

# Presentatie

- Aanpak monitor van effecten
- Effecten op feitelijke toewijzing
- Effecten van de toewijzing op individuele POI en samenwerking

## **Bijlage:**

Respons vragenlijst

## Doel monitoring effecten toewijzing

- Signaleren ongewenste effecten toewijzing om daar waar mogelijk bij te sturen.
- Inzicht geven in zaken die van belang zijn voor de 2e fase APV.

# Aanpak monitor effecten

Vragenlijst POI



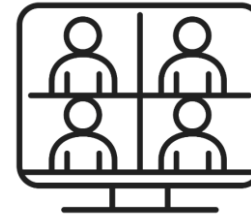
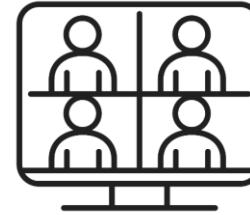
Aanmeldingen  
Samenwerkingsverbanden (37)



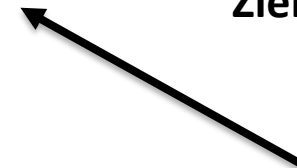
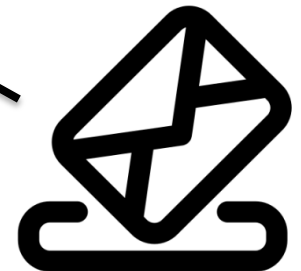
Feitelijke toewijzing 2024



Online bijeenkomsten



Klachten (8) en  
Zienswijzen (45)



# Feitelijke toewijzing voor 2024 in relatie tot 2023

GZ psycholoog	toewijzing 2023		percentage toewijzing vs aanvraag	percentage toewijzing van beschikbaar
	aanvraag	toewijzing		
sector				
GGZ Instelling	828	576	70%	69%
gehandicapten	104	72	69%	9%
revalidatie	29	18	62%	2%
ouderenzorg	130	60	46%	7%
vrijgevestigde praktijken	109	48	44%	6%
ziekenhuizen	93	55	59%	7%
epilepsie	3	3	100%	0%
<b>totaal</b>	<b>1296</b>	<b>832</b>	<b>64%</b>	<b>100%</b>

GZ psycholoog	toewijzing 2024		Groei/krimp	%	percentage toewijzing vs aanvraag	percentage toewijzing van beschikbaar
	aanvraag	toewijzing				
Sector						
GGZ-instelling	955	564	-12	-2%	59%	58%
gehandicapten	130	101	29	40%	78%	10%
revalidatie	24	20	2	11%	83%	2%
ouderenzorg	137	123	63	105%	90%	13%
vrijgevestigde praktijken	84	84	36	75%	100%	9%
ziekenhuizen	96	73	18	33%	76%	8%
epilepsie	geen aparte sector - nu		-3			
	<b>1426</b>	<b>965</b>	<b>133</b>	<b>16%</b>	<b>68%</b>	<b>100%</b>

## Terugval aantal plaatsen bij individuele POI

- De totale afname van het aantal plaatsen **voor de GGZ is –2% (12 plaatsen)**.
- Een overzicht van POI met meer dan 10 opleidingsplaatsen (toewijzingsjaar 2023) en een afname van meer dan 20 % (2024) staat in de onderstaande tabel.

Instelling	Plaatsen toewijzing 2023	2024	Verschil	%
Forensische Zorgspecialisten	10	8	-2	-20%
Dimencegroep	14	11	-3	-21%
GGZ Oost Brabant	10	8	-2	-20%
Parnassia Groep	64	45	-19	-30%
Arkin	20	13	-7	-35%

*Bron: TOP Opleidingsplaatsen*

# Toewijzing (bonus)plaatsen naar RSV voor 2024

RSV = Regionale samenwerkingsverbanden.

Sector	toewijzing	bonus plaatsen	RSV totaal	percentage per sector
GGZ instellingen	312	85	397	61%
Gehandicaptenzorg	70	2	72	11%
Revalidatie	17	1	18	3%
Vrijgevestigde praktijken	22	0	22	3%
Ouderenzorg	75	11	86	13%
Ziekenhuiszorg	45	10	55	8%
<b>totaal</b>	<b>541</b>	<b>109</b>	<b>650</b>	<b>100%</b>

*Bron: TOP Opleidingsplaatsen*

# Uitkomst monitor op hoofdlijnen

## Gewenste effecten :

- Een spreiding over sectoren die past bij ontwikkelingen zorgvraag. Conform cijfers capaciteitsorgaan.
- Betere toegang tot samenwerkingsverbanden voor deel POI. Conform ontwikkelrichting APV.
- Groei samenwerking (650 plekken naar POI in samenwerkingsverbanden). Conform ontwikkelrichting APV.
- Sector + bonusplaatsen verzachten effect 'enkel toewijzing obv beschikt HOV'. Conform spelregeldocument VWS.

## Negatieve effecten:

- **Proces:** Uitvoerbaarheid (frustratie bij POI over verandering systematiek na consultatie, hoge druk op uitvoering bij TOP zelf, complexiteit toewijzing).
- **Inhoud:** Verwachte negatieve impact opleidingsinfrastructuur deel POI door grote terugval plaatsen. Negatieve impact bestaande samenwerkingsverbanden door terugtrekken van plaatsen uit samenwerking door daling plaatsen GGZ-instellingen.
- **Relatie:** Ontbreken draagvlak en verminderd vertrouwen in toewijzing bij aantal POI (door zowel proces als inhoud).

# Samenwerkingsverbanden (POI)

Samenwerking neemt toe: vooral in aantal samenwerkingspartners

Samenwerking	in 2022	In 2023
Maakt deel uit van verband	69 %	69 %
Wil binnen twee jaar deel uitmaken van verband	21 %	21 %
Werkt niet samen	10 %	10 %
<b>Meer dan vier samenwerkingspartners</b>	<b>26 %*</b>	<b>70 %</b>
<b>Nieuwe verbanden</b>	-	<b>60 %</b>
Uitbreiding of verandering bestaand verband	-	17 %
Aantal aangemelde bij TOP samenwerkingsverbanden	11**	34***

*Bron: vragenlijst*

\* Inclusief proeftuinen (bron: TOP)

\*\* Aantal proeftuinen (bron: TOP)

\*\*\* Aantal samenwerkingsverbanden dat voldoet aan criteria die TOP hanteerde (bron: TOP)



## Aantal samenwerkingspartners in verband

Partners	percentage
2-3	30 %
4-10	30 %
11-20	31 %
21 of meer	6 %
Onbekend	3 %
<b>Totaal</b>	<b>100 %</b>

*Bron: vragenlijst*

# Juridisch houdbaar

Ontwikkeling aantal zienswijzen en klachten van toewijzingsjaar 2023 naar 2024 (is invoering nieuwe systematiek).

