

**CONCEPT Verslag
Veldpartijenoverleg TOP Opleidingsplaatsen**



Datum	6 oktober 2020
Tijdstip	14.00-17.00 uur
Locatie	Eenhoorn Meeting Center, Barchman Wuytierslaan 2 in Amersfoort
Aanwezige veldpartijen	Kees Spitters (de Nederlandse ggz), Chris Nas (LVVP), Dick Nieuwpoort (LVVP), Werner Koster (NFU), Welmoet Gerritsen (NIP), Yvonne Moolenaar (NIP), Willeke Brinkman (NVGzP), Anne Wisman (NVGzP), Sophie van den Bosch (NVO), Monique Buitenhuis (NVP)
Toehoorders	Wim Wierenga (Capaciteitsorgaan), Audrey Henninger (FGzPt), Rob Bakker (GGZ VS), Marit Bierman (LPO), Doortje Brugmans (NZA), Robin van IJperen (VWS), Jeroen Scholten (Breen Services)
Bestuur TOP	Don Olthof (voorzitter), Robert Meijburg (V&VN)
Bureau TOP	Arda Wolterbeek Muller, Jacqueline van Roon, Mariska Tekelenburg (verslag)
01	Welkom en vaststellen agenda De voorzitter Don Olthof heet allen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. De meeste aanwezigen kennen elkaar. Er is een aantal nieuwe gezichten. De voorzitter geeft gelegenheid zich kort voor te stellen.
02	Concept verslag veldpartijenoverleg 7 oktober 2020 Naar aanleiding van: TOP Opleidingsplaatsen plant op korte termijn een overleg tussen bestuur en opleidingsinstelling GGZ-VS om de toewijzingsprocedure voor de GGZ-VS 3-jarige opleiding te bespreken. Het verslag is vastgesteld met dank aan de notulist.
03	Terugblik op toewijzing 2022 Algemeen Het toewijzingsproces 2022 is soepel verlopen. Om extra toewijzingen ten gevolge van correcties te kunnen faciliteren zonder die in mindering te hoeven brengen op reeds toegewezen plaatsen, heeft TOP Opleidingsplaatsen dit jaar een reserve ingevoerd met een wachtlijst. Het gebruik van de wachtlijst is als positief ervaren. Doordat er een aantal intrekkingen waren hebben alle instellingen op de wachtlijst uiteindelijk een toewijzing gekregen. Ondanks het extra werk voor TOP Opleidingsplaatsen is de wachtlijstprocedure goed bevallen en zal deze voor komend jaar gecontinueerd worden. Vanwege intrekkingen na de tweede verdeelronde bij de opleidingen PT en KP is besloten tot een tweede uitvraag. Dit is bij uitzondering gedaan en wordt niet opgenomen in het protocol. Opleiding gezondheidszorgpsycholoog De gemiddelde toewijzing over de sectoren heen is 57% van het aantal aangevraagde plaatsen bij de opleiding gezondheidszorgpsycholoog. Om voor 2022 in aanmerking te komen voor een zgn 'restplek' ¹ moest een POI 936 dagen per drie jaar opleiden (312 dagen per jaar). Dit komt neer op een fulltimer in dienst hebben. TOP Opleidingsplaatsen hanteert een drempel van 723. Deze drempel wordt dus niet gehaald. TOP Opleidingsplaatsen signaleert de volgende effecten: - Ontmoediging van parttime opleiden; - Instellingen met kleine opleidingscapaciteit zijn kwetsbaar voor bijv. de gevolgen van een langdurige ziekte PIOG; - Instellingen zien hun "vaste" aantal toegewezen plekken dalen; - Instellingen met een kleinere opleidingscapaciteit krijgen zelfstandig geen subsidieplek. <u>Vragen en opmerkingen</u> Yvonne Moolenaar (NIP): geldt dit specifiek voor bepaalde sectoren? Reactie TOP Opleidingsplaatsen: de gegevens hierover zijn TOP Opleidingsplaatsen niet bekend. Naar aanleiding van aandachtsstreepje twee merkt de FGzPt op dat opleidingsdagen bij langdurige ziekte waarbij sprake is van loondoorbetaling bij het HOV worden meegerekend (dit geldt niet voor zwangerschaps- of bijzonder verlof). TOP Opleidingsplaatsen zal dit onderdeel aanpassen in haar ppt-presentatie. <i>De aanwezigen zijn het erover eens dat er stappen genomen moeten worden om de negatieve effecten van schaarste te dempen. Dit komt terug bij agendapunten 4 en 5.</i> Zienschijzen en klachten TOP Opleidingsplaatsen heeft voor toewijzingsjaar 2022 44 zienschijzen ontvangen. Drie daarvan zijn gegrond

¹ Wanneer na de toewijzing van 0.5 plaats en hoger nog plaatsen resterend, worden deze verdeeld onder die POI'en waarbij de afronding naar beneden heeft plaatsgevonden. Dit proces verloopt iteratief waarbij de praktijkopleidingsinstelling met het hoogste percentage dat naar beneden is afgerond als eerste een plaats krijgt.

