

# *Klankbord TOP Opleidingsplaatsen*

26 en 28 september 2023

## Agenda 26 en 28 september

1. Waar komen we vandaan? (terugblik vorig en dit jaar).
2. Toewijzingssystematiek 2024
3. Feitelijke toewijzing 2024
4. Monitor van effecten
5. Verkenning naar aanpassingen systematiek voor toewijzingsjaar 2025
6. Voorgenomen keuze bestuur TOP
7. Vervolgstappen
8. Ruimte voor verhelderende vragen en meegeven van aandachtspunten bij de voorgenomen wijzigingen.

## Waar komen we vandaan? (2022)

Ontwikkeling nieuwe toewijzingssystematiek voor jaar 2024

Reden: nieuwe spelregels vanuit VWS (kaders):

- Rekening houden met sectoren. Sectorverdeling Capaciteitsorgaan.
- Onbeschikt HOV mag niet langer meegeteld worden.

Verder:

- Houdt TOP rekening met richting Programma APV.
- Is de toewijzingssystematiek bedoeld voor de korte termijn (totdat APV is afgerond en het lange termijn perspectief over opleiden helder is).

Grootste knelpunt is schaarste aan opleidingsplaatsen.

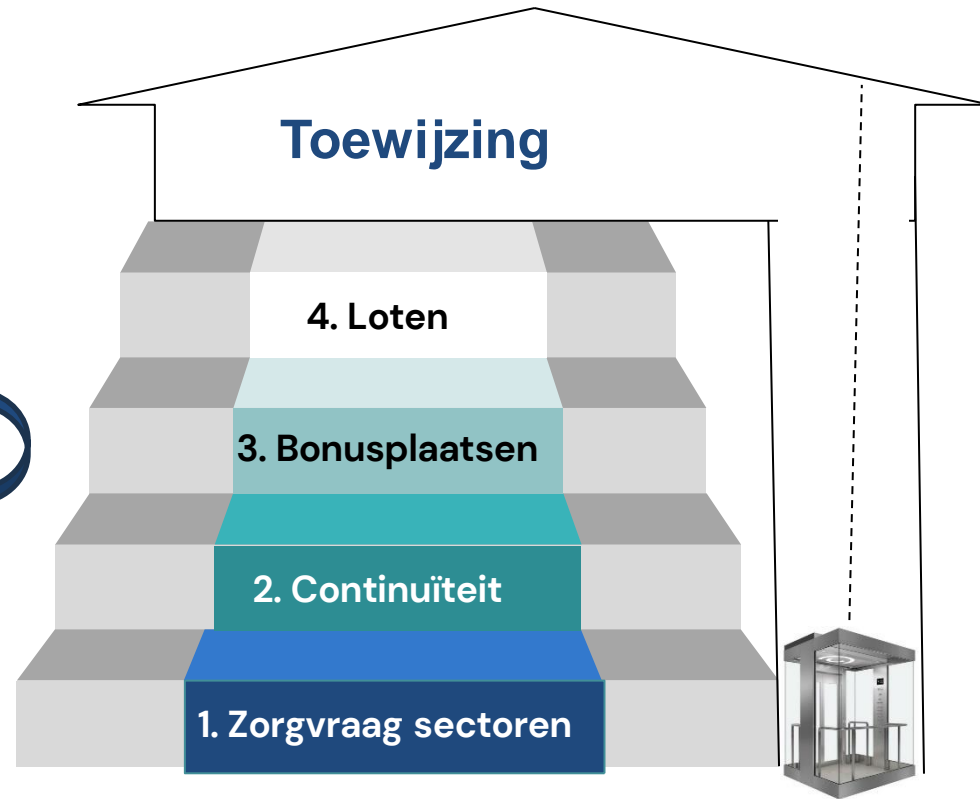
# Toewijzingsystematiek opleidingsplaatsen 2024

Naar aanleiding van consultatieronde in januari '23 aanpassing toewijzingsystematiek

- Trede 4** ● **Loten**  
Loting van beschikbare opleidingsplaatsen onder resterende aanvragen. !% voor nieuw erkende POI
- Trede 3** ● **Samenwerking**  
Voorrang voor deelname aan ~~regionaal~~ samenwerkingsverband **Bonus plaatsen**
- Trede 2** ● **Continuïteit**  
HOV
- Trede 1** ● **Zorgvraag sectoren**  
% verdeling van beschikbare opleidingsplaatsen naar sector op basis van zorgvraag.

## Traploos

Zonder treden of het overslaan van treden.



