

## **Toewijzingsprotocol 2022**

***voor het opstellen van een toewijzingsvoorstel voor de vervolgopleidingen in de geestelijke gezondheidszorg van de gezondheidszorgpsycholoog, de klinisch psycholoog, de klinisch neuropsycholoog, de psychotherapeut en de verpleegkundig specialist GGZ 3-jarige opleiding***

**Februari 2021**

*Dit protocol beschrijft de werkwijze om te komen tot een toewijzingsvoorstel aan het ministerie van VWS voor de verdeling van subsidiabele opleidingsplaatsen. TOP Opleidingsplaatsen bepaalt niet de uiteindelijke verdeling van de subsidiabele opleidingsplaatsen, noch is zij verantwoordelijk voor het toekennen van de beschikbaarheidsbijdrage en de administratieve en financiële afhandeling ervan. Aan het toewijzingsvoorstel kunnen geen rechten voor de toekenning van een beschikbaarheidsbijdrage worden ontleend.*

## Inhoud

1.	Inleiding .....	4
2.	Begrippen .....	5
3.	Uitgangspunten voor het toewijzingsproces 2022 .....	7
4.	Aanvragen van instroomplaatsen .....	12
5.	Opleiden in samenwerkingsverband .....	13
6.	Totstandkoming van het concept toewijzingsvoorstel .....	15
7.	Totstandkoming van het definitief toewijzingsvoorstel .....	18
8.	Klachtenprocedure .....	19
9.	Vaststellen van het definitief toewijzingsvoorstel .....	20
10.	Tijdpad realisatie toewijzingsvoorstel 2022 .....	21
	Lijst van afkortingen .....	22

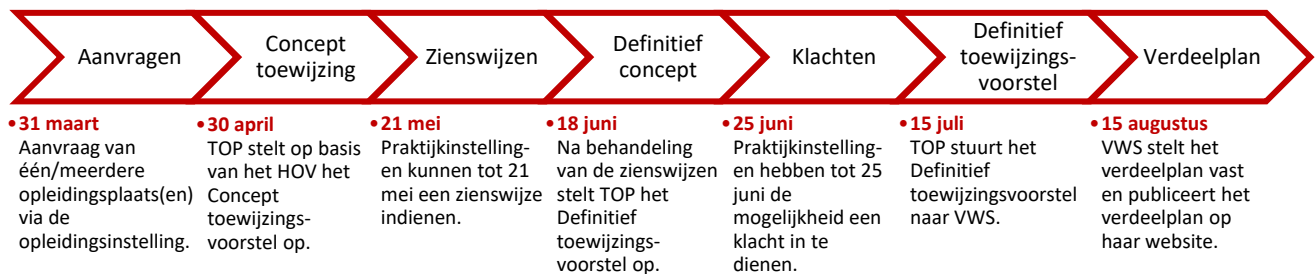
## 1. Inleiding

Op verzoek van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) stelt de Stichting TOP Opleidingsplaatsen een toewijzingsvoorstel op voor subsidiabele opleidingsplaatsen voor de opleidingen van de gezondheidszorgpsycholoog, de psychotherapeut, de klinisch psycholoog, de klinisch neuropsycholoog en de verpleegkundig specialist GGZ 3-jarige opleiding. Alleen instellingen die voldoen aan de eisen van de Wet Marktordening Gezondheidszorg (WMG; artikel 1, onder sub c<sup>1</sup>) komen in aanmerking voor een subsidiabele opleidingsplaats.

Door VWS worden jaarlijks de spelregels opgesteld voor het zorgvuldig en transparant tot stand brengen van het toewijzingsvoorstel. Het Spelregeldocument<sup>2</sup> vormt de basis voor dit toewijzingsprotocol. Vooraf aan publicatie wordt het toewijzingsprotocol afgestemd met de betrokken veldpartijen<sup>3</sup> en ter toetsing aan VWS voorgelegd. VWS stelt jaarlijks op basis van het advies van het Capaciteitsorgaan de instroomaantallen per opleiding vast. Op basis van deze instroomaantallen stelt TOP Opleidingsplaatsen het toewijzingsvoorstel per opleiding op. Vervolgens stelt VWS op basis van het toewijzingsvoorstel het verdeelplan vast.

De praktijkopleidingsinstellingen dienen tijdig bij de opleidingsinstelling kenbaar te maken hoeveel instroomplaatsen zij voor de respectievelijke opleidingen willen aanvragen. Het is de verantwoordelijkheid van de praktijkopleidingsinstellingen dat de aanvragen correct en tijdig door de opleidingsinstelling aan TOP Opleidingsplaatsen worden doorgegeven. De praktijkopleidingsinstellingen moeten er rekening mee houden dat het aantal instroomplaatsen dat voor de meeste opleidingen wordt aangevraagd groter is dan het aantal instroomplaatsen dat VWS beschikbaar stelt.

Hieronder vindt u het stroomschema voor het toewijzingsproces 2022.



<sup>1</sup> c. zorgaanbieder:

1°. de natuurlijke persoon of rechtspersoon die beroeps- of bedrijfsmatig zorg verleent;

2°. de natuurlijke persoon of rechtspersoon voor zover deze tarieven in rekening brengt namens, ten behoeve van of in verband met het verlenen van zorg door een zorgaanbieder als bedoeld onder 1°;

<sup>2</sup> Brief Ministerie van VWS, document nog te ontvangen.

<sup>3</sup> De volgende veldpartijen zijn direct betrokken bij TOP Opleidingsplaatsen: de Nederlandse ggz, LVVP, NVZ, NFU, VGN, Actiz, NIP, NVO, NVP, NVGZP, V&VN.

Als vervolg op de proeftuinen wordt aan praktijkopleidingsinstellingen voor de opleiding tot gz-psycholoog de mogelijkheid geboden om op te leiden in samenwerkingsverband. Wanneer aan de voorwaarden die worden genoemd in paragraaf 5.1 wordt voldaan, ontvangt het samenwerkingsverband bonusplaatsen. Het aantal bonusplaatsen dat zal worden toegekend wordt door het bestuur van TOP Opleidingsplaatsen bepaald na 31 maart 2021. In hoofdstuk 5 wordt verder toegelicht hoe een samenwerkingsverband zich kan aanmelden en plaatsen kan aanvragen.