<p>Actie TOP</p>	<p>verklaard. Dit heeft geleid tot toekenning van één opleidingsplaats. De meeste zienswijzen hadden betrekking op het Historisch opleidingsvolume (HOV). TOP Opleidingsplaatsen heeft voor toewijzingsjaar 2022 vier klachten ontvangen. Een daarvan is gegrond verklaard. Dit heeft geleid tot toekenning van twee opleidingsplaatsen.</p> <p>Proeftuinen Het aandeel van de proeftuinen in de totale toewijzing 2022 is 16%. In opleidingsjaar 2022 zijn er zeven proeftuinen actief. Voor het opleidingsjaar 2023 zijn er mogelijk twee nieuwe toetreders, te weten regio Zeeland/West-Brabant onder regie van Emergis en regio Overijssel onder regie van Dimence. De bonusplaatsregeling blijft voor de toewijzing van 2023 van kracht. In 2022 zal een evaluatie plaatsvinden om te bezien of deze regeling ook voor volgende toewijzingsjaren gehanteerd zal blijven worden.</p> <p>Komend opleidingsjaar (2022) verkent TOP Opleidingsplaatsen of de continuïteit binnen een proeftuin geborgd kan worden door het instellen van een vast minimaal aantal opleidingsplaatsen en een meerjarige toewijzing.</p> <p>TOP Opleidingsplaatsen signaleert de volgende uitdagingen voor de proeftuinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bereiken van de maximale omvang voor wat betreft infrastructuur/organisatievorm; - Grote hoeveelheid aanmeldingen van kandidaat-deelnemers die niet kan worden gefaciliteerd; - Tegenvallende toewijzing waardoor eigen inbreng van plaatsen door de regiehouder noodzakelijk is; - Bekostiging regie. <p><u>Vragen en opmerkingen</u> Welmoet Gerritsen (NIP): wat zijn de cijfers van de verdeling van de proeftuinen over de sectoren en verschillen deze van de algemene toewijzingscijfers? TOP Opleidingsplaatsen gaat deze cijfers verzamelen en zal deze, zodra gereed, met de aanwezigen delen.</p> <p>Wim Wierenga (Capaciteitsorgaan): hoeveel bonusplaatsen worden er verdeeld? Reactie TOP Opleidingsplaatsen: 20% van de regulier toewijzing. Wim Wierenga verwacht dat zodra de bonusplaatsregeling verdwijnt de grote POI'en minder geneigd zijn om de kleinere POI'en te betrekken.</p> <p>In de beleidsregel (medische) beschikbaarheidbijdrage van de NZa staat dat er in het instroomjaar geen mutaties mogen plaatsvinden waaronder bijvoorbeeld detachering in het eerste jaar. In de proeftuinen is deze behoefte er zeker en werkt handhaving van deze beleidsregel een gezamenlijke visie en de kwaliteit van de opleidingstrajecten tegen. Chris Nas (LVVP) pleit ervoor om deze regelgeving aan te passen aan de werkelijkheid. TOP Opleidingsplaatsen heeft input opgehaald bij de POI'en en OI'en en legt deze neer bij de LPO en HCO om daarna de uitkomsten aan de NZa voor te leggen.</p> <p>Marit Bierman (LPO): wat gebeurt er met het subsidiegeld als beschikte plaatsen voor de opleiding gezondheidszorgpsycholoog op het laatste moment alsnog niet kunnen worden ingevuld? Kees Spitters: het subsidiegeld gaat terug naar het Ministerie van VWS. TOP Opleidingsplaatsen: de plaatsen zijn binnen de raming toegewezen. Als blijkt dat een toegewezen plaats door omstandigheden niet benut kan worden en wordt teruggegeven, blijft er bij VWS geld 'op de plank' liggen dat aan een andere POI toegewezen had kunnen worden. Robin van IJperen (VWS) neemt notie van dit knelpunt en neemt dit mee terug naar VWS.