**Aanvragen**

**Traploos**

2023

jan

- Wijziging in voorgestelde systematiek voor 2024 na consultatie

feb

- Start monitoring effecten gewijzigde systematiek voor 2024

maart

- Klankbordbijeenkomsten over wijzigingen in toewijzingssystematiek

mei

- Start toewijzing opleidingsplaatsen voor 2024
- Klankbordbijeenkomsten over toewijzing
- Bestuurlijk overleg TOP, vLOGO, FGzPt over rolverdeling

Juni

- Monitor effecten toewijzing: vragenlijst naar alle POI

Juli

- Definitieve verdeling opleidingsplaatsen.
- Monitor effecten: analyse klachten en zienswijzen.
- Verkenning naar wijzigingen toewijzingssystematiek 2025.

aug

sept

- Bestuursvergadering TOP over effecten en verkenning wijzigingen toewijzing 2025

# Feitelijke toewijzing 2024 t.o.v. 2023

GZ psycholoog	toewijzing 2023		percentage toewijzing vs aanvraag	percentage toewijzing van beschikbaar
	aanvraag	toewijzing		
sector				
GGZ Instelling	828	576	70%	69%
gehandicapten	104	72	69%	9%
revalidatie	29	18	62%	2%
ouderenzorg	130	60	46%	7%
vrijgevestigde praktijken	109	48	44%	6%
ziekenhuizen	93	55	59%	7%
epilepsie	3	3	100%	0%
<b>totaal</b>	<b>1296</b>	<b>832</b>	<b>64%</b>	<b>100%</b>

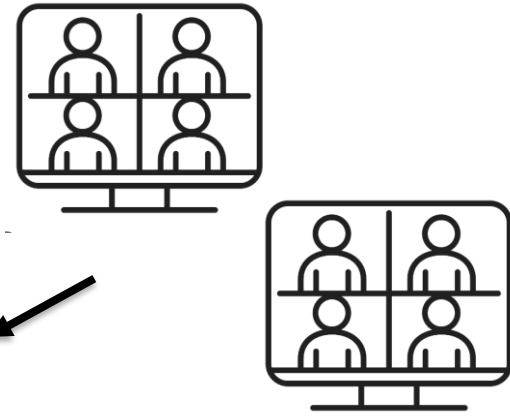
GZ psycholoog	toewijzing 2024		Groei/krimp	%	percentage toewijzing vs aanvraag	percentage toewijzing van beschikbaar
	aanvraag	toewijzing				
Sector						
GGZ-instelling	955	564	-12	-2%	59%	58%
gehandicapten	130	101	29	40%	78%	10%
revalidatie	24	20	2	11%	83%	2%
ouderenzorg	137	123	63	105%	90%	13%
vrijgevestigde praktijken	84	84	36	75%	100%	9%
ziekenhuizen	96	73	18	33%	76%	8%
epilepsie	geen aparte sector - nu		-3			
	<b>1426</b>	<b>965</b>	<b>133</b>	<b>16%</b>	<b>68%</b>	<b>100%</b>

# Aanpak monitor

Feitelijke toewijzing voor 2024

Vragenlijst POI  
respons (respons 520)

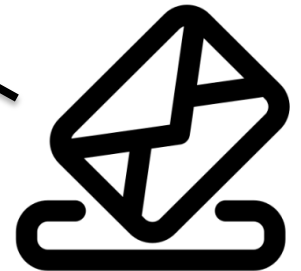
Online bijeenkomsten



Aanmeldingen  
Samenwerkingsverbanden



Klachten (8) en  
Zienswijzen (45)



# Uitkomst monitor op hoofdlijnen

## Gewenste effecten :

- Een spreiding over sectoren die past bij ontwikkelingen zorgvraag. Conform cijfers capaciteitsorgaan.
- Betere toegang tot samenwerkingsverbanden voor deel POI. Conform ontwikkelrichting APV.
- Groei samenwerking (650 plekken naar POI in samenwerkingsverbanden). Conform ontwikkelrichting APV.
- Sector + bonusplaatsen verzachten effect 'enkel toewijzing obv beschikt HOV'. Conform spelregeldocument VWS.

## Negatieve effecten:

- **Proces:** Uitvoerbaarheid (frustratie bij POI over verandering systematiek na consultatie, hoge druk op uitvoering bij TOP zelf, complexiteit toewijzing).
- **Inhoud:** Verwachte negatieve impact opleidingsinfrastructuur deel POI door grote terugval plaatsen. Negatieve impact bestaande samenwerkingsverbanden door terugtrekken van plaatsen uit samenwerking door daling plaatsen GGZ-instellingen.
- **Relatie:** Ontbreken draagvlak en verminderd vertrouwen in toewijzing bij aantal POI (door zowel proces als inhoud).






