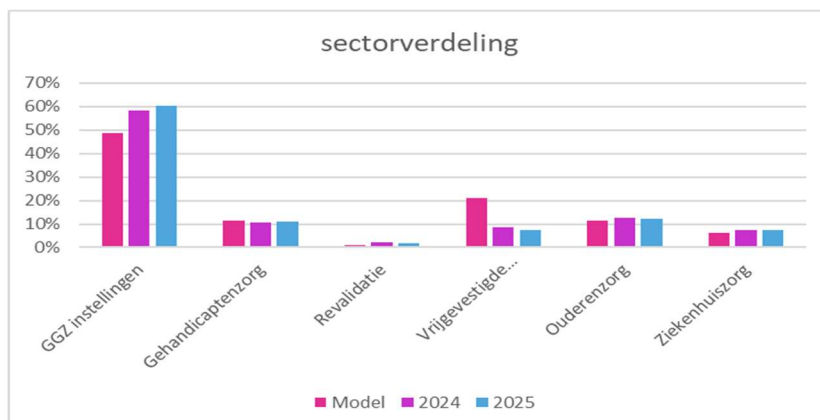


Datum	16 oktober 2024																																																																							
Tijdstip	14.00-18.00 uur																																																																							
Locatie	De Vereniging, Mariaplaats 14, Utrecht																																																																							
Aanwezige veldpartijen Toehoorders	Julia Egeter (Actiz), Sabine van Belle (MEERGGZ), Anneke Zuidema (NFU), Judy Hoffer (NVO), Astrid Nolet (NVP), Saskia Teulings (NVZ) Rob Bakker (GGZ VS), Pieter Dingemanse (LPO), Merel Visser (APV), Merel Toussaint (Capaciteitsorgaan), Audrey Henninger (FGzPT), Marijke Folkertsma (NZA), Arno van Rooijen (Opleidingsraad), Jaap Huisman (vLOGO), Jos Egger (vLOGO), Kim Pham (VWS), Jeroen Scholten (Breen Services)																																																																							
Bestuur TOP Bureau TOP SOTOP	Don Olthof (voorzitter), Brigitte Baeten, Robert Meijburg (online), Pim Durieux, Jeannette Dijkstra Arda Wolterbeek Muller, Paul Twigt, Odetta Arink (verslag) Anne Wisman (namens NVGZP, NVO, NIP, NVP), Chris Nas (namens LVVP), Katja van Essen (namens de Nederlandse GGZ, Actiz, NVZ, NFU, VGN en Revalidatie Nederland), Jeffrey Klaassen (online) (namens V&VN),																																																																							
01	Welkom en vaststellen agenda																																																																							
	De voorzitter heet allen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. De meeste aanwezigen kennen elkaar maar er is een aantal nieuwe gezichten. De voorzitter geeft gelegenheid zich kort voor te stellen.																																																																							
02	Concept verslag veldpartijenoverleg 11 oktober 2023																																																																							
	Opmerkingen en/of wijzigingen - NVP: Agendapunt 5, eerste aandachtstreepje: Nieuwe beroepenstructuur. Het competentieprofiel voor het beroep KP-PT ligt bij VWS. Wijzigen in: Het competentieprofiel ligt NIET bij VWS. Dit is aangepast, het verslag is hiermee vastgesteld.																																																																							
03	Terugblik op toewijzing 2025																																																																							
	Aan de hand van een aantal modellen worden de cijfers over de toewijzing, klachten, zienswijzen en regionale samenwerkingsverbanden (RSV) toegelicht. TOEWIJZING 2025 T.O.V. 2024 <table><tr><th rowspan="2">opleiding</th><th colspan="2">beschikbaar</th><th colspan="2">aanvraag</th><th colspan="2">toewijzing aantal</th><th colspan="2">toewijzing %</th></tr><tr><th>2024</th><th>2025</th><th>2024</th><th>2025</th><th>2024</th><th>2025</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td>GZ-psycholoog</td><td>965</td><td>965</td><td>1426</td><td>1453</td><td>965</td><td>965</td><td>68%</td><td>66%</td></tr><tr><td>Klinisch psycholoog</td><td>200</td><td>214</td><td>170</td><td>207</td><td>170</td><td>207</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>Klinisch neuropsycholoog</td><td>26</td><td>26</td><td>21</td><td>28</td><td>21</td><td>26</td><td>100%</td><td>93%</td></tr><tr><td>Psychotherapeut</td><td>171</td><td>171</td><td>152</td><td>135</td><td>152</td><td>135</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>Verpl.specialist GGZ 3-jarig</td><td>134</td><td>134</td><td>119</td><td>135</td><td>119</td><td>134</td><td>100%</td><td>99%</td></tr><tr><td>Totaal</td><td>1496</td><td>1510</td><td>1888</td><td>1958</td><td>1427</td><td>1467</td><td>76%</td><td>75%</td></tr></table> Algemeen - De aanvraag voor alle opleidingen is gestegen, behalve voor de opleiding psychotherapeut. - De instroomaantallen voor klinisch psycholoog zijn door het Ministerie verhoogd om tegemoet te komen aan de vraag, de overige instroomaantallen van 2024 zijn gehandhaafd. - Enige verwarring was er over de instroomaantallen voor de opleiding verpleegkundig specialist GGZ. Er was sprake van dat de instroomaantallen zouden worden verhoogd. Dat bleek uiteindelijk alleen voor de 2-jarige opleiding te zijn en niet voor de 3-jarige. - Er zijn voor het eerst niet voldoende opleidingsplaatsen voor de opleiding klinisch neuropsycholoog. Plaatsen opleiding GZ-psycholoog - Voor de opleiding GZ-psycholoog zijn er veel aanvragen, er is een groot tekort aan plekken. 66% van de 1453 aangevraagde plaatsen is toegewezen. 489 aanvragen zijn niet gehonoreerd, waarvan het overgrote deel komt van GGZ-instellingen. De sectorverdeling die wordt toegepast in het toewijzingsproces leidt ertoe dat het aantal aanvragen per sector in verhouding niet gelijk is aan de toewijzing per sector. Zo is het aantal toe te wijzen plaatsen in de sector vrijgevestigde praktijken dermate dat zij niet allemaal worden ingevuld waardoor plaatsen overblijven die moeten worden herverdeeld. Vorig jaar is dat gedaan d.m.v. loting omdat daar nog geen goede verdeelregel voor was. Deze keer zijn aan de voorkant van het proces de overgebleven plaatsen meteen naar rato verdeeld over de andere sectoren.	opleiding	beschikbaar		aanvraag		toewijzing aantal		toewijzing %		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	GZ-psycholoog	965	965	1426	1453	965	965	68%	66%	Klinisch psycholoog	200	214	170	207	170	207	100%	100%	Klinisch neuropsycholoog	26	26	21	28	21	26	100%	93%	Psychotherapeut	171	171	152	135	152	135	100%	100%	Verpl.specialist GGZ 3-jarig	134	134	119	135	119	134	100%	99%	Totaal	1496	1510	1888	1958	1427	1467	76%	75%
opleiding	beschikbaar		aanvraag		toewijzing aantal		toewijzing %																																																																	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025																																																																
GZ-psycholoog	965	965	1426	1453	965	965	68%	66%																																																																
Klinisch psycholoog	200	214	170	207	170	207	100%	100%																																																																
Klinisch neuropsycholoog	26	26	21	28	21	26	100%	93%																																																																
Psychotherapeut	171	171	152	135	152	135	100%	100%																																																																
Verpl.specialist GGZ 3-jarig	134	134	119	135	119	134	100%	99%																																																																
Totaal	1496	1510	1888	1958	1427	1467	76%	75%																																																																