</p> <p>Rob Bakker (GGZ-VS) pleit ervoor om breed voor de gezondheidszorg op te leiden. TOP Opleidingsplaatsen geeft aan dat dit binnen diverse proeftuinen reeds gebeurt. Regiehouders en deelnemers aan een proeftuin zouden van het verband gebruik kunnen maken om, naast de gezondheidszorgpsychologen, de andere professies ook in gezamenlijkheid op te leiden. Het is voor TOP Opleidingsplaatsen echter niet eenvoudig om dit te stimuleren of hier een motiverende rol in te spelen. Marit Bierman (LPO) meldt dat breed opleiden niet alleen binnen maar ook buiten de proeftuin wordt gedaan, op inhoud ondersteund en gestimuleerd. Kees Spitters (de Nederlandse ggz) geeft aan dat breed opleiden een onderdeel is van het advies van het APV-programma.</p> <p>Yvonne Moolenaar (NIP) vraagt naar de laatste stand van zaken m.b.t. de 21 plaatsen die gereserveerd waren voor het EVC-traject. Robin van IJperen (VWS) geeft aan dat het EVC-traject volgend jaar hoogstwaarschijnlijk via een aparte subsidieregeling gaat lopen. VWS zal TOP Opleidingsplaatsen de opdracht geven om de gereserveerde 21 plaatsen alsnog dit jaar te verdelen conform het toewijzingsprotocol 2022.</p>
-------------------------	--

04	<p>Vooruitblik toewijzing 2023 Analyse beschikt en onbeschikt opleiden</p> <p>Vanaf het toewijzingsjaar 2024 zal het HOV louter gebaseerd zijn op beschikte plaatsen. Voor de toewijzing 2023 betekent dit dat het HOV berekend wordt op basis van 2019 (beschikt en onbeschikt), 2020 (beschikt en onbeschikt) en 2021 (beschikt). TOP Opleidingsplaatsen maakt de effecten hiervan inzichtelijk aan de hand van de volgende tabel.</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="8">Verdeling GZPSY met alle HOV of alleen beschikt HOV</th> </tr> <tr> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Sector</th> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Aanvraag 2022</th> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Percentage van totale aanvragen</th> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Toewijzing 2022 alle HOV</th> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Percentage van totale toewijzing</th> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Toewijzing alleen beschikt HOV (2024)</th> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Percentage van totale toewijzing</th> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Verschil in toewijzing procentueel voor sector</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>GGZ</td><td>870</td><td>65%</td><td>561</td><td>67%</td><td>597</td><td>72%</td><td>6%</td></tr> <tr><td>GHZ</td><td>105</td><td>8%</td><td>73</td><td>9%</td><td>72</td><td>9%</td><td>-1%</td></tr> <tr><td>VPL</td><td>119</td><td>9%</td><td>62</td><td>7%</td><td>42</td><td>5%</td><td>-32%</td></tr> <tr><td>ZKH</td><td>93</td><td>7%</td><td>51</td><td>6%</td><td>49</td><td>6%</td><td>-4%</td></tr> <tr><td>VGP</td><td>116</td><td>9%</td><td>66</td><td>8%</td><td>55</td><td>7%</td><td>-17%</td></tr> <tr><td>REV</td><td>27</td><td>2%</td><td>17</td><td>2%</td><td>14</td><td>2%</td><td>-18%</td></tr> <tr><td>EP</td><td>4</td><td>0,3%</td><td>2</td><td>0,2%</td><td>3</td><td>0,4%</td><td>50%</td></tr> <tr><td>Totaal</td><td>1334</td><td></td><td>832</td><td></td><td>832</td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> <p>Wat opvalt is de aanzienlijke procentuele daling in toewijzing voor de verpleeghuissector. Maar ook de vrijgevestigde praktijken en de revalidatiesector zullen bij handhaving van dit beleid in verhouding aanzienlijk minder plaatsen toegewezen krijgen. Hierbij dient wel de kanttekening te worden gemaakt dat de sector VGP in 2022 nog een vast quotum had dat voor de toekomst niet meer van kracht zal zijn.