgaan maakt een onderverdeling naar de volgende sectoren: geestelijke gezondheidszorg (GGZ) onderverdeeld naar GGZ-vrijgevestigde en GGZ-instelling, gehandicaptenzorg (GHZ), revalidatie (REV), verpleeghuiszorg (VPL), ziekenhuiszorg (ZKH) en epilepsie. In onderstaande tabel 1 vindt u een vertaling naar het aantal instroomaantallen per sector. In de bijlage 1 vind u een nadere uitwerking van de wijze waarop de verdeling tot stand is gekomen.

**Tabel 1: Vertaling van de totale instroom naar de te verdelen instroomplaatsen per sector**

<b>Sector<sup>6</sup></b>	<b>2018</b>
<b>Epilepsie</b>	<b>6</b>
<b>GGZ (instelling)</b>	<b>329</b>
<b>GGZ (vrijgevestigd)</b>	<b>153</b>
<b>Gehandicaptenzorg</b>	<b>55</b>
<b>Revalidatie</b>	<b>12</b>
<b>Verpleeghuizen</b>	<b>24</b>
<b>Ziekenhuizen</b>	<b>31</b>
<b>totaal</b>	<b>610</b>

#### c) Continuïteit van opleidingsvolume: historisch opleidingsvolume (HOV)

Continuïteit van de opgebouwde opleidingscapaciteit op het niveau van de praktijkopleidingsinstelling wordt belangrijk geacht. Daarom wordt de in het verleden gepleegde opleidingsinspanning het zgn. 'historisch opleidingsvolume', gebruikt als toewijzingscriterium. Hiervoor maakt TOP-opleidingsplaatsen gebruik van de gegevens zoals opgenomen in het opleidingsregister van de CRT over de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2016. Het is de verantwoordelijkheid van de praktijkopleidingsinstellingen dat het historisch opleidingsvolume correct staat geregistreerd bij het opleidingsregister. Voor het bepalen van het historisch opleidingsvolume wordt de volgende formule gehanteerd: het aantal opleidingen vermenigvuldigd met het aantal werkbare dagen dat betreffende opleidingen conform het opleidingsregister in opleiding waren over de periode dat de praktijkopleidingsinstelling in de laatste drie jaar (dat wil zeggen in het tijdvak 1 januari 2014 tot en met 31 december 2016) erkend was. Zowel het aantal beschikte als onbeschikte opleidingsplaatsen wordt meegerekend. Het is de verantwoordelijkheid van de praktijkopleidingsinstelling dat het HOV bij de CRT goed staat geregistreerd.

<sup>5</sup> Capaciteitsplan 2015, pag. 60 en 61

<sup>6</sup> Bij de sectorindeling is geen onderverdeling naar doelgroepen (jeugd, ouderen etc.). TOP-opleidingsplaatsen gaat uit van de algemene opleiding en niet een evt. specialisatie. Praktijkopleidingsinstellingen die alleen werken voor jeugd (tot 18 jaar) vragen hun beschikbaarheidsbijdrage (bij opname in het verdeelplan) aan bij het ministerie van VWS in plaats van bij de NZa.

#### **d) Onderverdeling van de sector GGZ in sub-sectoren GGZ-instelling en GGZ-vrijgevestigde**

Voor nieuw erkende instellingen wordt de indeling voor 2018 op grond van AGB-codes gemaakt, zoals vastgesteld is in het Kwaliteitsstatuut GGZ dat per 1 januari 2017 verplicht is voor zorgaanbieders van zorg die onder de ZVW en WMG valt.

#### **e) Bestaande en nieuwe erkenningen**

De beschikbare instroomplaatsen worden verdeeld over zowel nieuwe als reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen. Per jaar wordt per sector 4% van het toe te wijzen aantal plaatsen onder de nieuw erkende instellingen verdeeld. In tabel 2 is opgenomen hoeveel opleidingsplaatsen dit betreft per sector voor het toewijzingsjaar 2018.