## 2. Begrippen

Beschikte opleidingsplaats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opleidingsplaats waarvoor een beschikbaarheidsbijdrage is toegekend.</li> </ul>
Concept toewijzingsvoorstel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• conceptvoorstel van TOP Opleidingsplaatsen voor de toewijzing van de beschikbare instroomplaatsen op basis van de beslisregels van het toewijzingsprotocol.</li> </ul>
Definitief toewijzingsvoorstel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• definitief voorstel van TOP Opleidingsplaatsen voor de toewijzing van de beschikbare instroomplaatsen op basis van de beslisregels van het toewijzingsprotocol en rekening houdend met de door de praktijkopleidingsinstellingen ingediende zienswijzen en klachten.</li> </ul>
Doorstroomplaatsen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de opleidingsplaatsen die voor 2022 zijn aangevangen en nog niet zijn afgerond.</li> </ul>
Erkenningsdatum	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de datum waarop de praktijkopleidingsinstelling is erkend door de Commissie Registratie en Toezicht (CRT) of door de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) om het praktijkdeel van een opleiding te verzorgen.</li> </ul>
Historisch opleidingsvolume (HOV):	<ul style="list-style-type: none"> <li>• het aantal kalenderdagen dat de opleiding(en) van een erkende praktijkopleidingsinstelling conform het opleidingsregister in opleiding was (waren) over de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020. Zowel het aantal beschikte als onbeschikte opleidingsplaatsen wordt meegerekend. Het HOV wordt per opleiding vastgesteld.</li> </ul>

Instelling jeugd-GGZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• een instelling die geestelijke gezondheidszorg levert aan uitsluitend jongeren tot 18 jaar en daardoor niet in aanmerking komt voor een beschikbaarheidsbijdrage en de opleidingssubsidie rechtstreeks dient aan te vragen bij VWS.</li> </ul>
Instroomplaatsen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de opleidingsplaatsen die in 2022 aanvangen.</li> </ul>
Klacht	<ul style="list-style-type: none"> <li>• grief/protest/bezwaar van de praktijkopleidingsinstelling over de toewijzingsprocedure.</li> </ul>
Loting	<ul style="list-style-type: none"> <li>• loting die onder toezicht van de onafhankelijk voorzitter van TOP Opleidingsplaatsen wordt verricht.</li> </ul>
Onbeschikte ofwel boventallige opleidingsplaats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ingevulde opleidingsplaats die niet is opgenomen in het verdeelplan van VWS en waarvoor geen beschikbaarheidsbijdrage is verstrekt.</li> </ul>
Opleidingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opleidingen van de gezondheidszorgpsycholoog, de psychotherapeut, de klinisch psycholoog, de klinisch neuropsycholoog, en de verpleegkundig specialist GGZ 3-jarige opleiding.</li> </ul>
Opleidingsinstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de opleidingsinstelling die de opleiding van de gezondheidszorgpsycholoog en/of de psychotherapeut verzorgt en als zodanig is aangewezen door de Minister van VWS.</li> <li>• de opleidingsinstelling die de opleiding van de klinisch psycholoog of de klinisch neuropsycholoog verzorgt en als zodanig is aangewezen door de minister van VWS.</li> <li>• de Stichting Opleidingsinstelling GGZ-VS die erkend is om de 3-jarige opleiding van de verpleegkundig specialist GGZ te verzorgen en als zodanig is aangewezen door de Minister van VWS.</li> </ul>
Praktijkopleidingsinstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opleidende zorginstelling of zorgaanbieder die is erkend door de CRT of door de RSV voor het verzorgen van het praktijkgedeelte van de</li> </ul>

	opleiding van de gezondheidszorgpsycholoog, de psychotherapeut, de klinisch psycholoog, de klinisch neuropsycholoog of de verpleegkundig specialist GGZ 3-jarige opleiding.
Nieuw erkende Praktijkopleidingsinstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• praktijkopleidingsinstelling die voor 31 maart 2021 is erkend voor het verzorgen van het praktijkgedeelte van een of meer opleidingen en voor de jaren 2019 en 2020 geen opleidingsplaats toegewezen heeft gekregen.</li> </ul>
Registerhouders	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rechtspersonen die de registratie van opleidingsplaatsen bijhouden.</li> </ul>
Subsidiabele opleidingsplaats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opleidingsplaats die in aanmerking komt voor publieke financiering via een beschikbaarheidsbijdrage of rijkssubsidie.</li> </ul>
Verdeelplan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• het plan van VWS voor de verdeling van de instroomplaatsen per opleiding per sector over de praktijkopleidingsinstellingen op basis van het toewijzingsvoorstel van TOP Opleidingsplaatsen.</li> </ul>
Zienswijze	<ul style="list-style-type: none"> <li>• reactie van een praktijkopleidingsinstelling op het concept toewijzingsvoorstel van TOP Opleidingsplaatsen.</li> </ul>

### 3. Uitgangspunten voor het toewijzingsproces 2022

#### a) Erkenning praktijkopleidingsinstellingen

Alleen praktijkopleidingsinstellingen die op 1 april 2021 erkend zijn door de CRT voor het verzorgen van het praktijkgedeelte van een of meer opleidingen, komen in aanmerking voor opname in het toewijzingsvoorstel 2022.

#### b) Beschikbare instroomplaatsen

VWS stelt jaarlijks de beschikbare instroomplaatsen vast. De beschikbare instroomaantallen zijn hieronder weergegeven. De aantallen zijn onder voorbehoud van budgettaire besluitvorming in het kader van de voorjaarsnota 2021<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Definitieve instroomaantallen GGZ-opleidingen te verwachten in april 2021.

**Tabel 1: beschikbare instroomplaatsen per opleiding in 2022<sup>5</sup>**

Opleiding	Instroom
<b>Gezondheidszorgpsycholoog overige sectoren</b>	<b>722</b>
<b>Gezondheidszorgpsycholoog GGZ vrijgevestigde praktijken</b>	<b>65</b>
<b>Psychotherapeut</b>	<b>155</b>
<b>Klinisch psycholoog</b>	<b>243</b>
<b>Klinisch neuropsycholoog</b>	<b>29</b>
<b>Verpleegkundig specialist GGZ 3-jarige opleiding</b>	<b>115</b>

**c) Verdeling van de instroomplaatsen gezondheidszorgpsycholoog naar sectoren**

De toewijzing per sector is met ingang van het toewijzingsjaar 2020 losgelaten. Voor de sector GGZ vrijgevestigde praktijken gold een overgangperiode tot en met toewijzingsjaar 2021 met een reservering van 116 plaatsen. De overgangperiode is eenmalig verlengd tot en met toewijzingsjaar 2022 met een reservering van 65 plaatsen.