</p> <p><u>Vragen en opmerkingen</u> Kees Spitters (de Nederlandse ggz) vraagt zich af of het HOV nog wel toereikend is om fluctuaties op te vangen of dat er andere parameters gebruikt moeten worden. <i>De aanwezigen zijn het erover eens dat actie op korte termijn noodzakelijk is.</i></p> <p>PAUZE (Dick Nieuwpoort voegt zich bij de vergadering)</p>	Verdeling GZPSY met alle HOV of alleen beschikt HOV								Sector	Aanvraag 2022	Percentage van totale aanvragen	Toewijzing 2022 alle HOV	Percentage van totale toewijzing	Toewijzing alleen beschikt HOV (2024)	Percentage van totale toewijzing	Verschil in toewijzing procentueel voor sector	GGZ	870	65%	561	67%	597	72%	6%	GHZ	105	8%	73	9%	72	9%	-1%	VPL	119	9%	62	7%	42	5%	-32%	ZKH	93	7%	51	6%	49	6%	-4%	VGP	116	9%	66	8%	55	7%	-17%	REV	27	2%	17	2%	14	2%	-18%	EP	4	0,3%	2	0,2%	3	0,4%	50%	Totaal	1334		832		832										
Verdeling GZPSY met alle HOV of alleen beschikt HOV																																																																																									
Sector	Aanvraag 2022	Percentage van totale aanvragen	Toewijzing 2022 alle HOV	Percentage van totale toewijzing	Toewijzing alleen beschikt HOV (2024)	Percentage van totale toewijzing	Verschil in toewijzing procentueel voor sector																																																																																		
GGZ	870	65%	561	67%	597	72%	6%																																																																																		
GHZ	105	8%	73	9%	72	9%	-1%																																																																																		
VPL	119	9%	62	7%	42	5%	-32%																																																																																		
ZKH	93	7%	51	6%	49	6%	-4%																																																																																		
VGP	116	9%	66	8%	55	7%	-17%																																																																																		
REV	27	2%	17	2%	14	2%	-18%																																																																																		
EP	4	0,3%	2	0,2%	3	0,4%	50%																																																																																		
Totaal	1334		832		832																																																																																				
05	<p>Toewijzingscriteria</p> <p>De analyse van TOP Opleidingsplaatsen van de effecten van de overgang van beschikt en onbeschikt HOV naar alleen beschikt HOV heeft duidelijk gemaakt dat acties noodzakelijk zijn. Deze kunnen als volgt worden onderverdeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Korte termijn (2023) – opvangen effect beschikt HOV - Middellange termijn – onderzoek door TOP Opleidingsplaatsen (zie agendapunt 6) - Lange termijn – uitwerking advies programma APV <p><u>Actie op de korte termijn</u> Kees Spitters (de Nederlandse ggz) pleit voor het leggen van een bodem en voor het onderzoeken van alternatieven voor het criterium HOV. Om een bodem te definiëren denkt TOP Opleidingsplaatsen voor de korte termijn aan sectorbescherming en wil de optie van herinvoering van een sectorindeling verkennen. Bijvoorbeeld door het gemiddelde percentage over de afgelopen vijf jaar te hanteren.