

SPELREGELS VOOR DE TOTSTANDKOMING VAN HET TOEWIJZINGSVOORSTEL 2019 VAN STICHTING TOP OPLEIDINGSPLAATSEN VOOR DE OPLEIDING VERSLAVINGSGENEESKUNDE

1. Inleiding

Dit document bevat de spelregels voor het door de stichting TOP Opleidingsplaatsen (hierna: TOP) te hanteren protocol voor het zorgvuldig en transparant tot stand brengen van het toewijzingsvoorstel voor 2019 voor de zorgopleiding verslavingsgeneeskunde.

Dit document is als volgt opgebouwd:

Paragraaf 1 Inleiding
Paragraaf 2 Spelregels en verantwoordelijkheden
Paragraaf 3 Aanvullende opmerkingen

Bijlage 1 Checklist toewijzingsprotocol

2. Spelregels en verantwoordelijkheden

In het hoofdlijnenakkoord ggz heeft de staatssecretaris van VWS voor 2019 eenmalig 9 extra opleidingsplaatsen verslavingsgeneeskunde beschikbaar gesteld voor het oplossen van de wachttijden in de ggz.

TOP is namens de betrokken veldpartijen (i.c. GGZ Nederland) verantwoordelijk voor het toewijzingsvoorstel¹ voor deze zorgopleiding. Het toewijzingsvoorstel heeft betrekking op de instroomplaatsen. TOP moet alle - voor de desbetreffende opleiding erkende - opleidende zorginstellingen bij de verdeling betrekken.

Om tot een toewijzingsvoorstel te komen, neemt TOP het toewijzingsprotocol voor de vervolgopleidingen in de geestelijke gezondheidszorg tot gezondheidszorgpsycholoog, klinisch psycholoog, klinisch neuropsycholoog, psychotherapeut en verpleegkundig specialist ggz als uitgangspunt. Het voorstel wordt door TOP ter toetsing voorgelegd aan GGZ Nederland. Zij betreft daarbij zo nodig andere relevante organisaties, zoals de beroeps-, brancheorganisaties en de opleidingsinstituten.

Het toewijzingsprotocol voorziet tenminste in:

- een klachten- en geschillenprocedure;
- een verdeelmechanisme met *objectieve* en *toetsbare* criteria en *transparante* procedures;
- beslisregels om overschrijding van de maximaal toegestane aantallen te voorkomen;
- een procedure en rekenregels als partijen samen geen overeenstemming bereiken.

¹ Het toewijzingsvoorstel is een advies aan GGZ Nederland. GGZ Nederland dient zich er bij het vaststellen van het plan van te vergewissen dat het advies zorgvuldig tot stand is gekomen. Omdat TOP verklaart dat het toewijzingsvoorstel conform het toewijzingsprotocol tot stand is gekomen, mag GGZ Nederland ervan uitgaan dat bij de totstandkoming van het toewijzingsvoorstel consensus tussen de verschillende partijen is bereikt. Indien achteraf blijkt dat dit niet het geval is, zou GGZ Nederland strijd met het zorgvuldigheidsbeginsel verweten kunnen worden. Om dit te voorkomen, is een klachtenprocedure van belang. Klachten zijn denkbaar in onder meer de volgende situaties:

- De opleidende zorginstelling is van mening dat het toewijzingsvoorstel op basis van onjuiste gegevens tot stand is gekomen;
- De opleidende zorginstelling is van mening dat het toewijzingsvoorstel niet transparant en/of toetsbaar tot stand is gekomen;
- De opleidende zorginstelling is van mening dat is afgeweken van het toewijzingsprotocol;
- De opleidende zorginstelling voelt zich onzorgvuldig of onbehoorlijk bejegend.