**d) Continuïteit van opleidingsvolume: historisch opleidingsvolume (HOV)**

Continuïteit van de opgebouwde opleidingscapaciteit op het niveau van de praktijkopleidingsinstelling wordt belangrijk geacht. Daarom wordt de in het verleden gepleegde opleidingsinspanning het zgn. historisch opleidingsvolume, gebruikt als toewijzingscriterium. Hiervoor maakt TOP Opleidingsplaatsen gebruik van de gegevens zoals die bekend zijn op 1 april 2021 voor de psychologische opleidingen in het opleidingsregister van de FGzPt. Voor de opleiding tot verpleegkundig specialist GGZ is dit de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV).

**Let op:** Het is de verantwoordelijkheid van de praktijkopleidingsinstelling dat het historisch opleidingsvolume correct staat geregistreerd in het opleidingsregister.

**Berekening:** Voor het bepalen van het HOV wordt de volgende formule gehanteerd: het aantal kalenderdagen dat betreffende opleidingen conform het opleidingsregister in opleiding waren over de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020, gebaseerd op het aantal geregistreerde uren (een parttime dienstverband resulteert in minder dagen dan een fulltime dienstverband).

**Let op:** Vanaf het toewijzingsjaar 2024 zal het HOV louter gebaseerd zijn op beschikte plaatsen. Voor de toewijzing 2021 en 2022 heeft de maatregel nog geen consequenties en worden zowel beschikte als onbeschikte plaatsen meegeteld. Voor de toewijzing 2023 betekent dit dat het HOV berekend wordt op

<sup>5</sup> Op aanwijzing van het ministerie van VWS worden de aantallen aangehouden zoals vermeld in de brief aan de Tweede Kamer d.d. 24-12-2020 kenmerk 1796975-215755-MEVA. Voor de opleiding GZ-psycholoog is door VWS voorlopig de oorspronkelijke raming aangehouden van het Capaciteitsorgaan uit het Capaciteitsplan 2020-2024. Dit aantal zal later in het voorjaar naar boven worden bijgesteld.



basis van 2019 (beschikt en onbeschikt), 2020 (beschikt en onbeschikt) en 2021 (beschikt). Voor de toewijzing 2024 zal het HOV voor het eerst berekend worden op basis van louter beschikte plaatsen.

**Wijziging in organisatie** (bij splitsing/fusie): Voor het vaststellen van het HOV wordt rekening gehouden met aantoonbare wijzigingen van de organisatorische situatie van praktijkopleidingsinstellingen die uiterlijk 1 maart 2021 aan TOP Opleidingsplaatsen door een bestuursgemachtigde schriftelijk of per mail bekend zijn gemaakt<sup>6</sup>:

- Bij fusies van twee of meer erkende instellingen wordt het HOV van de gefuseerde instellingen opgeteld. U vindt het [formulier](#) hiervoor op de website van TOP Opleidingsplaatsen.
- Wanneer twee of meer erkende instellingen een samenwerkingsverband aangaan en in een overeenkomst vastleggen dat het werkgeverschap bij een van de instellingen komt te liggen, wordt het HOV van de samenwerkende instellingen opgeteld. Het HOV wordt door de FGzPt toegerekend aan de instelling die het werkgeverschap heeft en daarmee ook de opleidingsplaatsen en de beschikbaarheidsbijdrage aanvraagt. De betrokken instellingen dienen dit door te geven aan de FGzPt en TOP Opleidingsplaatsen voor 1 maart 2021. U vindt het [formulier](#) hiervoor op de website van TOP Opleidingsplaatsen.
- Bij de beëindiging van het samenwerkingsverband wordt het HOV toegerekend aan de instelling die het werkgeverschap heeft gehad. Indien de samenwerkingspartners het wenselijk vinden dat het HOV bij beëindiging van het samenwerkingsverband anders verdeeld wordt, dienen zij in de samenwerkingsovereenkomst vast te leggen hoe het HOV verdeeld moet worden. Wanneer de samenwerkingspartners dit tijdig doorgeven aan TOP Opleidingsplaatsen (voor 1 maart 2021) zal TOP Opleidingsplaatsen hiermee bij de toewijzing rekening houden. U vindt het [formulier](#) hiervoor op de website van TOP Opleidingsplaatsen.

#### **e) Nieuwe erkenningen**

De beschikbare instroomplaatsen worden verdeeld over zowel nieuw erkende als reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen. TOP Opleidingsplaatsen hanteert hiervoor de registratie door de CRT van erkende instellingen zoals die bekend is op 1 april 2021. Wanneer het gevraagde aantal plaatsen door nieuw erkende instellingen groter is dan het aantal beschikbare plaatsen wordt er geloot. Per jaar wordt 1% van het toe te wijzen aantal plaatsen per opleiding onder de nieuw erkende instellingen verdeeld. Er wordt maximaal 1 plaats toegekend aan een nieuw erkende praktijkopleidingsinstelling tenzij niet alle beschikbare plaatsen voor erkende instellingen worden toegewezen.

De plaats die een nieuw erkende praktijkinstelling krijgt toegewezen wordt voor 4 jaar gegarandeerd zodat deze instelling de gelegenheid krijgt om een HOV op te bouwen. De nieuw erkende praktijkinstelling kan in de drie jaar na de eerste toewijzing ieder jaar een opleiding laten instromen op een gesubsidieerde plek. In tabel 2 staat aangegeven hoeveel plaatsen beschikbaar zijn voor nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen, reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen en het totaal aantal beschikbare instroomplaatsen per opleiding.

---

<sup>6</sup> De wijzigingen dienen tegelijkertijd te worden doorgeven aan de FGzPt en voor de opleiding tot verpleegkundig specialist aan de RSV.

Wanneer voor een opleiding alle aanvragen van reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen zijn gehonoreerd en er nog beschikbare plaatsen resteren, worden deze plaatsen toegewezen aan nieuw erkende instellingen, ook wanneer daarmee het volume voor nieuw erkende instellingen boven de 1% van het totaal uit komt.

Praktijkopleidingsinstellingen die zijn uitgeloot mogen (komende jaren) blijven mee loten.

Praktijkopleidingsinstellingen die hun erkenning verliezen en op basis van een hervisitatie opnieuw erkend worden, worden door TOP Opleidingsplaatsen beschouwd als nieuw erkend en worden in de gelegenheid gesteld om mee te loten.