Zienswijzen en klachten	Over 2023	Geground 2023	Over 2024	Geground 2024
Zienswijzen	45	4	45 (=)	8 (+4)
Klachten	5	1	8 (+3)	1 (=)

*Bron: TOP Opleidingsplaatsen*

## Conclusie:

- Aantal zienswijzen is gelijk gebleven, aantal geground is toegenomen.
- Aantal klachten is toegenomen, aantal gegronde klachten is gelijk gebleven.

## Aard geground voor toewijzingsjaar 2024:

- *Zienswijze (8)*: O.a. een fout bij TOP Opleidingsplaatsen, verduidelijking toewijzingsprotocol en correcties in het Opleidingsregister.
- *Klacht (1)*: Correctie op berekening aantal opleidingsplaatsen.

# Uitvoerbaarheid

## Bureau TOP

Toewijzingssystematiek uitvoerbaar, echter:

- Hoge belasting door extra aanpassingen (trede eruit na consultatie),
- Deed (te) groot beroep op ICT leverancier, tussentijdse wijzigingen.
- Veel druk op proces door laat bekend worden gegevens Capaciteitsorgaan (sectorverdeling) en VWS (aantal beschikbare plaatsen).

## POI:

- Het op korte termijn organiseren van regionale samenwerkingsverbanden (rsv) deed (te) groot beroep op inzet POI.
- Frustratie des te groter toen TOP deze trede na consultatie uitstelde.
- Toewijzingssystematiek voor aantal POI ondoorzichtig, complex en onvoorspelbaar.

*Bron: zienswijzen, klankbordbijeenkomsten, vragenlijst, klachten, interview.*

## Toewijzing nieuw erkende POI 2024

Instelling	Aantal POI Nieuw	Aanvraag	Toewijzing
GGZ	38 (60%)	75 (71%)	13 (35%)
GHZ	1 (2%)	1 (1%)	1 (3%)
REV	0	0	0
VGP	10 (16%)	14 (13%)	14 (38%)
VPL	12 (19%)	14 (13%)	8 (22%)
ZKH	2 (3%)	2 (2%)	2 (5%)
<b>Totaal</b>	<b>63 (100%)</b>	<b>106 (100%)</b>	<b>37 (100%)</b>

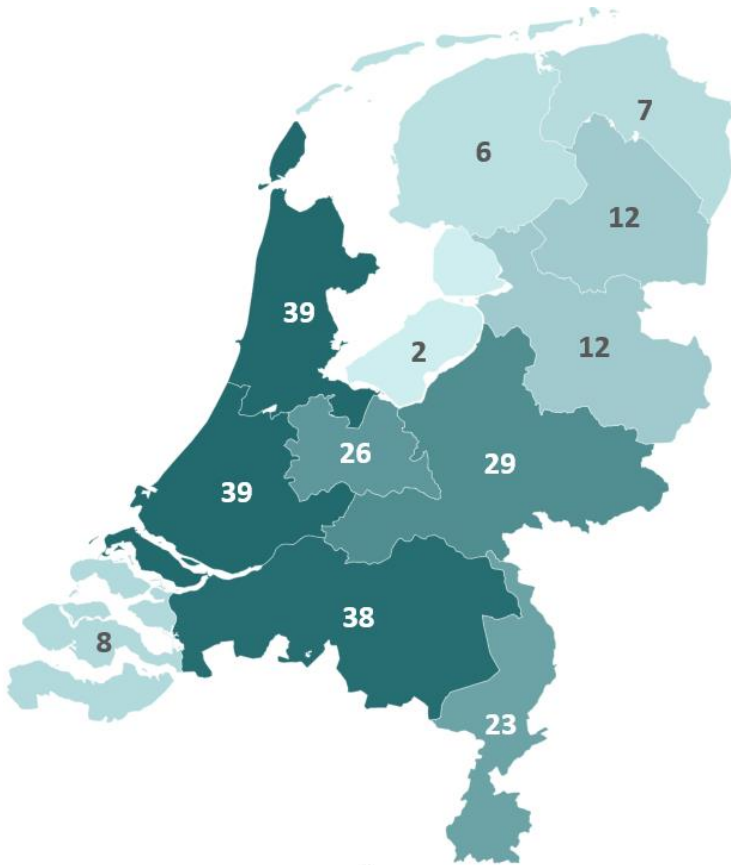
*Bron: TOP*

## Spreiding over regio's (1)

1. Opleidingsplaatsen en samenwerkingsverbanden zijn verspreid over provincies (zie volgende dia).
2. Het is nog de vraag wat de gewenste spreiding is? Een antwoord op deze vraag komt mogelijk uit APV.

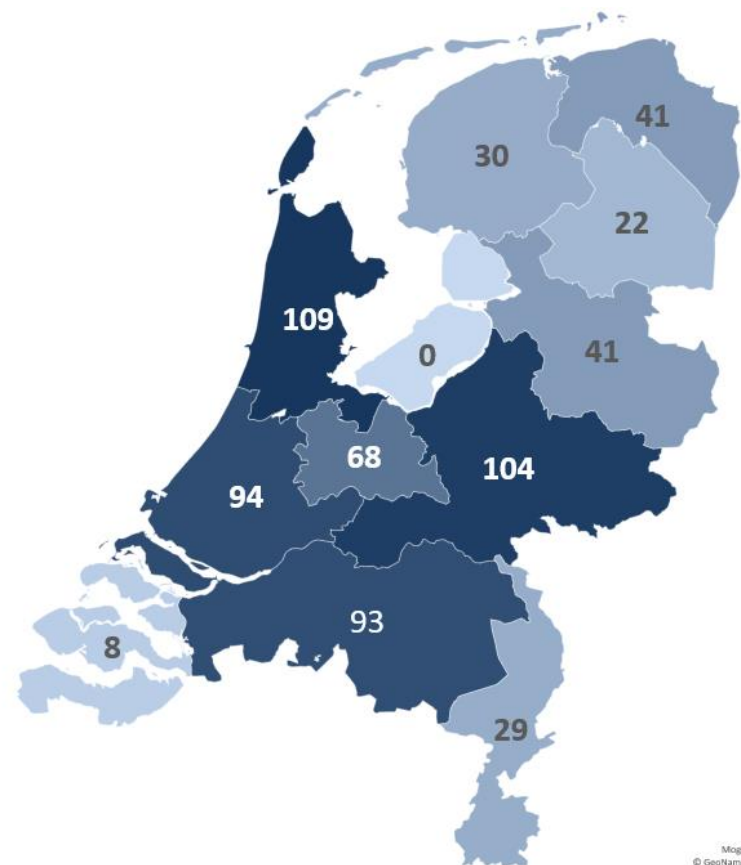
## Spreiding over regio's (2)