# Kaders en knoppen toewijzing

## Input (kader):

- Spelregeldocument (VWS)
- Beschikbare plaatsen (VWS)
- Sectorverdeling (VWS, CO)
- Erkende POI (OI)
- *Erkende samenwerking (OI?)*

## Toewijzingssystematiek

-  A. Sectorverdeling
-  B. Samenwerking (bonus)
-  C. Loting

## Output toewijzing:

Verdeling subsidie over POI voor opleidingsplaatsen

## Feedback vanuit TOP naar kaderpartijen (informer en escaleren):

- Als bedoeling van spelregeldocument voor TOP niet helder is.
- Als het spelregeldocument niet werkbaar is.
- Als verschillende bronnen van input met elkaar conflicteren.
- Als TOP ongewenste effecten signaleert (ongewenst vanuit bedoeling van de toewijzing).

# De knoppen waar aan gedraaid kan worden



## A Sectorindeling

- 2024 ongedifferentieerd: Verdeling op basis van capaciteitsorgaan zonder te differentiëren. (*Werkwijze is al geïmplementeerd en toegepast voor toewijzingsjaar 2024*)
- Mogelijkheid 2025 gedifferentieerd: Individuele POI mogelijkheid te bieden om voor meerdere sectoren aan te vragen



## B Samenwerking

- 2024 Bonusplaatsen & definitie samenwerkingsverbanden volgens TOP
- Mogelijkheid 2025: Trede samenwerking invoeren (zoals voorgenomen) &/OF definitie samenwerkingsverbanden **volgens vLOGO** (binnenkort bekend)



## C Loting

- 2024 Eenmaal sectorverdeling, HOV toepassen, dan loten
- Mogelijkheid 2025: wanneer een sector alle aanvragen toegekend krijgt en er blijven plekken over, dan opnieuw de sectorverdeling en HOV toepassen op de overgebleven plekken. Dan pas loten.

# Voorgenomen keuze bestuur

- Ongedifferentieerde sectorverdeling
  - I.v.m. opnieuw negatief effect op uitvoerbaarheid & interfereren met P-APV
- Geen voorrang voor samenwerking
  - Voorkomen van mogelijke negatieve impact op opleidingsinfrastructuur
- Wel bonusplaatsen voor POI in regionale samenwerkingsverbanden.
  - Behoud positief effect groei samenwerkingsverbanden
- Definitie en toetsing van regionale samenwerkingsverbanden door vLOGO.
  - Naar aanleiding van signalen over de legitimiteit van de definitie van samenwerkingsverbanden
- Wijziging manier van loten
  - Verzachten verwacht negatief effect deel POI op opleidingsinfrastructuur en verzachten negatief effect bestaande samenwerkingsverbanden (terugtrekken plaatsen)

## *Kanttekening:*

- Onduidelijk is nog wat de criteria en werkwijze van vLOGO zijn. Dus ook onduidelijk is wat de uitvoerbaarheid van TOP en de impact voor POI is.

# Wat is er gebeurd met de uitkomsten van laatste klankbord?

Signaal	Terugkoppeling
Grote groei vrijgevestigde praktijken gewenst? Overflow niet ingevulde plekken verloten wel fair?	Vloeit voort uit advies Capaciteitsorgaan; wel meegenomen bij hoe om te gaan met opleidingsplaatsen die niet worden ingevuld door vrijgevestigde praktijken.
VWS volgt advies Capaciteitsorgaan niet (advies zonder substitutie).	Besproken met VWS echter VWS blijft bij haar keuze (kader voor TOP).
Grote GGZ-organisaties kunnen zelf breed opleiden, maar worden nu sterk benadeeld.	Is meegenomen bij de verkenning van aanpassingen toewijzing volgend jaar.
Door terugval ggz plaatsen is maken van combinaties lastig binnen de samenwerkingsverbanden.	Is meegenomen bij de verkenning van aanpassingen toewijzing volgend jaar.
Het wordt ingewikkeld om aan het kwaliteitsstatuut te voldoen met de grote verschuiving andere sectoren.	Is meegenomen bij de verkenning van aanpassingen toewijzing 2025.

# Vandaag en verder

- Vragen over de monitor (zie bijlage)?
- Vragen over de voorgenomen keuze en onderbouwing bestuur TOP?
- Ophalen aandachtspunten

## **Na deze klankbord:**

- Op de veldpartijenbijeenkomst worden de hier en elders opgehaalde aandachtspunten besproken.
- Na de veldpartijenbijeenkomst wordt het concepttoewijzingsprotocol verspreid onder de veldpartijen
- In december stelt het bestuur het toewijzingsprotocol vast voor 2025.