Aandachtspunten:

Een praktijkopleidingsinstelling die voor het eerst wordt erkend voor opleiding A en die reeds is erkend voor een andere opleiding, wordt beschouwd als een nieuw erkende praktijkopleidingsinstelling voor opleiding A. Voor nieuw erkende GGZ-instellingen wordt de indeling in GGZ-vrijgevestigd en GGZ-instelling op grond van AGB-codes gemaakt, zoals is vastgesteld in het Kwaliteitsstatuut GGZ dat per 1 januari 2017 verplicht is voor zorgaanbieders van zorg die onder de ZVW en WMG valt. Het is de verantwoordelijkheid van de praktijkopleidingsinstelling om de juiste sectorindeling tijdig aan TOP Opleidingsplaatsen door te geven via de [checklist wet marktordering gezondheidszorg](#), te vinden op de website van TOP Opleidingsplaatsen.

**Tabel 2: nieuwe instroom per opleiding<sup>7</sup>**

Opleiding	1% nieuwe instroom	Reeds erkend	Totaal 2022
<b>Gezondheidszorgpsycholoog overige sectoren</b>	<b>7</b>	<b>715</b>	<b>722</b>
<b>Gezondheidszorgpsycholoog vrijgevestigd</b>	<b>1</b>	<b>64</b>	<b>65</b>
<b>Psychotherapeut</b>	<b>2</b>	<b>153</b>	<b>155</b>
<b>Klinisch psycholoog</b>	<b>2</b>	<b>241</b>	<b>243</b>
<b>Klinisch neuropsycholoog</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>29</b>
<b>Verpleegkundig specialist GGZ</b>	<b>1</b>	<b>114</b>	<b>115</b>

<sup>7</sup> Op aanwijzing van het ministerie van VWS worden de aantallen aangehouden zoals vermeld in de brief aan de Tweede Kamer d.d. 24-12-2020 kenmerk 1796975-215755-MEVA. Voor de opleiding GZ-psycholoog is door VWS voorlopig de oorspronkelijke raming aangehouden van het Capaciteitsorgaan uit het Capaciteitsplan 2020-2024. Dit aantal zal later in het voorjaar naar boven worden bijgesteld

#### **f) Aanvraag is bepalend**

Praktijkopleidingsinstellingen kunnen niet meer instroomplaatsen toegewezen krijgen dan het aantal dat ze hebben aangevraagd.

#### **g) Sanctiebeleid**

Het komt voor dat een praktijkopleidingsinstelling minder instroomplaatsen wil invullen dan zij in het concept toewijzingsvoorstel toegewezen heeft gekregen.

**Tijdige intrekking van toegewezen plaatsen:** Wanneer een praktijkopleidingsinstelling voor 28 mei 2021 bij de opleidingsinstelling bekend maakt dat zij minder gaat opleiden dan het aantal dat is opgenomen in het concept toewijzingsvoorstel dan kan dit nog verwerkt worden in het definitief toewijzingsvoorstel. Wordt een toegewezen plaats na die datum ingetrokken, dan kan geen toewijzing meer plaatsvinden aan een andere praktijkopleidingsinstelling. Het bestuur acht dit hoogst onwenselijk en heeft het niet invullen van toegewezen plaatsen besproken in het veldpartijenoverleg van 2018 en 2019. Dit heeft erin geresulteerd dat er afgesproken is om een sanctiebeleid toe te passen bij het niet invullen van toegewezen plaatsen. Het sanctiebeleid wordt alleen toegepast wanneer er sprake is van minder subsidiabele plaatsen dan het aantal aangevraagde plaatsen. Het sanctiebeleid geldt niet voor de 3-jarige opleiding tot verpleegkundig specialist GGZ aangezien deze opleiding zelf een sanctie oplegt.

**Wijze van toepassing van sanctie:** De sanctie houdt in dat bij het volgend toewijzingsjaar het aantal beschikte opleidingsplaatsen dat niet is ingevuld in het voorafgaande instroomjaar in mindering zal worden gebracht op het aantal waarvoor de praktijkopleidingsinstelling op grond van het HOV in aanmerking komt. TOP baseert zich hierbij op de registratie in het opleidingsregister.

**Let op:** Praktijkinstellingen dienen daarom voor 31 december van het instroomjaar de subsidie te koppelen aan een betreffende opleiding. De mogelijkheid om een sanctie op te leggen bij het niet invullen van een plaats is aangekondigd in het toewijzingsprotocol 2019 en is vanaf het toewijzingsjaar 2019 van kracht. Dit betekent dat praktijkopleidingsinstellingen die toegewezen plaatsen voor het toewijzingsjaar 2020 niet hebben ingevuld een sanctie krijgen in het toewijzingsjaar 2022.

**Mogelijkheid tot bezwaar:** Het sanctiebeleid maakt deel uit van de toewijzingsprocedure. Dit betekent dat een praktijkinstelling die een sanctie krijgt opgelegd gebruik kan maken van de zienswijze- en klachtenprocedure. Door middel van de klachtenprocedure kan getoetst worden of TOP Opleidingsplaatsen zich aan de geldende procedure heeft gehouden en/of TOP Opleidingsplaatsen in redelijkheid tot het betwiste besluit is gekomen. Hierbij zal de klachtencommissie toetsen of het niet invullen van de beschikte plaats verwijtbaar was of niet en of er sprake was van overmacht bij de praktijkinstelling.

#### **h) Extra inventarisatieronde bij overgebleven plaatsen**

In het geval dat er minder aanvragen dan beschikbare instroomplaatsen zijn voor een opleiding, informeert TOP Opleidingsplaatsen uiterlijk 7 mei 2021 zowel de opleidingsinstellingen als de praktijkopleidingsinstellingen dat een extra inventarisatieronde wordt gehouden.

TOP Opleidingsplaatsen ontvangt uiterlijk 28 mei 2021 van de opleidingsinstellingen de aangevraagde extra instroom per praktijkopleidingsinstelling voor de betreffende opleiding voor 2022.

#### **i) Jeugd GGZ**

In het toewijzingsvoorstel wordt per opleiding expliciet aangegeven welke opleidingsplaatsen zijn toegewezen aan een erkende praktijkopleidingsinstelling die uitsluitend GGZ aanbiedt aan jeugdigen tot 18 jaar<sup>8</sup> en geen verzekerde zorg biedt in het kader van de ZVW of de WLZ. De desbetreffende instellingen dienen, indien zij zijn opgenomen in het verdeelplan, hun subsidieaanvraag bij VWS in te dienen. Praktijkopleidingsinstellingen die naast jeugd ook geestelijke gezondheidszorg bieden aan patiënten van 18 jaar en ouder kunnen, indien zij zijn opgenomen in het verdeelplan, een beroep doen op een beschikbaarheidsbijdrage via de NZa.