Aantal respondenten uit POI dat samenwerkingsverbanden meldt per provincie



Bron: vragenlijst 2023

Aantal opleidingsplaatsen in regionale samenwerkingsverbanden



Bron: TOP op basis van toewijzing voor 2024

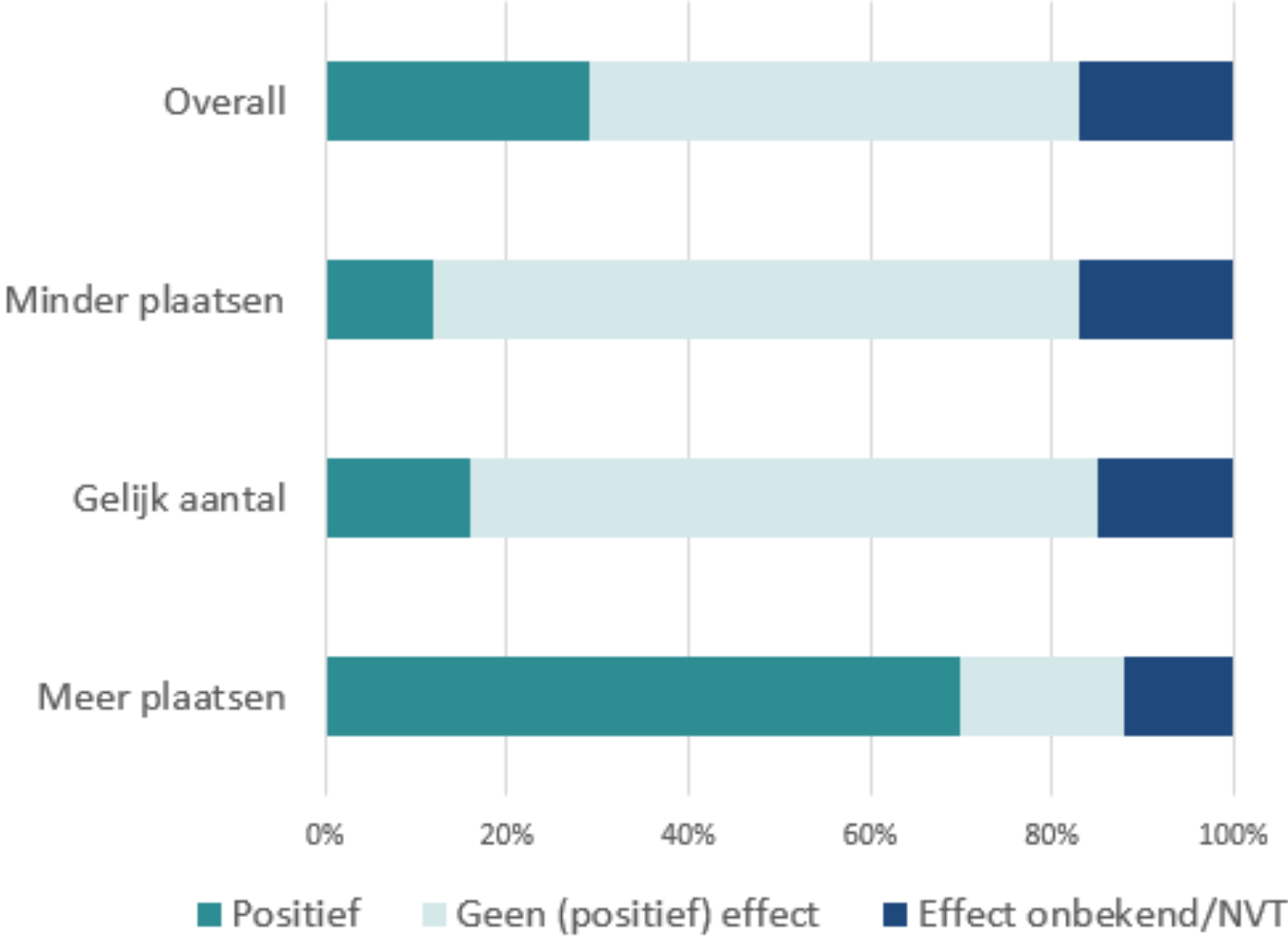
Mogelijk gemaakt met Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

## Impact van de toewijzing

Aan POI is (open) gevraagd wat de impact is van de nieuwe toewijzingssystematiek:

1. Welke positieve effecten heeft de systematiek op uw POI?
2. Welke negatieve effecten heeft de systematiek op uw POI?
3. Welke positieve effecten heeft systematiek op samenwerking?
4. Welke negatieve effecten heeft systematiek op samenwerking?