Aandachtspunten:

Een praktijkopleidingsinstelling die voor het eerst wordt erkend voor de opleiding tot gezondheidspsycholoog en die reeds is erkend voor een andere opleiding, wordt dan beschouwd als een nieuw erkende praktijkopleidingsinstelling voor de opleiding tot gezondheidspsycholoog. Als toepassing van het percentage van het aantal instroomplaatsen ertoe leidt dat het aantal instroomplaatsen 0,49 of minder wordt en afronding naar beneden plaatsvindt, wat betekent dat er 0 instroomplaatsen zouden komen voor nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen dan wordt in dat geval toch 1 instroomplaats beschikbaar gesteld voor toewijzing.

**Tabel 2: nieuwe instroom per sector**

<b>Sector</b>	<b>4% nieuwe instroom</b>		<b>Reeds erkend</b>	<b>Totaal 2018</b>
<b>Epilepsie</b>	<b>1</b>		<b>5</b>	<b>6</b>
<b>GGZ (instelling)</b>	<b>13</b>		<b>316</b>	<b>329</b>
<b>GGZ (vrijgevestigd)</b>	<b>6</b>		<b>147</b>	<b>153</b>
<b>Gehandicaptenzorg</b>	<b>2</b>		<b>53</b>	<b>55</b>
<b>Revalidatie</b>	<b>1</b>		<b>11</b>	<b>12</b>
<b>Verpleeghuizen</b>	<b>1</b>		<b>23</b>	<b>24</b>
<b>Ziekenhuizen</b>	<b>1</b>		<b>30</b>	<b>31</b>

#### **f) Aanvraag is bepalend**

Praktijkopleidingsinstellingen kunnen niet meer instroomplaatsen toegewezen krijgen dan het aantal dat ze hebben aangevraagd.

#### **g) Intrekkingen**

Het komt voor dat een praktijkopleidingsinstelling minder instroomplaatsen wil invullen dan zij in het concepttoewijzingsvoorstel toegewezen heeft gekregen. Wanneer een praktijkopleidingsinstelling voor 1 juni 2017 bekend maakt bij TOP dat zij minder gaat opleiden dan het aantal dat is opgenomen in het concepttoewijzingsvoorstel dan kan dit nog verwerkt worden in het concept definitief toewijzingsvoorstel. Wordt een toegewezen plaats na die datum ingetrokken, dan kan geen toewijzing meer plaatsvinden aan een andere praktijkopleidingsinstelling en zal de beschikbare plaats niet worden ingevuld. In het kader van het optimaal benutten van de beschikbaarheidsbijdrage wordt dit niet wenselijk geacht.

## **h) Overgebleven plaatsen**

Alle overgebleven opleidingsplaatsen worden verdeeld. Als blijkt dat er minder aanvragen zijn dan beschikbare instroomplaatsen per opleiding per sector, dan worden de overgebleven instroomplaatsen ter toewijzing naar een of meer andere sectoren overgeheveld op basis van de percentuele verdeling. Overgebleven plaatsen in een van de sub-sectoren van de GGZ worden in eerste instantie overgeheveld naar de andere sub-sector.

## **i) Invloed organisatie- of erkenningswijzigingen**

Voor het vaststellen van het HOV wordt er rekening gehouden met aantoonbare wijzigingen van de organisatorische situatie of de erkenningssituatie van praktijkopleidingsinstellingen die uiterlijk 31 maart 2017 aan TOP-opleidingsplaatsen door een bestuursgemachtigde schriftelijk of per mail bekend zijn gemaakt<sup>7</sup>:

- bij fusies van twee of meer erkende instellingen wordt het HOV van de gefuseerde instellingen opgeteld.
- wanneer een(gefuseerde) instelling voor twee sectoren opleidt dan wordt de instelling met twee namen opgenomen in het bestand en zal toewijzing per sector plaatsvinden. Instellingen dienen dit voor 31 maart door te geven aan de CRT en TOP.
- wanneer twee of meer erkende instellingen een samenwerkingsverband aangaan en dit in een overeenkomst vastleggen wordt het HOV van de samenwerkende instellingen opgeteld. Het HOV wordt door de CRT toegerekend aan de instelling die het werkgeverschap heeft en daarmee ook de opleidingsplaatsen aanvraagt en later de beschikbaarheidsbijdrage aanvraagt. De betrokken instellingen geven dit door aan de CRT en TOP.
- bij de beëindiging van het samenwerkingsverband wordt het HOV toegerekend aan de instelling die het werkgeverschap heeft gehad. Indien de samenwerkingspartners het wenselijk vinden dat het HOV bij beëindiging van het samenwerkingsverband anders verdeeld wordt, dienen zij in de samenwerkingsovereenkomst te regelen hoe het HOV verdeeld moet worden. Wanneer de samenwerkingspartners dit tijdig doorgeven aan TOP (vóór 15 april 2017) zal TOP hiermee bij de toewijzing rekening houden.