### **4. Aanvragen van instroomplaatsen**

De praktijkopleidingsinstellingen moeten er rekening mee houden dat het aantal instroomplaatsen dat voor de verschillende opleidingen wordt aangevraagd groter kan zijn dan het aantal instroomplaatsen dat VWS beschikbaar stelt.

**Aanmeldingstermijn:** De praktijkopleidingsinstellingen dienen ruim voor 31 maart 2021 bij de opleidingsinstelling kenbaar te maken hoeveel instroomplaatsen zij voor de respectievelijke opleidingen willen aanvragen. De opleidingsinstellingen geven deze aantallen vervolgens uiterlijk 31 maart 2021 aan TOP Opleidingsplaatsen door.

**Bevestiging:** TOP Opleidingsplaatsen stuurt voor 15 april 2021 een digitale bevestiging van ontvangst van de aanvraag aan de individuele praktijkopleidingsinstellingen. Het is de verantwoordelijkheid van de praktijkopleidingsinstellingen dat de aanvragen correct door de opleidingsinstelling aan TOP Opleidingsplaatsen worden doorgegeven.

**Let op:** De praktijkinstelling dient p.o. contact op te nemen met TOP Opleidingsplaatsen wanneer men geen bevestiging ontvangen heeft en/of de gegevens niet juist zijn.

---

<sup>8</sup> Om in het toewijzingsvoorstel expliciet te kunnen vermelden welke opleidingsplaatsen voor rijks subsidie in aanmerking komen, dienen de praktijkopleidingsinstellingen bij de inventarisatie van de gewenste instroom aan te geven of zij al dan niet in 2020 GGZ zorg leveren uitsluitend aan jongeren tot 18 jaar (pleegzorg tot 23 jaar). De desbetreffende instellingen dienen hun subsidieaanvraag bij VWS in te dienen. Het totaal aantal toe te wijzen opleidingsplaatsen blijft gelijk ongeacht het aantal jeugd GGZ-instellingen dat in aanmerking komt voor een subsidie via VWS.

**Correcties:** Verzoeken voor correcties worden alleen behandeld op melding van de opleidingsinstelling en dienen uiterlijk 21 april 2021 bij TOP Opleidingsplaatsen bekend te zijn. Correcties worden alleen verwerkt op basis van gegevens in de aanmelding zoals die vóór 1 april bij de opleidingsinstelling is gedaan.

## 5. Opleiden in samenwerkingsverband

Als vervolg op de proeftuinen wordt aan praktijkopleidingsinstellingen voor de opleiding tot gz-psycholoog de mogelijkheid geboden om op te leiden in samenwerkingsverband. Wanneer aan de hieronder genoemde voorwaarden wordt voldaan, ontvangt het samenwerkingsverband bonusplaatsen. Het aantal bonusplaatsen dat zal worden toegekend wordt door het bestuur van TOP Opleidingsplaatsen bepaald na 31 maart 2021. De richtlijn voor het aantal bonusplaatsen is gebaseerd op de toewijzing van het aantal gesubsidieerde opleidingsplaatsen aan een proeftuin plus 20% extra opleidingsplekken. Onderstaande formule geeft de berekening aan:

Totaal aantal toegewezen gesubsidieerde opleidingsplekken per proeftuin = aantal toegewezen gesubsidieerde plekken op basis van aanvraag voor de proeftuin x 1,2

### 5.1 Voorwaarden voor erkenning als samenwerkingsverband (proeftuin) dat recht heeft op bonusplaatsen

1. Het samenwerkingsverband biedt aan kleinere praktijkopleidingsinstellingen die zelfstandig niet aan alle opleidingseisen kunnen voldoen de mogelijkheid om door middel van het samenwerkingsverband voor een erkenning in aanmerking te komen. Er dient sprake te zijn van een evenwichtige verhouding tussen praktijkinstellingen die zelfstandig aan de erkenningseisen voldoen en praktijkopleidingsinstellingen die deel uit moeten maken van een samenwerkingsverband om voor erkenning in aanmerking te komen. Bij twijfel beslist het bestuur of de samenstelling voldoende evenwichtig is.
2. De opleidingstrajecten die binnen het samenwerkingsverband worden vormgegeven bestaan uit tenminste twee praktijkgedeeltes in verschillende praktijkopleidingsinstellingen.
3. In het samenwerkingsverband zijn tenminste 4 (praktijkopleidingsinstellingen uit verschillende) sectoren vertegenwoordigd<sup>9</sup>, waarbij de aandacht met name ligt op de verpleeghuiszorg, ziekenhuiszorg, revalidatie- en gehandicaptenzorg.

<sup>9</sup> Het betreft de sectoren: GGZ (basis GGZ en specialistische GGZ, uitgevoerd in 1. instellingen en 2. vrijgevestigde praktijken), 3. gehandicaptenzorg, 4. ouderenzorg, 5. epilepsie, 6. revalidatiezorg, 7. ziekenhuiszorg, 8. zelfstandige forensische zorg en zelfstandige instellingen voor 9. jeugdzorg en 10. verslavingszorg.

4. Het samenwerkingsverband berust op een bestuurlijke overeenkomst, waarin is bepaald hoe het gezamenlijk opleiden wordt vormgegeven, hoe de werving en selectie (gezamenlijk) wordt aangepakt, welke praktijkopleidingsinstelling de rol van regisseur op zich neemt, hoe het werkgeverschap is vormgegeven en hoe de kosten en opbrengsten worden verdeeld.
5. Het samenwerkingsverband heeft voldoende omvang. Het minimum volume is gesteld op 8 beschikte opleidingsplekken.

