

Uitwerking kosten- en opbrengstenmodel met detachering

In dit model zijn PIOG's de hele opleidingsperiode in dienst bij de eigen werkgever en worden voor een deel van de opleiding gedetacheerd bij een samenwerkingspartner (inlener). Voor de kosten en opbrengsten betekent dit het volgende.

De werkgever (detacheerder)

De werkgever draagt gedurende de detachingsperiode alle kosten die samenhangen met het werkgeverschap (bruto loonkosten, vergoedingen voor reiskosten woon- werkverkeer en dienstkilometers en de overige vergoedingen). Verder draagt de werkgever de kosten van het verzuim > 1 maand. De werkgever ontvangt de beschikbaarheidsbijdrage. Van de beschikbaarheidsbijdrage betaalt de werkgever de kosten van het opleidingsinstituut. Verder betaalt de werkgever uit de beschikbaarheidsbijdrage de vergoeding van de uren van de praktijkopleider en de uren werkbegeleiding en supervisie aan de inlener. Voor de periode dat de PIOG de praktijkstage doet bij de (eigen) werkgever, draagt de werkgever alle kosten.

Inlener

In de periode dat de PIOG gedetacheerd wordt, worden de bruto loonkosten en de vergoedingen doorberekend aan de praktijkinstelling die inleent. Verder betaalt de inlener de kosten voor een ingerichte werkkamer (waaronder een e-health account, emailprogramma en EPD software) en administratieve ondersteuning.

De inlener draagt de verzuimkosten gedurende de eerste maand en is hij verantwoordelijk voor het afsluiten van een aansprakelijkheidsverzekering. De inlener kan de vergoeding voor de uren van de opleiders (werkbegeleiding, supervisie en de praktijkopleider) in rekening brengen van de werkgever.

De opbrengsten voor de inlener zijn de productieopbrengsten (ca. 70% à 80% van de reguliere productieopbrengst op basis van 32 praktijkuren).

Kosten regievoerder

De praktijk leert dat de regievoerder meer kosten maakt. De extra kosten worden gemaakt omdat de regievoerder meer uren steekt in de organisatie, werving & selectie, kwaliteitsbewaking en de onderlinge afstemming. In de bestuurlijke overeenkomst dienen daarom afspraken gemaakt hoe de regievoerder voor deze extra uren gecompenseerd wordt. Dit kan door deze extra uren te kwantificeren, een uurtarief voor de P-opleider en beleidsondersteuner vast te stellen en op basis hiervan een fee per opleideling vast te stellen voor alle participanten in het samenwerkingsverband.

Naast een fee voor de regiekosten en administratiekosten komt het voor dat de regievoerder (of een andere praktijkinstelling in het samenwerkingsverband) uren praktijkopleider of uren supervisie levert aan een van de deelnemende praktijkinstellingen.

Deze uren kunnen worden afgerekend op basis van het aantal vastgestelde uren en het afgesproken tarief.

Het model van een samenwerkingsverband met detachering heeft voor samenwerkingspartners een aantal duidelijke voordelen:

- Ongelijkheid in contracten en een verschillende opleidingsduur vormt geen probleem bij detachering, omdat de brutoloonkosten en de vergoedingen in rekening worden gebracht bij de inlener.
- De praktijkopleidingsinstelling bouwt zijn eigen HOV op.

Daar staan ook enkele nadelen tegenover:

- Dit model is minder geschikt voor vrij gevestigde praktijken, die het verzuimrisico > 1 maand niet willen dragen.
- Aangezien geen volledige verrekening van kosten en opbrengsten plaats vindt is het zaak dat er over en weer gedetacheerd wordt tussen twee praktijkopleidingsinstellingen.

Bijgevoegd vindt u een uitwerking in Excel in 2 versies:

1 de werkgever is de regievoerder

2 de werkgever is niet de regievoerder

1. werkgever is regievoerder

Voorbeeld kosten- en opbrengstenmodel opleiding Gz-psycholoog in een samenwerkingsverband met detachering*

* Andere uitwerkingen zijn even zozeer denkbaar, zolang er maar overeenstemming over is in het samenwerkingsverband

Opleidingsduur	24 maanden
Arbeidsduur	32 uur praktijkstage/ 8 uur cursorische onderwijs
CAO schaal	CAO GGZ 60a, trede 1

Toelichting

Andere inschaling is mogelijk

Globale berekening per jaar

Nota bene: de berekening is gebaseerd op een opleidingsjaar waarbij de opleiding door de regievoerder is gedetacheerd bij een praktijkinstelling

Kosten/opbrengsten werkgever/detacheerder/tevens regievoerder

Detacheerder is in dit voorbeeld tevens regievoerder!