## **j) Jeugd GGZ**

In het toewijzingsvoorstel wordt per opleiding expliciet aangegeven welke opleidingsplaatsen zijn toegewezen aan een erkende praktijkopleidingsinstelling die uitsluitend ggz aanbiedt aan jeugdigen tot 18 jaar. Praktijkopleidingsinstellingen die naast jeugd GGZ zorg aanbieden aan patiënten van 18 jaar en ouder kunnen een beroep doen op beschikbaarheidsfinanciering.<sup>8</sup>

## **2. De totstandkoming van het concepttoewijzingsvoorstel 2018:**

### **2.1. Beslisregels**

Op basis van de uitgangspunten worden de volgende beslisregels gehanteerd bij de opstelling van het concept toewijzingsvoorstel:

- a) Indien het aantal aangevraagde instroomplaatsen per opleiding per sector kleiner is dan of gelijk is aan het aantal beschikbare instroomplaatsen, worden de geplande instroomplaatsen volledig in het concepttoewijzingsvoorstel opgenomen voor de betreffende opleiding in de betreffende sector.

---

<sup>7</sup> De wijzigingen dienen tegelijkertijd te worden doorgeven aan de CRT.

<sup>8</sup> Om in het toewijzingsvoorstel expliciet te kunnen vermelden welke opleidingsplaatsen voor rijkssubsidie in aanmerking komen, dienen de praktijkopleidingsinstellingen bij de inventarisatie van de gewenste instroom aan te geven of zij al dan niet in 2018 ggz leveren uitsluitend aan jongeren tot 18 jaar. De desbetreffende instellingen dienen hun subsidieaanvraag bij VWS in te dienen. Het totaal aantal toe te wijzen opleidingsplaatsen blijft gelijk ongeacht het aantal jeugd-ggz instellingen dat in aanmerking komt voor een subsidie via VWS. Zie voor meer informatie [www.top-opleidingsplaatsen.nl](http://www.top-opleidingsplaatsen.nl)

- b) Indien het aantal aangevraagde instroomplaatsen hoger is dan het aantal beschikbare instroomplaatsen, gelden de besliscriteria zoals beschreven in paragraaf 2.2.
- c) In die gevallen waarin dit protocol niet voorziet, neemt de voorzitter van TOP-opleidingsplaatsen op basis van de vigerende wet- en regelgeving en de uitgangspunten van het onderhavige protocol, gemotiveerd een beslissing.

## **2.2. Stappen om tot het concept toewijzingsvoorstel te komen**

Voor elke sector worden dezelfde onderstaande stappen gevolgd.

### **Stap 1. Verdeling tussen nieuw en reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen**

Per sector wordt het aantal instroomplaatsen voor nieuw erkende praktijkopleiding-instellingen berekend én het aantal instroomplaatsen voor reeds erkende praktijk-opleidingsinstellingen (zie tabel 2: blz. 5).

#### **Nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen**

Het aantal instroomplaatsen voor de nieuw erkende praktijkopleiding instellingen is per (sub-)sector vastgesteld op 4%.