</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="8">Percentages toewijzing over sectoren</th> </tr> <tr> <th>Gzpsy</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>Gemiddelde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>GGZ</td><td>64%</td><td>65%</td><td>66%</td><td>68%</td><td>65%</td><td>67%</td><td>66%</td></tr> <tr><td>GHK</td><td>8%</td><td>9%</td><td>10%</td><td>10%</td><td>9%</td><td>9%</td><td>9%</td></tr> <tr><td>Zkh</td><td>6%</td><td>5%</td><td>5%</td><td>6%</td><td>6%</td><td>7%</td><td>6%</td></tr> <tr><td>Vpl</td><td>5%</td><td>4%</td><td>4%</td><td>6%</td><td>7%</td><td>6%</td><td>5%</td></tr> <tr><td>Rev</td><td>2%</td><td>2%</td><td>2%</td><td>2%</td><td>2%</td><td>2%</td><td>2%</td></tr> <tr><td>Vgp</td><td>15%</td><td>14%</td><td>12%</td><td>8%</td><td>10%</td><td>8%</td><td>11%</td></tr> <tr><td>Epi</td><td>1%</td><td>0%</td><td>1%</td><td>0%</td><td>0%</td><td>0,2%</td><td>0,4%</td></tr> <tr><td colspan="8"> </td></tr> <tr> <td>aantal plaatsen</td> <td>500</td> <td>610</td> <td>934</td> <td>999</td> <td>832</td> <td>832</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Vragen en opmerkingen</u> <i>De aanwezigen vinden verkenning van een mogelijke herinvoering van de sectorverdeling op basis van een (gemiddeld) percentage een simpel, uitlegbaar en transparant idee.</i></p>	Percentages toewijzing over sectoren								Gzpsy	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Gemiddelde	GGZ	64%	65%	66%	68%	65%	67%	66%	GHK	8%	9%	10%	10%	9%	9%	9%	Zkh	6%	5%	5%	6%	6%	7%	6%	Vpl	5%	4%	4%	6%	7%	6%	5%	Rev	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	Vgp	15%	14%	12%	8%	10%	8%	11%	Epi	1%	0%	1%	0%	0%	0,2%	0,4%									aantal plaatsen	500	610	934	999	832	832	
Percentages toewijzing over sectoren																																																																																									
Gzpsy	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Gemiddelde																																																																																		
GGZ	64%	65%	66%	68%	65%	67%	66%																																																																																		
GHK	8%	9%	10%	10%	9%	9%	9%																																																																																		
Zkh	6%	5%	5%	6%	6%	7%	6%																																																																																		
Vpl	5%	4%	4%	6%	7%	6%	5%																																																																																		
Rev	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%																																																																																		
Vgp	15%	14%	12%	8%	10%	8%	11%																																																																																		
Epi	1%	0%	1%	0%	0%	0,2%	0,4%																																																																																		
aantal plaatsen	500	610	934	999	832	832																																																																																			

<p>Actie TOP</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Welmoet Gerritsen (NIP) stelt voor om het percentage van het afgelopen jaar als leidraad te gebruiken en niet terug te kijken naar de afgelopen jaren. - Robert Meijburg (V&VN) is benieuwd naar de zorgvraag. Zijn we bereid om, los van de percentages, ook op inhoudelijke gronden te schuiven? TOP Opleidingsplaatsen ziet dit als een actie voor de lange termijn. - Robin van IJperen (VWS) ziet graag aansluiting bij de trend die is ingezet, nl. regionale samenwerking. - Audrey Henninger (FGzPt) vraagt zich af in hoeverre in de cijfers rekening is gehouden met samenwerkingsverbanden. Grote consortia ontvangen opleidingsplaatsen, hoe is de verdeling over de sectoren? Dit gaat TOP Opleidingsplaatsen uitzoeken. - Anne Wisman (NVGzP) vraagt zich af of het mogelijk is op sector te ramen. Kees Spitters weet te melden dat de sectoren wel meegenomen worden in de analyse, maar in de raming wordt geen onderscheid gemaakt in sectoren.