1. Kosten

Bruto salaris CAO schaal 60a trede 1, bij 32 uur	(89% *€ 40.200)	35778
Vakantietoeslag	0,08	2862
Eindejaarsuitkering	0,0833	<u>2980</u>
		41621
Werkgeverslasten	0,28	<u>11654</u>
Brutoloonkosten		53274

Alternatief is aanstelling van 36 uur. Opleiding doet dan cursorisch onderwijs voor de helft in eigen tijd.

Reiskosten woon-werkverkeer conform CAO-GGZ
Vergoeding van dienstkilometers conform CAO-GGZ
Registratiekosten opleiding
Overige personeelskosten/ vergoedingen
totaal overige kosten

6000

Het bedrag van 6.000 is een schatting.

Supervisie	45 * 90	4050
Werkbegeleiding	45 * 90	4050
Praktijkopleider	46 * 90	4050

Uitgegaan wordt van 45 weken per jaar, waarin de opleidingen daadwerkelijk in opleiding zijn
Bedragen voor supervisie, werkbegeleiding en praktijkopleider zijn afgeleid van NZa kostenonderzoek. Deze kosten worden vergoed aan de inlener.

Vergoeding aan opleidingsinstituut		9375	
Regiekosten	3% van brutoloonkosten	1598	Kwaliteitsbewaking, werving en selectie, organisatie.
			Kostenpercentages voor regiekosten, administratiekosten en
			verzuimrisico > 1 maand kunnen hoger of lager vastgesteld
			worden. Samenwerkingsverband moet beslissen welke
			percentages adequaat zijn.
Administratiekosten	2% van brutoloon	1065	
Verzuimrisico > 1 maand	2% van brutoloon	<u>1065</u>	
totaal			
		<u>25254</u>	
Kosten totaal		84529	
2. Opbrengsten			
Beschikbaarheidsbijdrage		32185	Gemiddelde van de drie staffelbedragen waar de Nza mee
doorberekening aan inlener:			rekent.
brutoloonkosten		53274	Doorberekend aan inlener
overige personeelskosten		6000	Doorberekend aan inlener
Regiekosten	3% van brutoloonkosten	1598	Doorberekend aan inlener
Administratiekosten	2% van brutoloon	<u>1065</u>	Doorberekend aan inlener
totaal			
		<u>61938</u>	
Opbrengsten totaal		94123	
Saldo Opbrengsten/kosten		9595	Voor de detacheerder rest een positief saldo. Wanneer de
			inlener detacheerder is geldt dit vise versa.

Opbrengsten/kosten praktijkinstelling / inlener

1. Kosten

Bruto loonkosten		53274	Doorberekend door de detacheerder / regievoerder
Verzuimrisico < 1 maand	pm		
Aansprakelijkheidsverzekering	pm		
Overige personeelskosten/vergoedingen*		6000	Doorberekend door de detacheerder / regievoerder
Bureaufaciliteiten/behandelruimte	pm		
Supervisie	45 * 90	4050	
Werkbegeleiding	45 * 90	4050	
Praktijkopleider	46 * 90	4050	
Regiekosten	3% van brutoloonkosten	1598	Af te dragen aan de regievoerder, in dit voorbeeld is dit tevens de detacheerder/werkgever
Administratiekosten	2% van brutoloon	<u>1065</u>	
Totaal		14814	

2. Opbrengsten

Productieopbrengst (70% à 80%)	pm		Uitgaande van 32 uur praktijkstage
Supervisie	45 * 90	4050	Kosten voor supervisie, werkbegeleiding en praktijkbegeleiding worden vergoed door de detacheerder.
Werkbegeleiding	45 * 90	4050	
Praktijkopleider	46 * 90	4050	

Samengevat. De werkgever betaalt de volgende kosten: de bruto loonkosten en de vergoedingen, de opleidingskosten (opleidingsinstituut), de werkbegeleiding, supervisie en praktijkbegeleiding (aan de inlener) en het verzuimrisico van langer dan een maand. De werkgever ontvangt de beschikbaarheidsbijdrage. Aan de inlener worden de bruto loonkosten en de vergoedingen doorberekend. Verder betaalt de inlener het verzuimrisico van korter dan een maand, de aansprakelijkheidsverzekering en de kosten voor de behandelruimte/bureaufaciliteiten. Er wordt een fee afgedragen voor regiekosten en administratiekosten aan de praktijkopleidingsinstelling die optreedt als regievoerder. In dit voorbeeld is dat de detacheerder/werkgever. Wanneer de werkgever niet de regievoerder is worden de regiekosten en administratiekosten afgedragen aan de praktijkopleidingsinstelling die regievoerder is.

