

OPLEIDEN IN SAMENWERKINGSVERBAND



9 FEBRUARI 2021

Inleiding

Opleiden in samenwerkingsverband wordt steeds belangrijker geacht. Niet alleen wordt door samen op te leiden een brede opleiding gegarandeerd voor de PIOG, maar het bevordert ook de ontwikkeling van een gezamenlijke visie op opleiden en de samenwerking binnen de regio.

- Deze presentatie richt zich met name op de GZ-psychologen. De voorbeelden zijn uiteraard te vertalen naar de andere specialistische opleidingen.

Kijk ook eens op de site van top-opleidingsplaatsen: <https://top-opleidingsplaatsen.nl/>



ONDERWERPEN

1. Waarom samen opleiden?
2. Welke vormen van samenwerken zijn er?
3. Uitleg HOV

1. WAAROM SAMEN OPLEIDEN?

1. Samen opleiden gebaseerd op het maatschappelijk belang.
2. Samen opleiden is noodzakelijk om invulling te geven aan de eisen die de opleidingsinstelling stelt.
3. Samen opleiden is noodzakelijk om de erkenning voor opleiden te behouden.
4. Samen opleiden is noodzakelijk om een beschikte/ gesubsidieerde opleidingsplek in te vullen.

2. WELKE VORMEN ZIJN ER?

1. Proeftuinen ≥ 8 beschikte opleidingsplekken
2. Kleinschalige samenwerkingsverbanden < 8 beschikte opleidingsplekken
3. Eén op één verband

PROEFTUIN

- ≥ 8 beschikte opleidingsplekken
- 4 verschillende sectoren
- Regiehouder
- Meerdere vormen mogelijk (detacheren, uitruil, centraal werkgeverschap, decentraal werkgeverschap, mix)

<https://top-opleidingsplaatsen.nl/wp-content/uploads/2021/01/Opleiden-in-Samenwerkingsverband-2022.pdf>

VOORDELEN PROEFTUIN

- Opleiden met gezamenlijke visie
- Kwaliteitsborging
- Ontvangt 20% extra plekken (bonusplekken)
- Kennis delen
- Versterking regionale netwerk

KLEINSCHALIGE SAMENWERKINGSVERBANDEN > 2 < 8 BESCHIKTE OPLEIDINGSPLEKKEN

- Kan in verschillende vormen (detachering, centraal werkgeverschap)
- Kunnen overwegen regiefunctie in te voeren.
- Kan bestaan uit samenvoeging HOV van meerdere instellingen.
- Kan de documentatie van de proeftuinen als voorbeeld nemen.

Voordelen kleinere samenwerkingsverbanden: zelfde sector, gezamenlijk HOV etc.

EÉN OP ÉÉN VERBAND

- Eenzijdige verplichting voor beperkt deel van opleidingstijd
- Uitwisseling over en weer voor wederzijdse versterking en kwaliteit van de opleidingsplaats

Best practices: 50/50 van de tijd (jaar om jaar).

INRICHTING VAN DE SAMENWERKING

- Uitruil met gesloten beurs (één op één).
- Detacheringsovereenkomst met centraal werkgeverschap.
- Detacheringsovereenkomst zonder centraal werkgeverschap.

3. HISTORISCH OPLEIDINGSVOLUME

HOV is de indicator voor continuïteit in opleiden.

Het aantal kalenderdagen dat de opleiding(en) van een erkende praktijkopleidingsinstelling conform het opleidingsregister in opleiding was. Gerekend over 3 jaar in het verleden, niet zijnde het jaar waarin de toewijzing wordt opgesteld.

Voorbeeld: toewijzing 2024 wordt berekend over 2020, 2021, 2022 (in 2023 wordt de toewijzing voor 2024 opgesteld).

HOV SAMENVOEGEN

Samen genoeg dagen om voor een opleidingsplek in aanmerking te komen of voor meer plaatsen dan ieder individueel.

In principe is de ondergrens gesteld op 723* dagen voor 0,5 plek (ofwel 1 opleidingsplek). Is echter afhankelijk van totaal aantal aanvragen en totaal aantal beschikt plekken vanuit VWS. Dit was 938 dagen voor toewijzing 2021. In de portal kunt u zien wat uw HOV is.

**3 jaar minimaal dienstverband 24 uur*

- Geen HOV? Samenvoegen kan alsnog voordelen opleveren. HOV formulier.
- Ontbinden HOV? Goede afspraken maken vooraf. Splitsing HOV formulier.

Let op! Deadline beide formulieren 1 maart voor toewijzingsproce



WAT HOUDT HOV SAMENVOEGEN IN?

- HOV samenvoegen onder 1 praktijkinstelling.
- Bestuurlijke overeenkomst
- Beschikbaarheidsbijdrage komt op naam van de instelling die de HOV samenvoeging heeft aangevraagd.
- PLOG is in dienst bij de instelling die de HOV samenvoeging heeft aangevraagd.
- PLOG schrijft de opleidingsuren bij de instelling die de HOV samenvoeging aan heeft gevraagd. Registratie volgt de werkgever.

*Splitsen kan altijd.

SAMEN OPLEIDEN IN EEN PROEFTUINEN:

- 20% bonusplekken
- Netwerk in de regio
- Kwaliteitsborging in de regio
- Samenvoeging HOV kan voordeel opleveren
- Breed opgeleide GZ-psycholoog (ook voor sectoren met grote tekorten)
- Sollicitatieprocedure

Arda Wolterbeek- Muller
Jacqueline van Roon-Waringa

www.top-opleidingsplaatsen.nl

Contact: info@top-opleidingsplaatsen.nl