# Ad. 1. % respondententen dat positieve effecten voor POI meldt



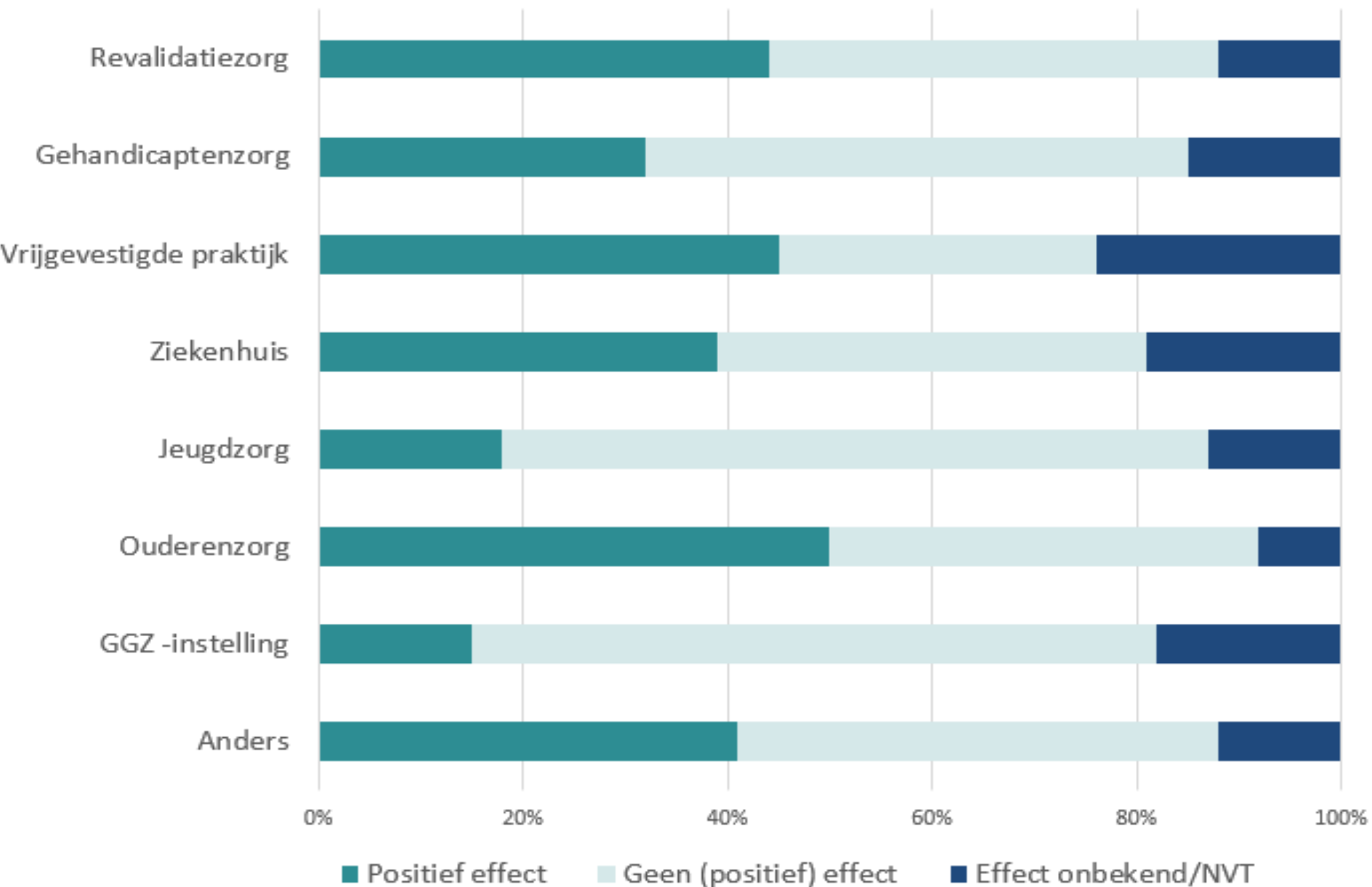


# Ad 1. Aard van positieve effecten systematiek voor POI

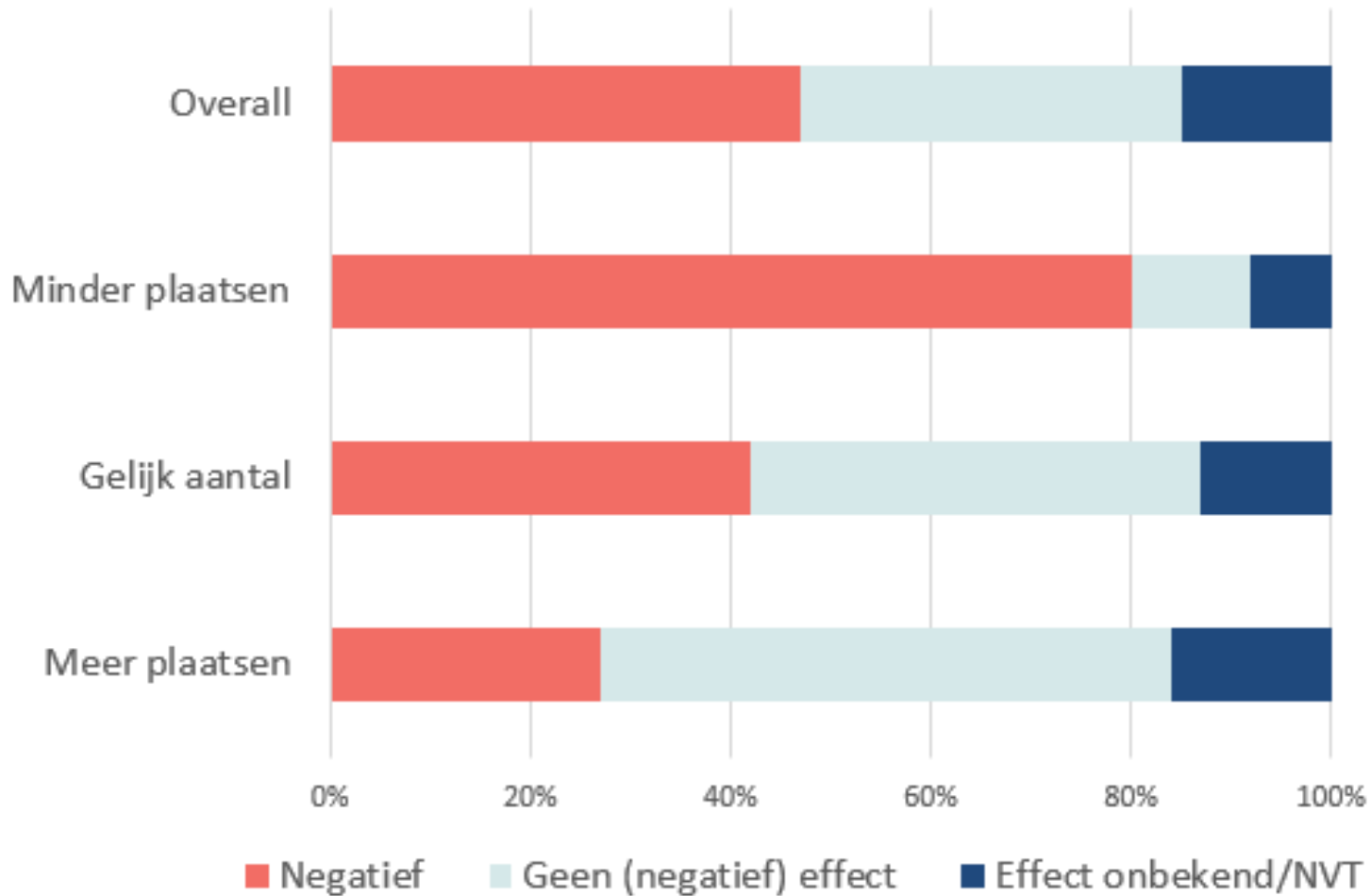
**Overall melden 135 (29%) van de 463 respondenten positieve effecten:**

- Opleidingsplaats gekregen (n = 37, 8%)
- Stimuleert samenwerking (n = 35, 8 %)
- Meer opleiden in sector (n = 25, 5 %)
- Opleidingsplaats ondanks laag HOV (n= 23, 5%)
- Voor het eerst opleidingsplaats (n = 7, 1%)
- Bonusplaats(en) gekregen (n = 7, 1%)