2. werkgever is niet regievoerder

Voorbeeld kosten- en opbrengstenmodel opleiding Gz-psycholoog in een samenwerkingsverband met detachering*

* Andere uitwerkingen zijn even zozeer denkbaar, zolang er maar overeenstemming over is in het samenwerkingsverband

		Toelichting
Opleidingsduur	24 maanden	
Arbeidsduur	32 uur praktijkstage/ 8 uur cursorische onderwijs	
CAO schaal	CAO GGZ 60a, trede 1	Andere inschaling is mogelijk

Globale berekening per jaar

Nota bene: de berekening is gebaseerd op een opleidingsjaar waarbij de opleiding is gedetacheerd bij een praktijkinstelling

Kosten/opbrengsten werkgever/detacheerder

1. Kosten

Bruto salaris CAO schaal 60a trede 1, bij 32 uur	(89% *€ 40.200)	35778
Vakantietoeslag	0,08	2862
Eindejaarsuitkering	0,0833	<u>2980</u>
		41621
Werkgeverslasten	0,28	<u>11654</u>
Brutoloonkosten		53274

Reiskosten woon-werkverkeer conform CAO-GGZ

Vergoeding van dienstkilometers conform CAO-GGZ

Registratiekosten opleiding

Overige personeelskosten/ vergoedingen

totaal overige kosten 6000

Supervisie 45 * 90 4050

Werkbegeleiding 45 * 90 4050

Detacheerder is in dit voorbeeld niet de regievoerder!

Alternatief is aanstelling van 36 uur. Opleiding doet dan cursorisch onderwijs voor de helft in eigen tijd.

Het bedrag van 6.000 is een schatting.

Uitgegaan wordt van 45 weken per jaar, waarin de opleidingen daadwerkelijk in opleiding zijn
Bedragen voor supervisie, werkbegeleiding en praktijkopleider zijn afgeleid van NZa kostenonderzoek.
Detacheerder vergoedt deze kosten aan de inlener.

Praktijkopleider	46 * 90	4050	
Vergoeding aan opleidingsinstituut		9375	
Verzuimrisico > 1 maand	2% van brutoloon	<u>1065</u>	
totaal			<u>22590</u>
Kosten totaal			81865

2. Opbrengsten

Beschikbaarheidsbijdrage		32185	Gemiddelde van de drie staffelbedragen waar de NZa mee rekt.
doorberekening aan inlener:			
brutoloonkosten		53274	Doorberekend aan inlener
overige personeelskosten		<u>6000</u>	Doorberekend aan inlener
totaal			
			<u>59274</u>
Opbrengsten totaal			91459

Saldo Opbrengsten/kosten **9595** Voor de detacheerder rest een positief saldo. Wanneer de inlener detacheerder is geldt dit vise versa.

Opbrengsten/kosten praktijkinstelling/ inlener

1. Kosten

Bruto loonkosten		53274	Doorberekend door detacheerder
Verzuimrisico < 1 maand	pm		
Aansprakelijkheidsverzekering	pm		
Overige personeelskosten/vergoedingen*		6000	Doorberekend door detacheerder
Bureaufaciliteiten/behandelruimte	pm		
Supervisie	45 * 90	4050	
Werkbegeleiding	45 * 90	4050	
Praktijkopleider	46 * 90	4050	
Regiekosten*	3% van brutoloonkosten	1598	Kwaliteitsbewaking, werving en selectie, organisatie.

Administratiekosten*	2% van brutoloon	<u>1065</u>		Kostenpercentages voor regiekosten en administratiekosten kunnen hoger of lager vastgesteld worden. Samenwerkingsverband moet beslissen welke percentages adequaat zijn.
			14814	

* af te dragen aan de regievoerder, in dit voorbeeld niet de werkgever/detacheerder

2. Opbrengsten

Productieopbrengst (70% à 80%)	pm			Uitgaande van 32 uur praktijkstage
Supervisie	45 * 90	4050		Kosten voor supervisie, werkbegeleiding en praktijkbegeleiding worden vergoed door detacheerder.
Werkbegeleiding	45 * 90	4050		
Praktijkopleider	46 * 90	<u>4050</u>		
			12150	

Samengevat. De werkgever betaalt de volgende kosten: de bruto loonkosten en de vergoedingen, de opleidingskosten (opleidingsinstituut), de werkbegeleiding, supervisie en praktijkbegeleiding (aan de inlener) en het verzuimrisico van langer dan een maand. De werkgever ontvangt de beschikbaarheidsbijdrage. Aan de inlener worden de bruto loonkosten en de vergoedingen doorberekend. Verder betaalt de inlener het verzuimrisico van korter dan een maand, de aansprakelijkheidsverzekering en de kosten voor de behandelruimte/bureaufaciliteiten. Er wordt een fee afgedragen voor regiekosten en administratiekosten aan de praktijkopleidingsinstelling die optreedt als regievoerder. In dit voorbeeld is dat niet de detacheerder/werkgever.