Toewijzing GZ-Psycholoog naar sector

De GGZ-instellingen zijn uitkomen op 60% van het aantal plaatsen dat beschikbaar is, terwijl de aanvankelijke raming op 49% zit. In het proces krijgen GGZ-instellingen door herverdeling en deelname aan RSV-en meer plaatsen. Wat we nu zien is dat met de invoering van het Landelijk Kwaliteitsstatuut grotere vrijgevestigde praktijken feitelijk instellingen worden en er dit jaar minder vrijgevestigde praktijken plaatsen aanvragen. In het najaar zal TOP checken opnieuw nagaan of de praktijken die als vrijgevestigd bekend zijn nog tot die categorie behoren.

Sectorverdeling model en resultaat opleiding GZ-psycholoog



Bovenstaand model laat de uitgangpercentages zien en die van de uiteindelijke toewijzing.

Regionale samenwerkingsverbanden (RSV)

De door vLOGO opgestelde toetssteen voor regionale samenwerkingsverbanden is in goed overleg met betrokken partijen geïmplementeerd. Er zijn in totaal 41 RSV-en door de toets gekomen.

In het spelregeldocument 2025 heeft VWS een regel toegevoegd: Gestimuleerd wordt het opleiden in samenwerkingsverbanden waar de opleiding in meerdere sectoren en settingen ervaring kan opdoen en waaraan ten minste een instelling deelneemt die gespecialiseerde geïntegreerde GGZ (SGGZ- ambulante en klinische zorg) levert en beschikt over een geldig kwaliteitsstatuut, sectie III (Instellingen). Dat heeft TOP vertaald naar bonusplaatsen zodat ieder RSV waaraan zo'n SGGZ-instelling deelneemt een extra bonusplaats (K+A) krijgt. Dat heeft geresulteerd in 30 van dit soort specifieke bonusplaatsen voor 2025. 78% van het aantal beschikbare plaatsen (757 waarvan 145 bonusplaatsen) is ingevuld in getoetste en bij TOP bekende RSV-en. Met name de verdeling van de bonusplaatsen is lastig gebleken. Dat komt doordat er POI-en zijn die in meer dan één RSV plaatsen inbrengen.