## Ad 1. % melding positieve effecten per sector



## Ad 2. % respondentent dat negatieve effecten meldt

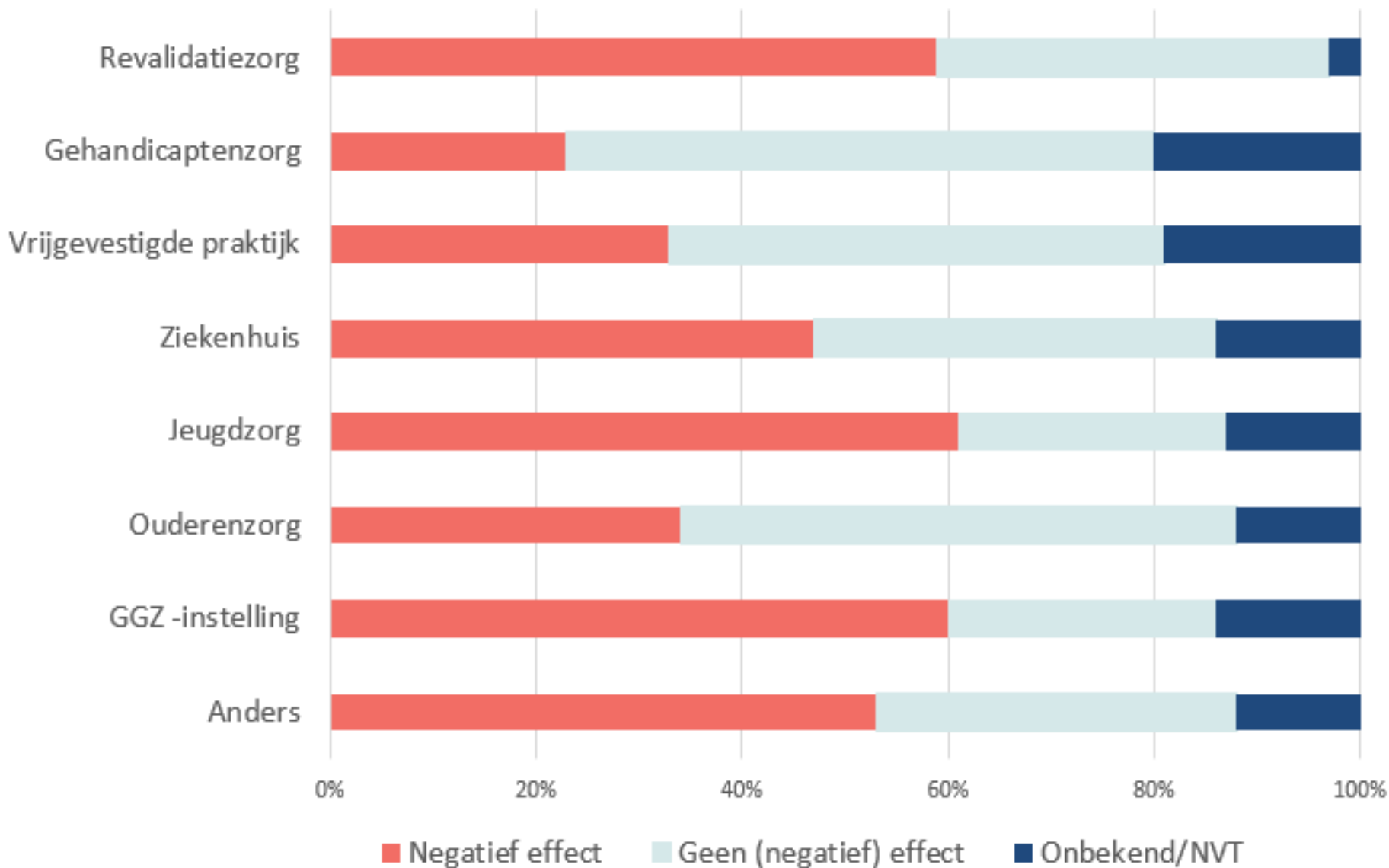


## Ad. 2. Aard negatieve effecten systematiek voor POI

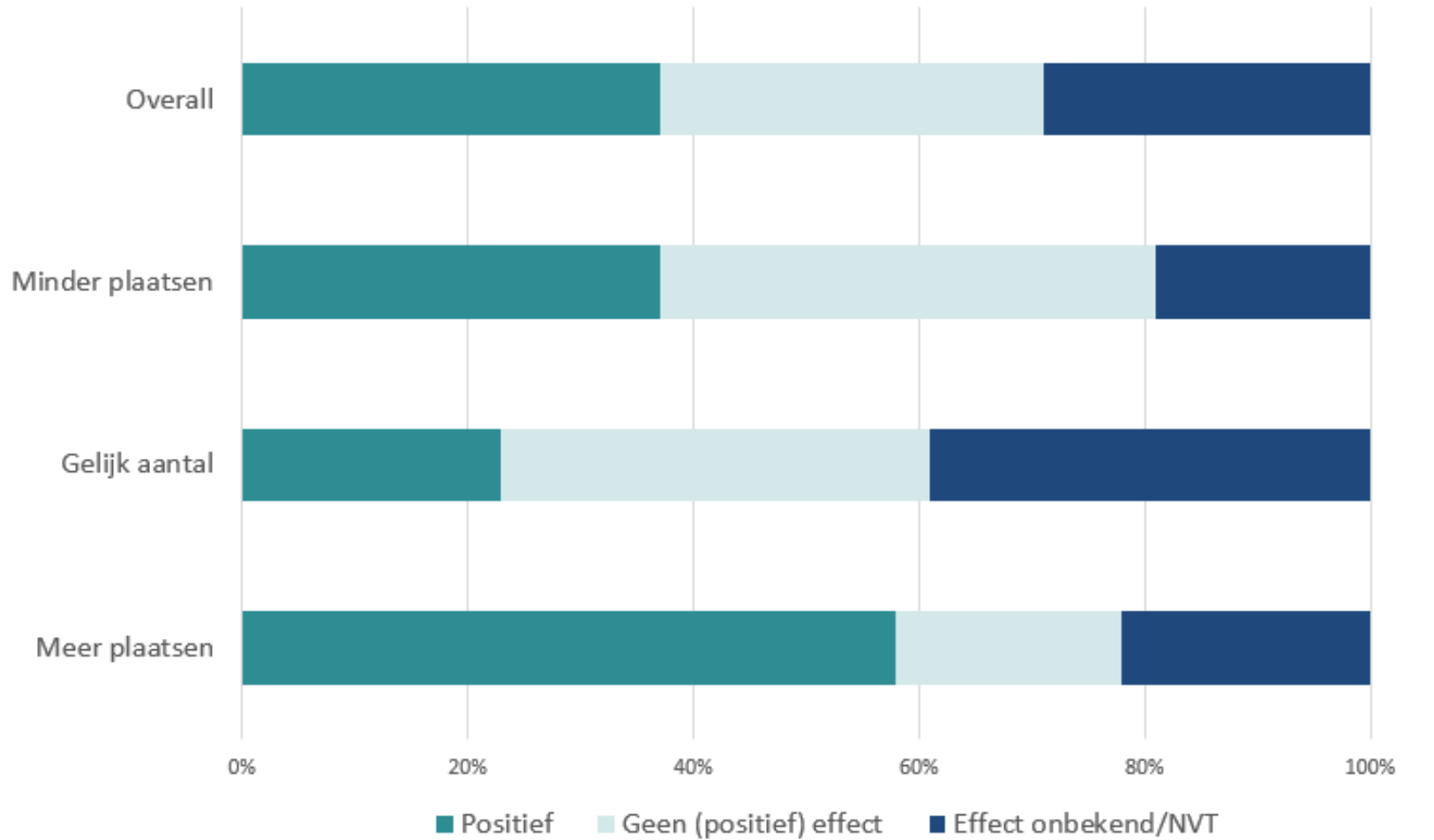
**Overall melden 218 (47%) van de 463 respondenten negatieve effecten:**

- Geen of minder plekken gekregen (n=88, 19%)
- Nadelig voor POI met onbeschikt HOV (n =48, 10%)
- Negatief effect op samenwerking (n = 37, 8 %)
- Negatief effect op opleidingsinfrastructuur POI (n = 30, 6%)
- Verloop toewijzingsproces, onduidelijkheid, kostte veel tijd POI (n = 18, 4%).
- Geen erkenning voor POI met zorgaanbod in meerdere sectoren (n= 7, 1%).