- a) Iedere nieuw erkende praktijkopleidingsinstelling ontvangt in beginsel 1 instroomplaats, tenzij er binnen de (sub-)sector meer nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen zijn dan beschikbare instroomplaatsen voor de nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen.
- b) In dat geval worden de instroomplaatsen via loting toegewezen. Iedere nieuw erkende praktijkopleidingsinstelling binnen de (sub-)sector dingt mee naar 1 subsidiabele opleidingsplaats per opleiding waarvoor de praktijkopleidingsinstelling een aanvraag heeft ingediend.
- c) Wanneer er meer instroomplaatsen beschikbaar zijn dan nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen, dan worden de resterende instroomplaatsen toegewezen aan de nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen op basis van loting. Hierbij geldt dat er maximaal een extra plaats wordt toegewezen per ronde aan die praktijkopleidingsinstellingen die meer plaatsen hebben aangevraagd dan in de eerste ronde is toegewezen. Dit is een iteratief proces totdat er geen beschikbare instroomplaatsen meer zijn of er geen instellingen meer zijn die meer hebben aangevraagd dan toegewezen gekregen. Hierbij geldt dat nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen maximaal 2 plaatsen per opleiding toegewezen krijgen.
- d) Wanneer er na het volgen van stap 1.c nog instroomplaatsen beschikbaar zijn dan worden die toegevoegd aan het beschikbare aantal voor de reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen in dezelfde (sub-)sector, zodat het totaal aantal instroomplaatsen per (sub-)sector gelijk blijft.

### **Stap 2. Reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen.**

De beschikbare instroomplaatsen voor reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen worden als volgt verdeeld:

- a) Per praktijkopleidingsinstelling wordt het percentage van het historisch opleidingsvolume (HOV) t.o.v. het totaal van het historisch opleidingsvolume berekend.
- b) Dit percentage historisch opleidingsvolume (HOV) wordt vermenigvuldigd met het beschikbare aantal opleidingsplaatsen.
- c) De uitkomst hiervan geeft het aantal instroomplaatsen per praktijkopleidingsinstelling weer afgerond naar een geheel getal. Het getal wordt naar beneden afgerond bij een uitkomst lager dan 0,50 of naar boven bij een uitkomst van 0,50 of hoger.

**Voorbeeld 1:**

Een praktijkopleidingsinstelling, werkzaam in de sector GGZ als instelling, leidt op tot gezondheidspsycholoog en heeft een HOV van 200. Het totaal HOV van alle praktijkopleidingsinstellingen in die sector is 5300. Het percentage is dan  $200/5300 = 0,0377 = 3,77\%$ .

Het aantal opleidingsplaatsen voor die sector is 290. Dit levert 10,94 ( $0,0377 \cdot 290$ ) beschikte opleidingsplaatsen op; afgerond naar boven: 11

Als de praktijkopleidingsinstelling meer dan 11 plaatsen heeft aangevraagd dan worden er 11 toegewezen; als de praktijkopleidingsinstelling minder dan 11 plaatsen heeft aangevraagd dan wordt dit gevraagde aantal toegewezen en worden de resterende plaatsen toegevoegd aan stap 3.

**Voorbeeld 2:**

Een praktijkopleidingsinstelling leidt op tot gezondheidspsycholoog en heeft een HOV van 150. Het totaal HOV van alle praktijkopleidingsinstellingen is 5300. Het percentage is dan  $150/5300 = 0,0283 = 2,83\%$

Het aantal opleidingsplaatsen is 290. Dit levert 8,20 ( $0,0283 \cdot 290$ ) beschikte opleidingsplaatsen op; afgerond naar beneden: 8

Als de praktijkopleidingsinstelling meer dan 8 plaatsen heeft aangevraagd dan worden er 8 toegewezen; als de praktijkopleidingsinstelling minder dan 8 plaatsen heeft aangevraagd dan wordt dit gevraagde aantal toegewezen en worden de resterende plaatsen toegevoegd aan stap 3.

### **Stap 3. Verdeling van de restplaatsen**

Als na Stap 2 nog instroomplaatsen resteren, worden deze verdeeld onder die praktijkopleidingsinstellingen waarbij de afronding naar beneden heeft plaatsgevonden (zie 2.2 Stap 2.c) en het aangevraagde aantal instroomplaatsen hoger is dan het aantal beschikte plaatsen. Dit proces verloopt iteratief waarbij voorrang wordt gegeven aan de praktijkopleidingsinstellingen met een afronding naar 0 (nul); vervolgens krijgt de praktijkopleidingsinstelling als eerste een instroomplaats met het hoogste percentage dat naar beneden is afgerond<sup>9</sup>.