Aandachtspunten

- TOP zorgt ervoor dat alle betrokkenen² bij het toewijzingsproces - waaronder in ieder geval de individuele opleidende zorginstellingen - adequaat en tijdig worden geïnformeerd over alle voor hen van belang zijnde aspecten van het toewijzingsproces.
- De opleidende zorginstellingen moeten expliciet de gelegenheid krijgen om een klacht op het concepttoewijzingsvoorstel in te dienen.
- TOP geeft in het toewijzingsprotocol de datum aan waarop de klacht uiterlijk moet zijn ingediend. Als opleidende zorginstellingen hiervan binnen de gestelde termijn geen gebruik maken, mag zij ervan uitgaan dat zij akkoord zijn met het concepttoewijzingsvoorstel.
- TOP moet eventuele klachten op het concepttoewijzingsvoorstel vóór vaststelling van het definitieve toewijzingsvoorstel hebben behandeld en verwerkt. In dat kader moet TOP aan de instellingen die een klacht op het concepttoewijzingsvoorstel hebben ingediend, voorafgaand aan de vaststelling, een inhoudelijke reactie op hun klacht geven.
- TOP legt het toewijzingsvoorstel conform het door VWS voorgeschreven format aan VWS voor, voorzien van een verklaring dat zij het voorstel conform haar toewijzingsprotocol heeft opgesteld.
- Het verdeelplan is de basis voor de bekostiging van de opleidingsplaatsen per opleidende zorginstelling. Wijziging van het verdeelplan is niet mogelijk.
- TOP moet het toewijzingsvoorstel kunnen motiveren. Zij zorgt voor een administratieve organisatie op grond waarvan zij op verzoek, bijvoorbeeld bij bezwaar- en beroepsprocedures, het toewijzingsvoorstel per toewijzing aan een individuele opleidende zorginstelling kan onderbouwen. In het protocol is vastgelegd dat TOP desgevraagd de relevante informatie aanlevert aan VWS.
- Het gaat om aantoonbaar extra opleidingsplaatsen.

TOP brengt het toewijzingsvoorstel uit aan GGZ Nederland. Op basis hiervan stelt GGZ Nederland een verdeelplan vast en vervolgens dient GGZ Nederland namens de opleidende zorginstellingen uiterlijk 1 april 2019 een projectsubsidieaanvraag in bij VWS voor de financiering van de opleidingsplaatsen. Daarbij moet rekening worden gehouden met het instroommoment in de opleiding in september 2019.

3. Aanvullende opmerkingen

Regelgeving

Voor het toewijzingsvoorstel en de daaraan ten grondslag liggende spelregels moet rekening worden gehouden met de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

Wie komt in aanmerking voor (bekostiging van) een opleidingsplaats?

Zorgaanbieders komen in aanmerking voor bekostiging van opleidingsplaatsen, die door de Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen erkend zijn als opleidingsinrichting voor de desbetreffende opleiding.

Voorwaarde voor opname in het toewijzingsvoorstel

Opleidende zorginstellingen die een opleidingsplaats willen in 2019, moeten voor de periode waarvoor opleidingsmiddelen worden aangevraagd beschikken over een erkenning voor de desbetreffende zorgopleiding. In de praktijk betekent dit dat de opleidende zorginstelling op 1 april 2019 erkend moet zijn als opleidende zorginstelling voor de desbetreffende zorgopleiding.

² Het is aan TOP te bepalen wie relevante partijen zijn.

Checklist toewijzingsprotocol

		Ja	Nee
	Algemeen		
1	Juridisch houdbaar?		
	Specifiek		
2	Relevante organisaties betrokken in het proces (beroepsorganisaties, opleidingsinstituten, registratiecommissies e.d.)? ³		
3	Verdeelmechanisme met objectieve en toetsbare criteria?		
4	Transparante procedures met exacte expliciete deadlines?		
5	Gelegenheid tot hoor-, wederhoor en zienswijze?		
6	Beslisregels om overschrijding te voorkomen?		
7	Rekenregels als geen overeenstemming wordt bereikt?		
8	Voldoende (aantonbare) afstemmings- en overlegstappen in het proces?		
9	Tijdsplanning opgenomen?		
10	Administratieve organisatie ingericht?		
11	Klachten- en geschillenprocedure?		