## Ad. 2. % meldingen negatieve effecten per sector



## Ad. 3. Positieve effecten op samenwerking

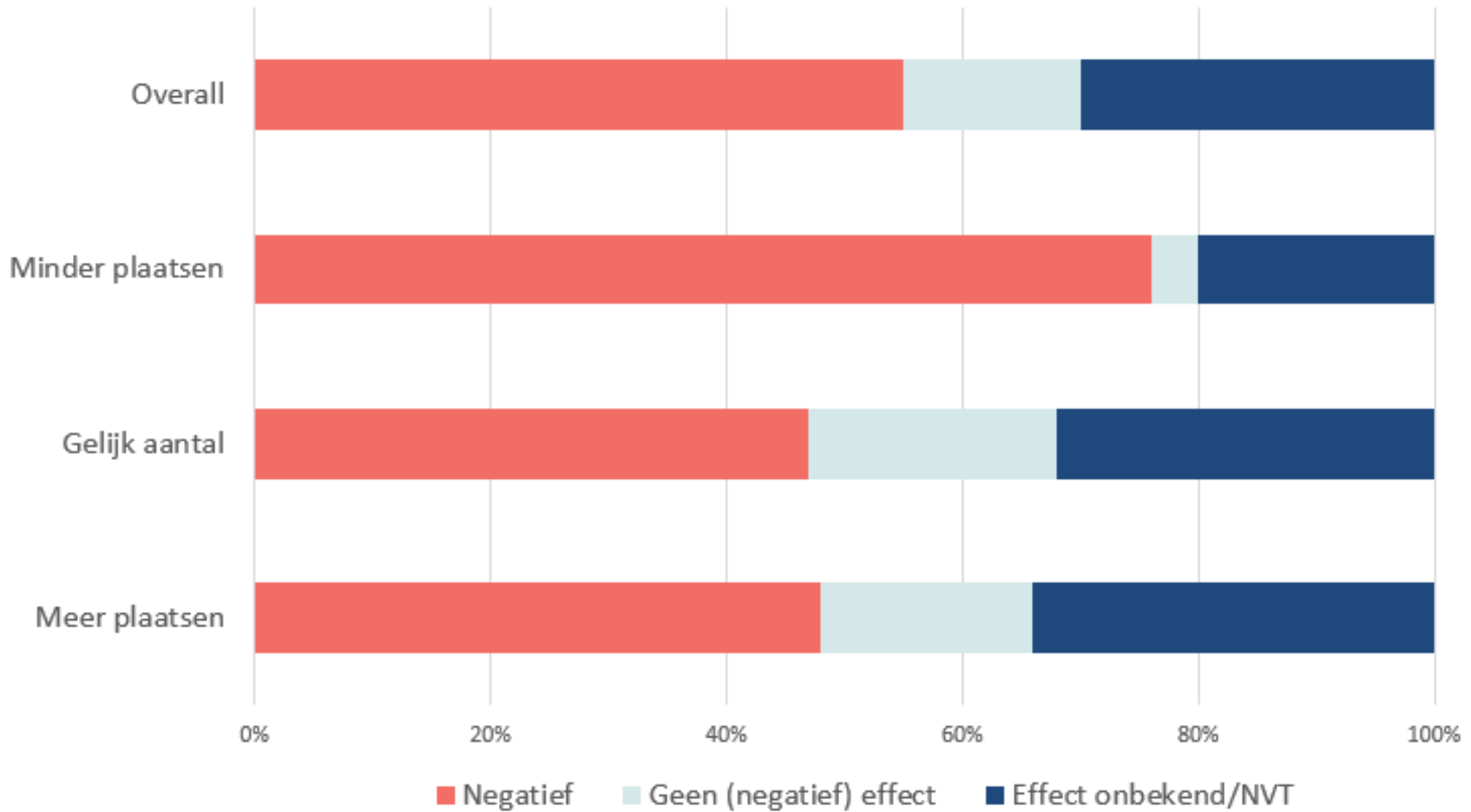


## Ad. 3. Aard positieve effecten systematiek voor samenwerking

**Overall melden 102 (37%) van de 276 respondenten positieve effecten:**

- Stimuleert samenwerking (46, 17%)
- Leidt tot een betere spreiding over sectoren in het verband (31, 11%)
- Leidt tot bonusplaatsen (27, 10%)
- Biedt de mogelijkheid om meer gevarieerde leerroutes in te richten (18, 7%)

# Negatieve effecten op samenwerking





## Ad. 4. Aard negatieve effecten systematiek voor samenwerking

**Overall melden 151 (55%) van de 276 respondenten negatieve effecten:**

- Minder plekken in het samenwerkingsverband (n=86, 31%)
- Proces: in tweede instantie niet hanteren trede samenwerking nadat veel energie is gestoken in opzetten samenwerkingsverband (n= 50, 18%)
- Proces: Onvoorspelbaarheid toewijzing, met oog op continuïteit (n=9, 3%)
- Fundamenteel oneens met toewijzingscriteria samenwerkingsverband en/of sectoren (n = 11, 4%).
- POI uit andere sectoren dan GGZ die wel plekken hebben gekregen hebben niet capaciteit om goed op te leiden (n = 6, 2%)

**Gedetailleerd beeld per sector**

# Positieve effecten POI per sector: Revalidatie

**44 % meldt positieve effecten en 44% meldt geen (positieve) effecten**

**Aard gemelde positieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Meer opleidingsplaatsen POI
- Stimuleert samenwerking
- Meer opleiden in sector
- Voor het eerst een plek
- Plaats ondanks laag HOV
- Bonusplek gekregen

Ter illustratie:

- *"Deels nieuwe regionale verbinding(en) met VVT organisaties en organisaties in andere domeinen; in dit traject en op termijn zonder meer mogelijkheden verschaffend tot nadere of andersoortige samenwerking in de regio".*
- *"Meer opleidingsplaatsen waardoor meer masterpsychologen waarvan sommige al jaren in dienst zijn, nu de opleiding kunnen gaan volgen en de kwaliteit zal verbeteren."*

# Positieve effecten POI per sector: Gehandicaptenzorg

**32 % meldt positieve effecten en 53% meldt geen (positieve) effecten**

**Aard gemelde positieve effecten (van meest naar minst genoemd) :**

- Meer opleidingsplaatsen voor POI
- Meer opleiden in de sector
- Stimuleert Samenwerking
- Plaats ondanks laag HOV

Ter illustratie:

- *"Meer opleiden in sector gehandicaptenzorg. Daarmee komt de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking beter voor het voetlicht".*
- *"Meer reciprociteit bij het opleiden/detacheren (tot nu toe slechts eenrichting verkeer waarin we in een meer afhankelijke positie verkeerden)".*
- *"Uitbreiding zodat directe koppeling met regionale samenwerkingsverbanden mogelijk is".*
- *"Dat wij nu een beschikte plek hebben gekregen. Eerder hadden we ook telkens elk jaar een opleidingsplaats, maar onbeschikt".*

# Positieve effecten POI per sector: Vrijgevestigde praktijk

**45 % meldt positieve effecten en 31% meldt geen (positieve) effecten.**

**Aard gemelde positieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Plaats ondanks laag HOV
- Meer opleidingsplaatsen voor POI
- Meer opleidingsplaatsen in de sector
- Stimuleert samenwerking
- Behoud van plaats

*Ter illustratie:*

- *"Dat er een meer eerlijke verdeling is waardoor kleinere praktijken, instellingen ook een kans hebben".*
- *"Wij hebben als nieuwe praktijkopleidingsinstelling de plekken die we hebben aangevraagd ontvangen".*
- *We hadden voor 2023 geen POI vanwege te laag HOV. In 2023 2 POI's, voor ons zeer positief".*

# Positieve effecten POI per sector: Ziekenhuis

**39 % meldt positieve effecten en 42% meldt geen (positieve) effecten**

## **Aard gemelde positieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Stimuleert samenwerking
- Meer opleiden in de sector
- Voor het eerst een plaats
- Meer opleidingsplaatsen
- Plaats ondanks laag HOV
- Bonusplek gekregen

### *Ter illustratie:*

- *"Duidelijker onderlinge samenwerking tussen 9 verschillende samenwerkingspartners uit andere sectoren".*
- *"Er is meer en een veel prettige samenwerking op gang is gekomen".*
- *"We hebben een samenwerkingsverband gesloten zodat we breed kunnen opleiden"*
- *"Obv HOV geen toekenning maar door samenwerkingsverband is bonusplaats toegekend".*

# Positieve effecten POI per sector: Jeugdzorg

**18 % meldt positieve effecten en 69% meldt geen (positieve) effecten**

**Aard gemelde positieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Stimuleert samenwerking
- Bonusplek gekregen
- Meer opleiden in de sector

Ter illustratie:

- *"Ik ben heel enthousiast over het samenwerkingsverband en in het bijzonder over de regiehouder. Ondanks het teleurstellende tekort aan toewijzingen aan het samenwerkingsverband is zij opnieuw is gaan 'puzzelen' om het samenwerkingsverband mogelijk en in stand te houden".*
- *"HOV was al te laag voor een GZ plaats in 2023; nu voor 2024 positief namelijk nu opleiden in een samenwerkingsverband".*

# Positieve effecten POI per sector: Ouderenzorg

**50 % meldt positieve effecten en 42% meldt geen (positieve) effecten**

**Aard gemelde positieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Meer opleidingsplaatsen voor POI
- Meer opleiden in de sector
- Stimuleert samenwerking
- Plaats ondanks laag HOV
- Voor het eerst een plek
- Bonusplek gekregen

Ter illustratie:

- *"Wij hadden voorheen nooit subsidie en geen HOV dus dat de sector als basis geldt, heeft zeer positief voor ons uitgekapt".*
- *"Als kleine instelling kregen we al jaren geen subsidie en bouwden we geen HOV op. Nu we in een samenwerkingsverband zitten, eindelijk weer beschikte plekken".*
- *"Meer plaatsen toebedeeld, meer plekken ouderenzorg, eerlijker t.ov. andere POI zoals grote GGZ instellingen waar we anders nooit tegenop kunnen, ondanks het feit dat we al sinds 2004 aaneengesloten opleiden".*



# Positieve effecten POI per sector: GGZ-instelling

**15 % meldt positieve effecten en 67% meldt geen (positieve) effecten**

**Aard gemelde positieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Stimuleert samenwerking
- Meer opleidingsplaatsen voor POI
- Plaats ondanks laag HOV
- Bonusplaats gekrean

Ter illustratie:

- *"We hebben geheel ten onrechte als nieuw erkende instelling sinds 2020 alleen nog maar 5 mensen onbeschikt en ongesubsidieerd opgeleid, gelukkig hebben we in 2024 een bonusplek toegewezen gekregen via ons samenwerkingsverband".*
- *"Iets makkelijker leerroutes in onze regionale samenwerkingsverband organiseren".*
- *"Dat we breder kunnen gaan opleiden, nu wél beschikbaarheidsbijdrage".*

# Negatieve effecten POI per sector: Revalidatie

**59 % meldt negatieve effecten en 38% meldt geen (negatieve) effecten**

## **Aard gemelde negatieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Geen of minder plekken voor POI
- Negatief effect op opleidingsinfrastructuur POI
- Onbeschikt HOV, daardoor minder kans op toewijzing.
- Verloop van het toewijzingsproces
- Negatief effect op samenwerking

Ter illustratie:

- *"Negatief effect op infrastructuur opleiding: mogelijk de bereidheid van organisatie om opleiding vorm te geven, het enthousiasme van goed opgeleide werkbegeleiders, waarbij het rsv ons inmiddels wel bonusplaats heeft gegund".*
- *"Regionaal minder opleidingsplaatsen toegekend aan GGZ-partners: beperkende gevolgen voor uitruil- en samenwerkingsbewegingsmogelijkheden".*
- *"Indirect gevolg: instelling waar wij mee samenwerken, heeft veel minder plekken toegewezen gekregen dan in eerdere jaren, wat voor de opleidingsinhoud van onze gezamenlijke PioG meer onzekerheid met zich meebrengt".*

# Negatieve effecten POI per sector: Gehandicaptenzorg

**23% meldt negatieve effecten en 57% meldt geen (negatieve) effecten**

**Aard gemelde negatieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Negatief effect op samenwerking
- Geen of minder plaatsen
- Onbeschikt HOV, dus minder kans op plaatsen
- Geen erkenning voor breedte zorgaanbod in verschillende sectoren.
- Verloop toewijzingsproces

Ter illustratie:

- *"De gemeenschappelijke opleidingsplaats met GGZ is onder druk komen te staan omdat zij minder plaatsen hebben toegewezen gekregen".*
- *"In zoeken naar samenwerkingspartner voor uitwissling PIOGs zijn er te weinig mogelijkheden in onze regio. Waaroor 1 PIOG het komende jaar geen uitwisseling heeft met een andere instelling".*
- *"Beschikt HOV is een zeer gedateerde wijze van informatie verzamelen. Het opleiden van GZ-psychologen betreft een grote groep vrouwen, die zich veelal ook in een levensfase bevinden waarin gezinnen gevormd worden en dus gedurende de opleiding mogelijk minder gaan werken".*

# Negatieve effecten POI per sector: Ziekenhuis

**47 % meldt negatieve effecten en 39% meldt geen (negatieve) effecten**

**Aard gemelde negatieve effecten (in volgorde van aantal keer genoemd):**

- Geen of minder plaatsen
- Negatief effect op samenwerking
- Onbeschikt HOV
- Verloop van het proces
- Negatief effect op opleidingsinfrastructuur
- Geen erkenning voor breedte