### **3. Totstandkoming van het concept definitief toewijzingsvoorstel.**

#### **3.1 Zienswijze procedure**

TOP verstuurt het concepttoewijzingsvoorstel uiterlijk 1 mei 2017 aan de praktijkopleidingsinstellingen. Praktijkopleidingsinstellingen worden in de gelegenheid gesteld om tot uiterlijk 19 mei hun zienswijze in te dienen. In de zienswijze reageert de praktijkopleidingsinstelling op het toegewezen aantal opleidingsplaatsen en geeft aan waarom dit haar inziens niet klopt. Hiervoor geldt de volgende procedure<sup>10</sup>:

- a) Voor het indienen van een zienswijze dient de praktijkopleidingsinstelling het digitale formulier op de website [www.top-opleidingsplaatsen.nl](http://www.top-opleidingsplaatsen.nl) te gebruiken.
- b) TOP-opleidingsplaatsen laat de praktijkopleidingsinstelling weten dat de zienswijze in goede orde ontvangen is, dan wel dat benodigde informatie om de zienswijze te behandelen ontbreekt.
- c) De zienswijze wordt besproken door de secretarissen van TOP op het eerstvolgende overleg na de sluitingsdatum voor het indienen van zienswijzen. De bespreking van zienswijzen vindt plaats op basis van alle verzamelde zienswijzen; zij worden vervolgens besproken en gewogen en voorgelegd aan het TOP bestuur ter besluitvorming. Wanneer de zienswijze van een of meer

<sup>9</sup> Het bestuur kan per geval afwegen of er een grens moet worden gesteld aan het aantal plaatsen dat een praktijkopleidingsinstelling kan krijgen, bijvoorbeeld als het aantal beduidend hoger is dan het aantal dat op basis van het HOV toegewezen zou zijn.

<sup>10</sup> Voor een beschrijving van de zienswijzeprocedure zie de website: [www.top-opleidingsplaatsen.nl](http://www.top-opleidingsplaatsen.nl)



praktijkopleidingsinstellingen wordt gevolgd zal het concept-toewijzingsvoorstel hierop worden aangepast.

- d) Binnen 3 weken na sluiting van de termijn van indienen ontvangt de praktijkopleidingsinstelling een reactie op de zienswijze. De reactie bevat het besluit met betrekking tot de zienswijze en een onderbouwing waarop het besluit is gebaseerd.

NB. geen zienswijzen zijn mogelijk over de uitslag van de loting (stap 3). Dit in verband met de privacy-gevoeligheid van de informatie.

### 3.2 Overgebleven plaatsen

In het geval dat er minder aanvragen dan beschikbare instroomplaatsen zijn binnen een (sub-) sector, dan worden de overgebleven plaatsen verdeeld cf. de verdeelsleutel uit het advies van het Capaciteitsorgaan (tabel 1: blz. 4). Overgebleven plaatsen in een van de sub-sectoren van de GGZ worden in eerste instantie overgeheveld naar de andere sub-sector.

### 3.3 Intrekken van toegewezen instroomplaatsen

Wanneer praktijkopleidingsinstellingen een of meer toegewezen instroomplaatsen voor 2018 willen terugtrekken, geven ze dit uiterlijk 1 juni 2017 door aan TOP. Deze instroomplaatsen worden opnieuw toegewezen en meegenomen in het concept definitief toewijzingsvoorstel. Teruggetrokken instroomplaatsen die later worden gemeld kunnen niet meer worden herverdeeld.

### 3.4 Opstellen van het concept definitief toewijzingsvoorstel

Op basis van de mutaties die voortkomen uit de zienswijzeprocedure en de mutaties die het gevolg zijn van de herverdeling van overgebleven plaatsen of teruggetrokken plaatsen wordt het concept definitief toewijzingsvoorstel opgesteld. Hiervoor wordt de procedure herhaald zoals beschreven in paragraaf 2.2 stap 2 en stap 3.

### 3.5 Toezending van het concept definitief toewijzingsvoorstel.

TOP-opleidingsplaatsen legt uiterlijk 19 juni 2017 het concept definitief toewijzingsvoorstel aan de praktijkopleidingsinstellingen voor. Aan instellingen wordt vervolgens de gelegenheid geboden tot 24 juni 2017 een klacht in te dienen.