### **5.2 Hoe vraagt het samenwerkingsverband plaatsen aan?**

Dit kan op verschillende manieren. Wanneer het samenwerkingsverband ervoor kiest één praktijkopleidingsinstelling op te laten treden als werkgever kan deze praktijkopleidingsinstelling de plaatsen aanvragen. Hiervoor is het nodig om het HOV van alle praktijkopleidingsinstellingen samen te voegen.<sup>10</sup> Een tweede mogelijkheid is dat de praktijkopleidingsinstellingen afzonderlijk plaatsen aanvragen en aangeven hoeveel plaatsen zij willen inbrengen in het samenwerkingsverband. Praktijkopleidingsinstellingen die hun erkenning ontlenen aan het samenwerkingsverband dienen al hun plaatsen in te brengen in het samenwerkingsverband. Als derde optie kan er gekozen worden voor een combinatie van bovengenoemde manieren van aanvragen. Een proeftuin kan namelijk bestaan uit verschillende instellingen/praktijken die hun HOV samenvoegen en instellingen/praktijken die hun eigen aanvragen blijven doen. Op basis van de gezamenlijke aanvraag bepaalt TOP Opleidingsplaatsen conform de rekenregels van het toewijzingsproces op hoeveel plaatsen het samenwerkingsverband recht heeft en rekent uit hoeveel bonusplaatsen het samenwerkingsverband krijgt. Het is de verantwoordelijkheid van het samenwerkingsverband om het aantal toegewezen plaatsen inclusief de bonusplaatsen te verdelen. TOP Opleidingsplaatsen neemt vervolgens deze verdeling op in het definitief toewijzingsvoorstel.

### **5.3 Hoe kunnen samenwerkingsverbanden zich aanmelden?**

Wanneer praktijkinstellingen een samenwerkingsverband willen aanmelden als proeftuin dienen zij rekening te houden met het volgende:

**Aanmeldingstermijn:** Nieuwe samenwerkingsverbanden (in oprichting) dienen zich voor 1 februari 2021 bij TOP Opleidingsplaatsen aan te melden door middel van het **formulier** 'Aanvraag door regiehouder voor het opleiden in samenwerkingsverband, toewijzing 2022' dat te vinden is op de website van TOP Opleidingsplaatsen onder 'Samen Opleiden'. Het formulier dient te worden ingezonden door de regievoerder van het samenwerkingsverband. Op basis van deze aanvraag zal TOP Opleidingsplaatsen een eerste beoordeling geven of de proeftuin aan de voorwaarden voldoet. De regievoerder ontvangt hier uiterlijk 1 maart 2021 bericht over.

---

<sup>10</sup> Hiervoor kan men gebruik maken van het **formulier** 'Samenvoegen HOV bij fusie en samenwerking', te vinden op de website van TOP Opleidingsplaatsen.

**Definitieve aanvraag:** Voor 1 april 2021 dient vervolgens de definitieve aanvraag gedaan te worden. Hiervoor dient het [formulier](#) 'Aanmelding door praktijkinstellingen voor opleiden in samenwerkingsverband, toewijzing 2022' gebruikt te worden dat eveneens te vinden is op de website van TOP Opleidingsplaatsen. Dit formulier dient ondertekend te worden door alle praktijkinstellingen die deel uitmaken van het samenwerkingsverband. Op basis van dit formulier zal TOP Opleidingsplaatsen de aanvraag van de proeftuin meenemen in het toewijzingsproces 2022.

**Let op: opleidingsplaatsen dienen aangevraagd te worden bij de betreffende opleidingsinstellingen vóór 1 april 2021.**

## **6. Totstandkoming van het concept toewijzingsvoorstel 2022**

### **6.1 Beslisregels**

Op basis van de uitgangspunten worden de volgende beslisregels gehanteerd bij de opstelling van het concept toewijzingsvoorstel 2022:

- a) Indien het aantal aangevraagde instroomplaatsen per opleiding kleiner is dan of gelijk is aan het aantal beschikbare instroomplaatsen, worden de aangevraagde instroomplaatsen voor de betreffende opleiding volledig in het concept toewijzingsvoorstel opgenomen.
- b) Indien het aantal aangevraagde instroomplaatsen groter is dan het aantal beschikbare instroomplaatsen, gelden de beslisregels zoals beschreven in paragraaf 6.2.
- c) In die gevallen waarin dit protocol niet voorziet, neemt het bestuur van TOP Opleidingsplaatsen op basis van de vigerende wet- en regelgeving en de uitgangspunten van het onderhavige protocol, gemotiveerd een beslissing.

### **6.2 Stappen om tot het concept toewijzingsvoorstel 2022 te komen**

Voor elke opleiding worden onderstaande stappen gevolgd.

#### **Stap 1. Verdeling tussen nieuw en reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen**

Per opleiding wordt het aantal instroomplaatsen voor nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen en het aantal instroomplaatsen voor reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen berekend. (zie tabel 3).

### **Nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen**

Het aantal instroomplaatsen voor de nieuw erkende praktijkopleiding instellingen is per opleiding vastgesteld op 1%.

- a) **Bij voldoende plaatsen** ontvangt iedere nieuw erkende praktijkopleidingsinstelling 1 instroomplaats. Ook wanneer er meer instroomplaatsen beschikbaar zijn dan nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen geldt dat nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen maximaal 1 plaats per opleiding toegewezen krijgen; de overige plaatsen worden toegevoegd aan het beschikbare aantal voor de reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen. Alleen wanneer alle aanvragen voor reeds erkende instellingen zijn toegewezen, en er nog plaatsen over zijn, worden die verder verdeeld onder de nieuw erkende instellingen.
  
- b) **Bij te weinig plaatsen** worden de instroomplaatsen via loting toegewezen. Iedere nieuw erkende praktijkopleidingsinstelling dingt mee naar 1 subsidiabele opleidingsplaats per opleiding waarvoor de praktijkopleidingsinstelling een aanvraag heeft ingediend. **Nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen die geen plaats krijgen toegewezen via loting, hebben het recht om te blijven mee loten zolang zij nieuw erkend zijn.** Praktijkinstellingen die de erkenning hebben verloren maar gevisiteerd zijn en opnieuw een erkenning krijgen, mogen mee loten als nieuw erkende instelling.
  
- c) **Garantieplek:** De plaats die een nieuw erkende praktijkinstelling krijgt toegewezen, wordt voor 4 jaar gegarandeerd zodat de nieuw erkende instelling de gelegenheid krijgt om een HOV op te bouwen. De praktijkinstelling kan in de 3 jaar na de eerste toewijzing, ieder jaar een opleiding laten instromen op een gesubsidieerde plek. Hiervoor geldt de reguliere jaarlijkse aanvraagprocedure via de opleidingsinstelling. Praktijkopleidingsinstellingen die in 2019 een plaats hebben gekregen als nieuw erkende instelling komen dus voor instroomjaar 2022 nog in aanmerking voor een garantieplek.

### **Stap 2. Reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen**

De beschikbare instroomplaatsen voor reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen worden als volgt verdeeld:

- a) Per praktijkopleidingsinstelling wordt het percentage van het historisch opleidingsvolume (HOV) t.o.v. het totaal van het historisch opleidingsvolume berekend.
  