Ter illustratie:

- *"In totaal in samenwerkingsverband 14 plekken verwacht, slechts 9 plekken gekregen. deels door bonus plekken opgevuld, deels verlies voor ggz.*
- *Verandering van toewijzingssystematiek (eerst op samenwerkingsverbanden, toen weer niet) heeft wel tot veel chaos geleid. Het heeft mij als p-opleider zeer veel tijd gekost, waarbij ik mij achteraf vraag wat deze opgeleverd heeft. Een rustiger verandering van de toewijzingssystematiek had iedereen in den lande veel stress en tijd bespaard."*

# Negatieve effecten POI per sector: Vrijgevestigde praktijk

**33% meldt negatieve effecten en 48% meldt geen (negatieve) effecten**

**Aard gemelde negatieve effecten (van meest naar minst genoemd):**

- Negatief effect op samenwerking
- Geen erkenning in HOV voor onbeschikt opleiden
- Negatief effect op opleidingsinfrastructuur
- Verloop van het toewijzingsproces

Ter illustratie:

- *"Zoeken naar geschikte samenwerkingspartners is complexer dan op papier lijkt."*
- *"Wij vinden de toewijzingssystematiek zeer onoverzichtelijk, er worden veel mails gestuurd die voor verwarring zorgen, voor kleine praktijk is dit een hoop werk".*
- *"Wij worden ertoe aangezet te gaan samenwerken om nog te mogen opleiden voor in de toekomst. Dat lijkt ons niet slim gelet op de grote te korten in de GGZ. Laat praktijken hun vrijheid en onafhankelijkheid houden".*
- *"Dit jaar meer opleidingsplekken ontvangen. Wij hebben echter geen invloed op de drempelwaarde van het HOV dus zegt deze positieve uitslag niets over de toekomst".*

# Negatieve effecten POI per sector: Jeugdzorg

**61 % meldt negatieve effecten en 26% meldt geen (negatieve) effecten**

**Aard gemelde negatieve effecten (in volgorde van aantal keer genoemd):**

- Geen of minder plekken voor POI
- Onbeschikt HOV
- Negatief effect op opleidingsinfrastructuur POI
- Negatief effect op samenwerking
- Geen erkenning breedte (meerdere sectoren)
- Verloop proces toewijzing

Ter illustratie:

- *"Onze POI kon slechts aangemerkt worden als opererend in 1 sector. Dat werd de GGZ. Dit terwijl onze POI een organisatie is waarin diverse sectoren geïntegreerd zijn. Omdat we als GGZ sector zijn aangemerkt hebben we minder plekken toegewezen gekregen".*
- *"Minder gekregen dan aangevraagd en eerder gekregen. Wij kunnen daardoor minder opleiden dan we gewend zijn. Effect hiervan is dat er opleidingsplaatsen in teams vervallen, begeleiders geen werk meer hebben (met risico op vertrek) en de nu lege opleidingsplaatsen waarschijnlijk met vast personeel worden ingevuld".*

# Negatieve effecten POI per sector: Ouderenzorg

**34% meldt negatieve effecten en 54% meldt geen (negatieve) effecten**

**Aard gemelde negatieve effecten (in volgorde van aantal keer genoemd):**

- Onbeschikt HOV
- Geen of minder plekken voor POI
- Negatief effect op samenwerking
- Verloop van het toewijzingsproces
- Geen erkenning voor breedte

Ter illustratie:

- *"Beschikt HOV als criterium is per definitie een negatief voor onze POI, want wij hadden nog geen beschikt HOV en kunnen dat zo dus ook niet opbouwen".*
- *"Ons samenwerkingspartner in de GGZ heeft minder plekken toebedeeld gekregen. Waardoor niet alle samenwerkingsverbanden kunnen blijven bestaan. Echter onze samenwerking kan wel gecontinueerd worden".*
- *"We leiden als SGGZ instelling ook op in ouderen, jeugd, forensisch en LVB. Dit werd niet onderkend in de extra toewijzingen sectoren terwijl we daar al jarenlang intern in opleiden, voor de GZ opleiding hebben we zelfs 1 plek minder toegewezen gekregen."*

# Negatieve effecten POI per sector: GGZ-instelling

**60 % meldt negatieve effecten en 26% meldt geen (negatieve) effecten**

**Aard gemelde negatieve effecten (in volgorde van aantal keer genoemd):**

- Geen of minder plaatsen voor POI
- Negatief effect op opleidingsinfrastructuur van POI
- Negatief effect op samenwerking
- Onbeschikt HOV dus geen plaatsen
- Ondanks breed aanbod POI in meerdere sectoren, minder plekken
- Verloop toewijzingsproces

Ter illustratie:

- *"Er zijn minder leerroutes beschikbaar voor de aanstaande PIOG's".*
- *"We hebben binnen de instelling verschillende sectoren (ouderen, jeugd, forensisch, verslavingszorg) en diverse settingen (ambulant, deeltijd, klinisch, FACT), die nu als 1 geteld zijn. En zijn gekort op de plaatsen".*
- *"Veel ervaren basispsychologen / collega's die nu niet opgeleid kunnen worden. Werkbegeleiders, praktijkopleiders die hun werkplezier halen uit opleiden kunnen dat in 2024 niet doen. Vernietigen van bestaand opleidingsklimaat, verlies van kennis en kunde op het vlak van opleiden".*



# Respons vragenlijst

## Doel en respons vragenlijst

### Doel van de vragenlijst:

Globaal beeld geven van effecten systematiek toewijzingsjaar 2024.

Populatie	Respons
Erkende POI 680	452 (66%)
Contactpersonen 1166	520 (45%)
Vragenlijst volledig ingevuld	383 (66%)
POI met meer dan één respondent*:	
• 2 respondenten	59
• 3 respondenten	6
• 4 respondenten	1

\* Respons meer dan één respondent per POI is gespreid over verschillende sectoren

## Respons vragenlijst per sector

Sector	Aantal *	percentage
GGZ-instelling, forensische zorg, verslavingszorg	273	40 %
Ouderenzorg	128	19 %
Jeugdzorg	68	10 %
Ziekenhuis	67	10 %
Vrijgevestigde praktijk	49	7 %
Gehandicaptenzorg	48	7 %
Revalidatiezorg	36	5 %
Anders	9	1 %
<b>Totaal</b>	<b>677</b>	<b>100%</b>

\* *Meerdere antwoorden mogelijk*

## Verdeling respons in relatie tot ontwikkeling plaatsen

Ontwikkeling in aantal plaatsen	Aantal	Percentage
POI met meer plaatsen dan 2023	110	24 %
Gelijk	205	44 %
Minder	115	25 %
Niet van toepassing	33	7 %
<b>Totaal</b>	<b>463</b>	<b>100 %</b>

*Bron: vragenlijst*