## 4 Klachtenprocedure<sup>11</sup>

Praktijkopleidingsinstellingen die ten aanzien van de totstandkoming van het concept definitief toewijzingsvoorstel een klacht hebben, kunnen deze bij het bestuur van de stichting TOP-opleidingsplaatsen indienen. Klachten kunnen worden ingediend tot een week nadat TOP het concept definitief toewijzingsvoorstel heeft toegestuurd.

Klachten zijn denkbaar in de volgende situaties:

- a) Het toewijzingsvoorstel is op basis van onjuiste verwerking van de feiten tot stand gekomen;
- b) Het toewijzingsvoorstel is niet transparant en/of niet toetsbaar tot stand gekomen;
- c) Er is afgeweken van het toewijzingsprotocol;
- d) Er is sprake van onzorgvuldige of onbehoorlijke bejegening.
- e) TOP heeft in redelijkheid niet tot dit voorstel kunnen komen.

Klachten die betrekking hebben op hetzelfde onderwerp als waarover reeds een zienswijze is ingediend die is afgehandeld, worden niet in behandeling genomen. Een klacht kan wel gaan over de procedurele behandeling van een eerder ingediende zienswijze.

---

<sup>11</sup> Voor een beschrijving van de het reglement voor de klachtenprocedure zie de website: [www.top-opleidingsplaatsen.nl](http://www.top-opleidingsplaatsen.nl)

Proces:

1. Voor het indienen van een klacht dient de praktijkopleidingsinstelling het digitale formulier op de website [www.top-opleidingsplaatsen.nl](http://www.top-opleidingsplaatsen.nl) te gebruiken.
2. TOP-opleidingsplaatsen laat de praktijkopleidingsinstelling weten dat de klacht in goede orde ontvangen is, dan wel dat benodigde informatie om de klacht te behandelen ontbreekt.
3. De klacht wordt besproken in de klachtencommissie van TOP
4. Binnen 2 weken na ontvangst van de klacht ontvangt de praktijkopleidingsinstelling een reactie op de klacht. De reactie bevat:
  - Een besluit met betrekking tot de klacht
  - Een onderbouwing van de commissie waarop zij haar besluit baseert

Klachtencommissie;

De klacht wordt behandeld door de klachtencommissie die voor dit doel in het leven is geroepen. De klachtencommissie bestaat uit de twee leden van het bestuur en een onafhankelijk voorzitter van buiten.

NB. Klachten over de uitslag van de loting (stap 3) zijn niet mogelijk in verband met de privacy-gevoeligheid van de informatie.

## **5. Vaststellen van het definitief toewijzingsvoorstel**

Na afhandeling van de binnengekomen klachten stelt TOP het toewijzingsvoorstel definitief vast. Het definitief toewijzingsvoorstel wordt op 14 juli toegezonden aan VWS waarbij wordt aangegeven hoeveel praktijkopleidingsinstellingen een zienswijze of een klacht hebben ingediend en hoe deze zijn afgehandeld. Het definitief toewijzingsvoorstel wordt tegelijkertijd gepubliceerd op de website: [www.top-opleidingsplaatsen.nl](http://www.top-opleidingsplaatsen.nl).

