



## Q&A Webinar Opleiden in samenwerkingsverband 9 februari 2021

Beste lezer,

Onderstaande vragen zijn gesteld door vertegenwoordigers van verschillende praktijkopleidingsinstellingen tijdens het Webinar van 9 februari 2021 over het opleiden in samenwerkingsverband. Het is een greep uit wat ter sprake is gekomen. Op de website van TOP Opleidingsplaatsen kunt u op de pagina Samen opleiden en onder FAQ meer informatie vinden.

1. Als je als instelling, met verschillende vestigingen verspreid over het land, het HOV zou willen samenvoegen met een andere instelling ben je dan gebonden aan die ene andere instelling waar je mee samenwerkt?
  - a. Correct, het HOV samenvoegen geldt voor alle vestigingen van de instelling. Dit komt met name omdat de instelling maar één NZa nummer heeft en TOPID. Het is daarom niet mogelijk om een splitsing te maken.
2. Heb ik het goed begrepen dat als er een gat van een jaar valt tussen 2 onbeschikte PIO's dat daarmee de opbouw van het HOV vervalt? Concreet, 1 PIOG 2018-2020 en de volgende 2020-2022, dus 2019-2021 geen PIOG.
  - a. Het HOV wordt opgebouwd in alle jaren van de opleiding, zowel tijdens het instroom- en doorstroom jaar. In bovenstaande voorbeeld wordt er dus voor 2018, 2019, 2020, 2021 HOV opgebouwd. Eén PIOG kan maximaal 365 dagen per jaar registreren bij de FGzPt. Voor de berekening van het HOV kijkt TOP Opleidingsplaatsen 3 jaar terug.
  - b. Vanaf het toewijzingsjaar 2024 zal het HOV louter gebaseerd zijn op beschikte plaatsen. Voor de toewijzing 2021 en 2022 heeft de maatregel nog geen consequenties en worden zowel beschikte als onbeschikte plaatsen meegeteld. Voor de toewijzing 2023 betekent dit dat het HOV berekend wordt op basis van 2019 (beschikt en onbeschikt), 2020 (beschikt en onbeschikt) en 2021 (beschikt). Voor de toewijzing 2024 zal het HOV voor het eerst berekend worden op basis van louter beschikte plaatsen.
3. Moeten de bonusplaatsen ook voor 1 maart 2021 doorgegeven worden?
  - a. Nee, bonusplaatsen behoren enkel en alleen bij de proeftuinconstructies. Het aantal bonusplaatsen per proeftuin wordt berekend op basis van het concept toewijzingsvoorstel. Deze plaatsen worden dan door de deelnemende praktijkinstellingen onderling verdeeld en toegewezen in het definitief toewijzingsvoorstel.  
Proeftuinen zijn samenwerkingsverbanden die bestaan uit 8 of meer gesubsidieerde plekken en waar minstens vier verschillende sectoren in de GGZ vertegenwoordigd zijn. Voor alle voorwaarden van de proeftuin kunt u op de site van TOP Opleidingsplaatsen het document: ["Voorwaarden opleiden in samenwerkingsverband 2022"](#) lezen.
4. Worden de bonusplekken van 20% extra plekken gefinancierd vanuit een extra budget?
  - a. Nee, de bonusplekken maken deel uit van het totaal aantal door het VWS ter beschikking gestelde opleidingsplekken.
5. Voor de berekening van de HOV drempel van 723 wordt als minimum de 24 uur aangegeven. Hoe verhoudt zich dat tot het minimum van 16 uur zoals de opleidingsinstellingen stellen?
  - a. De 16 uur wordt gesteld als minimum aantal door de opleidingsinstellingen en heeft betrekking op de kwaliteit van het opleiden. TOP Opleidingsplaatsen houdt voor parttime (minimale grens van continue opleiden) een minimum van 24 uur dat gerelateerd is aan het gemiddelde aantal uren dat iemand doorgaans als parttimer werkzaam is. Dit komt uit op 723 dagen in drie jaar tijd.



6. Bouw je alleen HOV op over beschikt opleiden en niet over onbeschikt?
  - a. Vanaf het toewijzingsjaar 2024 zal het HOV louter gebaseerd zijn op beschikte plaatsen. Voor de toewijzing 2021 en 2022 heeft de maatregel nog geen consequenties en worden zowel beschikte als onbeschikte plaatsen meegeteld. Voor de toewijzing 2023 betekent dit dat het HOV berekend wordt op basis van 2019 (beschikt en onbeschikt), 2020 (beschikt en onbeschikt) en 2021 (beschikt). Voor de toewijzing 2024 zal het HOV voor het eerst berekend worden op basis van louter beschikte plaatsen.
  
7. Onbeschikt opleiden telt vanaf 2024 niet mee o.a. door harmonisatie van Europese regelgeving. Onbeschikt opleiden zou gelden onttrekken aan reguliere zorg. Hoe dat zo?
  - a. Eerder waren opleidingskosten verdisconteerd in de bekostiging door de zorgverzekeraars. In plaats daarvan is een apart fonds gesticht waaruit de opleidingen worden gesubsidieerd. Als er onbeschikt opgeleid wordt, extern gefinancierd, dan kan er geconcludeerd worden dat de opleiding bekostigd is met geld bestemd voor zorg. Daarnaast wordt door onbeschikt op te leiden het signaal afgegeven dat men ook zonder subsidie kan opleiden. Volgens Europese regelgeving kan dit ertoe leiden dat alle subsidie moeten worden stopgezet.