<p>06</p>	<p>Project toewijzingscriteria Toewijzing enkel en alleen gebaseerd op het HOV kent de volgende nadelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bepaalde sectoren (VPL, ZKH) en nieuw erkende POI'en ontvangen nauwelijks of geen toewijzing; - Star systeem dat niet kan inspelen op actuele ontwikkelingen; - Niet mogelijk om het aantal gesubsidieerde opleidingsplekken te flexibiliseren aan de hand van een jaarlijkse behoefte. <p>TOP Opleidingsplaatsen gaat daarom aanvullende of vervangende toewijzingscriteria voor het HOV verkennen. Hierbij wordt notie genomen van het advies van het APV: breed regionaal opleiden en samenwerkingsverbanden. Demografische ontwikkelingen en zorgvraag zijn aspecten die bekeken zullen worden in dit project. Het project richt zich op de korte termijn op de vraagstukken die de beschikt/onbeschikt HOV-regeling met zich meeneemt aan de hand van een stappenplan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Toepassing verschillende modellen; 2) Toepassing verschillende toewijzingscriteria; 3) Ontwikkeling gedragen combinatie. <p>TOP Opleidingsplaatsen volgt de ontwikkelingen van het programma APV op de voet. Het Project Toewijzingscriteria komt niet in plaats van en is niet in strijd met het programma APV.</p> <p><i>Los van het programma APV zoekt TOP Opleidingsplaatsen in de tussentijd naar een andere oplossing. De aanwezigen zien hier de noodzaak van in. TOP Opleidingsplaatsen komt t.z.t. bij de aanwezigen terug om hun input te vragen en mee te laten denken.</i></p>
<p>07</p>	<p>Voorgenomen besluit FGzPt en enquête Capaciteitsorgaan <u>Voorgenomen besluit FGzPt</u></p> <p>De belangrijkste wijzigingen uit het voorgenomen besluit van de FGzPt voor de opleiding GZ-psycholoog:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waarnemend praktijkopleider aanwezig met tenminste 50% aanstelling in de betreffende praktijk. - Aanstelling PIOG voor vast aantal uren. Opleidingskosten zijn voor de praktijkinstelling. - PIOG kan tenminste 4 uur per week betaald deelnemen aan cursorisch onderwijs. <p>Er is een gedeeltelijke invoering in 2022. In 2022 blijft het nog mogelijk de opleiding te laten meebetalen.</p> <p><u>Vragen en opmerkingen</u></p> <p>Dick Nieuwpoort (LVVP) maakt zich zorgen dat de eis dat de waarnemend praktijkopleider aanwezig is met tenminste 50% aanstelling in de betreffende praktijk het voor kleine POI'en onmogelijk maakt om op te (gaan) leiden.</p> <p><u>Enquête Capaciteitsorgaan</u></p> <p>TOP Opleidingsplaatsen informeert dat het Capaciteitsorgaan in het voorjaar van 2022 een enquête uitzet om vacatures in kaart te brengen zodat nauwkeuriger ramingen kunnen worden afgegeven. Wim Wierenga (Capaciteitsorgaan) verwacht in het najaar van 2022 de cijfers te kunnen delen. Om de enquête breed uit te kunnen zetten wil het Capaciteitsorgaan gebruikmaken van het adressenbestand van TOP Opleidingsplaatsen. TOP Opleidingsplaatsen wil graag meewerken maar dit moet AVG-technisch wel kunnen. Daarom wordt advies ingewonnen bij een jurist.</p>
<p>08</p>	<p>Rondje langs de veldpartijen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Robin van IJperen (VWS) is blij met de goede en constructieve discussies die gevoerd zijn. Er zijn veel verschillende partijen aanwezig en toch klinkt een eensluidend geluid, namelijk om voor de korte termijn knelpunten op te lossen en op de middellange termijn zaken domeinoverstijgend te bekijken. Robin adviseert de aanwezigen om de focus te richten op een reële raming door het Capaciteitsorgaan aangezien VWS zich daarop baseert en geen budgettair kader heeft om te kunnen schuiven met plaatsen. - Wim Wierenga (Capaciteitsorgaan) benadrukt dat elke beroepsgroep in het Capaciteitsorgaan is vertegenwoordigd. Kritiek is ook zelfkritiek. Hij moedigt allen aan om de eigen vertegenwoordiger te instrueren om zaken op te pakken en bespreekbaar te maken in de kamer van het Capaciteitsorgaan.

CONCEPT Verslag
Veldpartijenoverleg TOP Opleidingsplaatsen



	<p>- Willeke Brinkman (NVGzP) signaleerde dit jaar een andere sfeer en soort gesprek dan voorgaande jaren. De verschillende partijen onderkennen een gezamenlijk probleem en gaan in een prettige, constructieve sfeer het gesprek hierover aan. Veel aanwezigen onderschrijven dit: het is goed om de problemen en ontwikkelingen in het hele proces te horen en de bereidheid tot samenwerking en oplossingsgerichtheid van allen te zien.</p>
09	<p>Sluiting De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun aanwezigheid en inbreng en sluit om 16.20 uur de vergadering. Aansluitend volgt de afscheidsborrel voor Dick van Nieuwpoort, scheidend secretaris van TOP Opleidingsplaatsen.</p>