## 6. Tijdpad realisatie toewijzingsvoorstel 2018

Activiteit	Wie	Deadline
Publicatie spelregeldocument	VWS	februari 2017
Toetsing van het toewijzingsprotocol door VWS	TOP-opleidingsplaatsen	1-3-2017
Afstemming van het toewijzingsprotocol met veldpartijen	TOP-opleidingsplaatsen	1-3-2017
Publicatie toewijzingsprotocol	TOP-opleidingsplaatsen	8-3-2017
Aanvragen van instroomplaatsen bij de opleidingsinstelling	Praktijkopleidingsinstellingen	31-3-17
Doorgeven van de gegevens van de nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen.	CRT	31-3-2017
Opleidingsinstellingen geven de aangevraagde instroom per praktijkopleidingsinstelling door.	Opleidingsinstellingen	31-3-17
Aanleveren van de opleidingsgegevens uit het opleidingsregister met betrekking tot het historisch opleidingsvolume (HOV).	CRT	31-3-17
Publicatie vaststelling aantal beschikbare instroomplaatsen.	VWS	19-4-17
TOP stelt concepttoewijzingsvoorstel op en stuurt dit naar de praktijkopleidingsinstellingen.	TOP-opleidingsplaatsen	1-5-17
TOP informeert praktijkopleidingsinstellingen over een eventuele extra ronde i.v.m. onderinschrijving.	TOP-opleidingsplaatsen	15-5-17
Praktijkopleidingsinstellingen worden in de gelegenheid gesteld om een zienswijze in te dienen.	Praktijkopleidingsinstellingen	19-5-17
Praktijkopleidingsinstellingen hebben de gelegenheid om te reageren op extra inventarisatieronde.	Praktijkopleidingsinstellingen	1-6-17
Wanneer praktijkopleidingsinstellingen een of meerdere instroomplaatsen voor 2018 willen terugtrekken, geven ze dit uiterlijk 1 juni 2017 door aan TOP.	Praktijkopleidingsinstellingen	1-6-17
TOP geeft een onderbouwde reactie aan praktijkopleidingsinstellingen die een zienswijze hebben ingediend.	TOP-opleidingsplaatsen	9-6-17
TOP legt het concept definitief toewijzingsvoorstel aan de praktijkopleidingsinstellingen voor.	TOP-opleidingsplaatsen	19-6-17
Praktijkopleidingsinstellingen kunnen een klacht indienen naar aanleiding van het concept definitief toewijzingsvoorstel.	Praktijkopleidingsinstellingen	24-6-17
TOP behandelt de binnengekomen klachten en stelt het toewijzingsvoorstel definitief vast.	TOP-opleidingsplaatsen	9-7-2017

TOP dient het definitief toewijzingsvoorstel in bij VWS en publiceert het op de website: <a href="http://www.top-opleidingsplaatsen.nl">www.top-opleidingsplaatsen.nl</a>	TOP-opleidingsplaatsen	14-7-2017
VWS publiceert het verdeelplan waarin de toegewezen instroomplaatsen zijn opgenomen.	VWS	15-8-2017

## Bijlage 1: toewijzing instroomplaatsen naar sectoren – gewijzigde verdeling

Voor de verdeling naar sectoren maakt TOP-opleidingsplaatsen gebruik van gegevens van het Capaciteitsorgaan over het aantal werkzame gezondheidszorgpsychologen per sector<sup>12</sup>. Het Capaciteitsorgaan maakt een onderverdeling naar de volgende sectoren: geestelijke gezondheidszorg (GGZ), (onderverdeeld naar GGZ-vrijgevestigde en GGZ-instelling), gehandicaptenzorg (GHZ), Revalidatie (REV), verpleeghuiszorg (VPL), ziekenhuiszorg (ZKH), jeugdsector, forensisch en overig. TOP maakt daar de volgende aanpassingen op: de jeugdsector (6%) en de forensische sector (2%) worden meegeteld als onderdeel van de sector GGZ. Van overig (4%) gaat 1% naar epilepsie en 3% naar de sector GGZ. Zie onderstaande tabel 1.

**Tabel 1: Instroomplaatsen per sector met onderverdeling voor de GGZ**

Sector	Onderverdeling van sectoren in % op basis van verdeling werkzame gz-psychologen (Capaciteitsorgaan)	Aanpassing over sectoren (%)	Overig verdeeld (%)	Totaal (%)	Verdeling naar sectoren in aantallen
GGZ(instellingen)	46	6	2	54	329
GGZ (vrijgevestigde)	22	2	1	25	153
gehandicaptenzorg	9			9	55
revalidatie	2			2	12
verpleeghuissector	4			4	24
ziekenhuizen	5			5	31
jeugdsector	6	-6		0	
forensisch	2	-2		0	
overig	4	-4		0	
epilepsie	0		1	1	6
	<b>100%</b>			<b>100%</b>	<b>610</b>

<sup>12</sup> Capaciteitsplan 2015, pag. 60 en 61