- b) Dit percentage historisch opleidingsvolume (HOV) wordt vermenigvuldigd met het beschikbare aantal opleidingsplaatsen.
  
- c) De uitkomst hiervan geeft het aantal instroomplaatsen per praktijkopleidingsinstelling weer afgerond naar een geheel getal. Het getal wordt naar beneden afgerond bij een uitkomst lager dan  $\dots,50$  ( $< \dots,50$ ) of naar boven bij een uitkomst van  $\dots,50$  of hoger ( $\geq \dots,50$ ).



Voorbeeld 1:

Een praktijkopleidingsinstelling leidt op tot klinisch psycholoog en heeft een HOV van 1000. Het totaal HOV van alle praktijkopleidingsinstellingen in die sector is 26500. Het percentage is dan  $1000/26500 = 3,77\%$

Het aantal beschikbare opleidingsplaatsen is 120. Dit levert 4,52 (3,77% van 120) opleidingsplaatsen op; afgerond naar boven: 5

Als de praktijkopleidingsinstelling meer dan 5 plaatsen heeft aangevraagd dan worden er 5 toegewezen; als de praktijkopleidingsinstelling minder dan 5 plaatsen heeft aangevraagd dan wordt dit gevraagde aantal toegewezen en worden de resterende plaatsen toegevoegd aan stap 3.

d) Voor de toewijzing 2022 zal een vaste HOV-drempel worden gehanteerd alleen voor de opleiding gezondheidszorgpsycholoog. Het HOV moet continuïteit in opleiden laten zien over de getoetste periode voor tenminste een parttime dienstverband van 24 uur. Het aantal dagen voor de drempel komt dan uit op 723. Heeft een opleidingsinstelling minder dan 723 dagen dan komt deze niet voor zgn. restplaatsen in aanmerking (zie stap 3).

e) Voor de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog geldt dat extra plaatsen (bonusplaatsen) worden toegekend aan samenwerkingsverbanden die aan de gestelde voorwaarden voldoen<sup>11</sup>. Deze plaatsen worden gereserveerd vooraf aan de berekening van de totale toewijzing.

### **Stap 3. Verdeling van de restplaatsen**

Als na Stap 2 nog instroomplaatsen resteren, worden deze verdeeld onder die praktijkopleidingsinstellingen waarbij de afronding naar beneden heeft plaatsgevonden (zie 6.2 Stap 2c). Dit proces verloopt iteratief waarbij de praktijkopleidingsinstelling met het hoogste percentage dat naar beneden is afgerond als eerste een instroomplaats krijgt.

### **Stap 4. Rangorde**

Wanneer het concept toewijzingsvoorstel tot stand is gekomen staat de rangorde voor toewijzing vast. Bij intrekking van beschikte plaatsen wordt aan deze rangorde vastgehouden zodat de eerstvolgende praktijkinstelling die in aanmerking komt een toewijzing krijgt.

<sup>11</sup> Voor de voorwaarden zie paragraaf 5.1

## **Stap 5. Buffer**

Om toewijzing naar aanleiding van zienswijzen en klachten te kunnen faciliteren zonder dat TOP Opleidingsplaatsen reeds in concept toegewezen plaatsen moet terugtrekken, wordt een buffer van 1% van het beschikbare aantal plaatsen aangehouden met een minimum van 3 plaatsen. Dit zijn de plaatsen die in de onderste 1% van in concept toegewezen plaatsen in de rangorde vallen. Praktijkinstellingen die in deze buffer vallen krijgen hierover van TOP Opleidingsplaatsen bericht. Zij zullen pas bij het definitief toewijzingsvoorstel weten of zij een plaats toegewezen hebben gekregen.

## **7. Totstandkoming van het definitief toewijzingsvoorstel**

### **7.1 Zienswijze procedure**

TOP Opleidingsplaatsen verstuurt het concept toewijzingsvoorstel 2022 uiterlijk 30 april 2021 aan de praktijkopleidingsinstellingen. Praktijkopleidingsinstellingen worden in de gelegenheid gesteld om tot uiterlijk 21 mei 2021 hun zienswijze in te dienen. In de zienswijze reageert de praktijkopleidingsinstelling op het toegewezen aantal opleidingsplaatsen en geeft aan waarom dit haars inziens niet klopt. Hiervoor geldt de volgende procedure:

- a) Voor het indienen van een zienswijze dient de praktijkopleidingsinstelling het digitale [formulier](#) op de website van TOP Opleidingsplaatsen te gebruiken.
- b) TOP Opleidingsplaatsen stuurt een ontvangstbevestiging van de zienswijze en vraagt desgewenst aanvullende informatie.
- c) De zienswijze wordt besproken door de secretarissen van TOP Opleidingsplaatsen. Zij stellen een advies op en leggen de zienswijzen vervolgens voor aan het bestuur van TOP Opleidingsplaatsen ter besluitvorming. Wanneer de zienswijze van een of meer praktijkopleidingsinstellingen wordt gevolgd, zal het concept toewijzingsvoorstel hierop worden aangepast.
- d) Binnen 3 weken na sluiting van de termijn van indienen ontvangt de praktijkopleidingsinstelling een reactie op de zienswijze. De reactie bevat het besluit met betrekking tot de zienswijze en een onderbouwing waarop het besluit is gebaseerd.

### **7.2 Extra inventarisatieronde**

- a) In het geval dat er minder aanvragen dan beschikbare instroomplaatsen zijn voor een opleiding, informeert TOP Opleidingsplaatsen uiterlijk 7 mei 2021 zowel de opleidingsinstellingen als de praktijkopleidingsinstellingen dat een extra inventarisatieronde wordt gehouden.

- b) TOP Opleidingsplaatsen ontvangt uiterlijk 28 mei 2021 van de opleidingsinstellingen de aangevraagde extra instroom voor 2022 per praktijkopleidingsinstelling voor de betreffende opleiding.
- c) De overgebleven instroomplaatsen worden vervolgens toegewezen volgens de systematiek zoals hierboven beschreven in paragraaf 6.2.

### **7.3 Intrekken van toegewezen instroomplaatsen**

Wanneer praktijkopleidingsinstellingen een of meer toegewezen instroomplaatsen voor 2022 willen terugtrekken, geven ze dit uiterlijk 28 mei 2021 door aan TOP Opleidingsplaatsen. Deze instroomplaatsen worden opnieuw worden toegewezen en meegenomen in het definitief toewijzingsvoorstel. Intrekkingen na die datum komen hier niet meer voor in aanmerking. (Zie sanctieprocedure 3g.)

### **7.4 Opstellen van het definitief toewijzingsvoorstel**

Op basis van de mutaties die voortkomen uit de zienswijzeprocedure en de mutaties die het gevolg zijn van de herverdeling van overgebleven plaatsen of teruggetrokken plaatsen wordt het definitief toewijzingsvoorstel opgesteld. Hiervoor wordt de procedure herhaald zoals beschreven in paragraaf 6.2 stap 2 en stap 3.

### **7.5 Toezending van het definitief toewijzingsvoorstel**

TOP Opleidingsplaatsen legt uiterlijk 18 juni 2021 het concept definitief toewijzingsvoorstel aan de praktijkopleidingsinstellingen voor. Aan instellingen wordt vervolgens de gelegenheid geboden een klacht in te dienen.

## **8. Klachtenprocedure<sup>12</sup>**

Praktijkopleidingsinstellingen die ten aanzien van de totstandkoming van het definitief toewijzingsvoorstel een klacht hebben, kunnen deze bij het bestuur van de stichting TOP Opleidingsplaatsen indienen. Klachten kunnen worden ingediend tot 25 juni 2021.

Klachten zijn denkbaar in de volgende situaties:

- a) Het toewijzingsvoorstel is op basis van onjuiste verwerking van de feiten tot stand gekomen;
- b) Het toewijzingsvoorstel is niet transparant en/of niet toetsbaar tot stand gekomen;
- c) Er is afgeweken van het toewijzingsprotocol;
- d) Er is sprake van onzorgvuldige of onbehoorlijke bejegening;
- e) TOP Opleidingsplaatsen heeft in redelijkheid niet tot dit voorstel kunnen komen.

---

<sup>12</sup> Voor een beschrijving van het reglement voor de klachtenprocedure zie het [formulier](#) op de website van TOP Opleidingsplaatsen

Klachten die betrekking hebben op hetzelfde onderwerp als waarover reeds een zienswijze is ingediend die is afgehandeld, worden niet in behandeling genomen. Een klacht kan wel gaan over de procedurele behandeling van een eerder ingediende zienswijze.

### **Proces**

1. Voor het indienen van een klacht dient de praktijkopleidingsinstelling het digitale [formulier](#) op de website van TOP Opleidingsplaatsen te gebruiken.
2. TOP Opleidingsplaatsen stuurt een ontvangstbevestiging van de ontvangen klacht en vraagt desgewenst aanvullende informatie.
3. De klacht wordt besproken in de klachtencommissie<sup>13</sup> van TOP Opleidingsplaatsen.
4. Binnen twee weken na ontvangst van de klacht ontvangt de praktijkopleidingsinstelling een reactie op de klacht. De reactie bevat:
  - Een besluit met betrekking tot de klacht.
  - Een onderbouwing van de commissie waarop zij haar besluit baseert.
5. Bij onvolledig ingevulde klachtenformulieren wordt de klacht niet ontvankelijk verklaard.

## **9. Vaststellen van het definitief toewijzingsvoorstel**

Na afhandeling van de binnengekomen klachten stelt TOP Opleidingsplaatsen het toewijzingsvoorstel definitief vast. Het definitief toewijzingsvoorstel wordt op 15 juli 2021 toegezonden aan VWS waarbij wordt aangegeven hoeveel praktijkopleidingsinstellingen een zienswijze of een klacht hebben ingediend en hoe deze zijn afgehandeld. Het definitief toewijzingsvoorstel wordt tegelijkertijd gepubliceerd op de website [www.TOP-opleidingsplaatsen.nl](http://www.TOP-opleidingsplaatsen.nl).

---

<sup>13</sup> De klacht wordt behandeld door de klachtencommissie die voor dit doel in het leven is geroepen. De klachtencommissie bestaat uit de twee leden van het bestuur en een onafhankelijke externe voorzitter.

## 10. Tijdpad realisatie toewijzingsvoorstel 2022

Actie	Wie	Deadline
Concept protocol ter kennisgeving naar veldpartijen	TOP Opleidingsplaatsen	januari 2021
Publicatie spelregeldocument	VWS	februari 2021
Toetsing toewijzingsprotocol door VWS	TOP	februari 2021
Publicatie concept toewijzingsprotocol	TOP	februari 2021
Doorgeven gegevens van (nieuw) erkende POI's	CRT	31 maart 2021
Aanvragen instroomplaatsen bij OI	POI	uiterlijk 31 maart 2021*
Instroom per POI doorgeven	OI	1 april 2021
Aanleveren historisch opleidingsvolume (HOV)	CRT	1 april 2021
Bevestiging van aangevraagde plaatsen aan POI	TOP	uiterlijk 15 april 2021
Nieuw erkende instellingen sturen Checklist Wet Marktordening Gezondheidszorg in	POI	voor 16 april 2021
Bekendmaking van beschikbare plaatsen per opleiding	VWS	april 2021
Concept toewijzingsvoorstel meedelen aan POI's	TOP	uiterlijk 30 april 2021
Informeren over eventuele extra ronde aanvragen	TOP	7 mei 2021
Sluitingsdatum voor het indienen van zienswijze	POI	21 mei 2021
Sluitingsdatum voor het doorgeven van (eventuele) intrekking van instroomplaatsen	POI	28 mei 2021
Reactietermijn op (eventuele) extra inventarisatieronde	POI	28 mei 2021
Reactietermijn op ontvangen zienswijzen	TOP	11 juni 2021
Definitief toewijzingsvoorstel meedelen aan POI's	TOP	18 juni 2021
Sluitingsdatum voor het indienen van klachten	POI	25 juni 2021
Reactietermijn op ontvangen klachten	TOP	9 juli 2021
Indienen definitief toewijzingsvoorstel bij VWS	TOP	15 juli 2021
Publiceren verdeelplan 2020	VWS	15 augustus 2021

\*Indieningstermijn verschilt per opleidingsinstelling

## Lijst van afkortingen

<b>Afkorting</b>	<b>Voluit</b>
HOV	Historisch opleidingsvolume
CRT	Commissie Registratie en Toezicht
FGzPt	Federatie van gezondheidszorgpsychologen en psychotherapeuten
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
RSV	Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
WMG	Wet Marktordening Gezondheidszorg
NZa	Nederlandse Zorgautoriteit
ZVW	Zorgverzekeringswet
POI	Praktijkopleidingsinstelling
OI	Opleidingsinstelling