RSV verdeling naar sectoren 2024- 2025

RSV	toewijzing		bonus plaatsen		RSV totaal		% per sector	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
sectoren								
GGZ instellingen	312	364	85	115	397	479	61%	63%
Gehandicaptenzorg	70	75	2	1	72	76	11%	10%
Revalidatie	17	9	1	9	18	18	3%	2%
Vrijgevestigde praktijken	22	24	0	0	22	24	3%	3%
Ouderenzorg	75	90	11	6	86	96	13%	13%
Ziekenhuiszorg	45	50	10	14	55	64	8%	8%
Totaal RSV	541	612	109	145	650	757	100%	100%

De verhoudingen t.o.v. 2024 zijn licht verschoven. Het totaal aantal plaatsen in RSV-en is met meer dan 100 gestegen.

Zienswijzen en klachten

Dit jaar heeft TOP 37 zienswijzen ontvangen waarvan er 7 gegrond zijn verklaard. Alle zienswijzen betreffen de opleiding voor GZ-psycholoog. De meeste zienswijzen betreffen het effect van de sectorverdeling op het aantal beschikbare plaatsen en het geringe aantal beschikbare plaatsen op zich. De zienswijzen die gegrond

	zijn verklaard hebben betrekking op administratieve aanpassingen en de toewijzing van garantieplaatsen. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in de extra toewijzing van 14 plaatsen. De 6 klachten die zijn ontvangen betreffen alle de opleiding voor GZ-psycholoog en zijn ingediend door GGZ-instellingen. Voor 5 van de klachten is ook een zienswijze ingediend. De klachtencommissie heeft geoordeeld dat het protocol is gevolgd en de klachten ongegrond verklaard.
04 /05	Evaluatie toewijzingscriteria 2025, vooruitblik 2026 met reacties uit het veld Introductie toetssteen vLOGO voor Regionale samenwerkingsverbanden De toetssteen is vorig jaar ontwikkeld en net op tijd voor het toewijzingsproces tot stand gekomen. De werkwijze is geëvalueerd en eventuele aanpassingen zullen dit najaar bekend zijn. Operationele inpassingen manueel en in automatisering zullen verder worden doorgevoerd in het toewijzingsproces. Vraag LPO: TOP stelt een minimum van 8 opleidingsplaatsen in het RSV om voor bonusplaatsen in aanmerking te kunnen komen. Wordt de eis van TOP ook meegenomen bij vLOGO? TOP: De inhoudelijke selectiecriteria zijn van vLOGO. Voor vragen over aanpassing van de volumevraag verwijst TOP naar vLOGO. Het is aan de toetsende organisatie om dat te beoordelen. Garantieplaatsen model Het aantal garantieplaatsen voor POI-en zonder beschikt HOV die voor het eerst een subsidie krijgen loopt op. Garantieplaatsen zijn in principe bedoeld voor POI-en zonder beschikt HOV die door loting één van de plaatsen in stap 1 van het toewijzingsproces hebben verkregen (uit de 1%-reservering). De 3 jaar daarna krijgen zij gegarandeerd een instroomplek. Op deze manier is er jaarlijks een voorspelbaar aantal garantieplaatsen. In de huidige situatie is dat voor de opleiding GZ-psycholoog maximaal 30 garantieplaatsen per jaar. Garantieplaatsen – resultaat 2025 Ruime interpretatie van de regel leidt tot aanmerkelijk meer garantieplaatsen dan in het model door: • Bonusplaatsen aan ‘nieuwe’ POI-en in RSV • Extra loting over sectoren heen • Binnen de sector toewijzing aan POI-en zonder HOV Dit onbedoeld bijeffect is dat behalve de 1% regeling ook andere garantieplekken moesten worden gegeven en potentieel tot meer dan 100 garantieplaatsen per jaar kan leiden. Het bestuur vindt dit niet in verhouding staan tot het totaal aantal aanvragen van praktijkinstellingen die al opleiden. TOP heeft de voorkeur om weer terug te gaan naar de oorspronkelijke bedoeling van die garantieplaatsen. <u>Reacties uit de vergadering:</u> Actiz en MeerGGZ menen dat de extra garantieplaatsen verkregen door bonusplaatsen steun geven aan de structuur van samenwerkingsverbanden. Het LPO ziet dat de regel bijstelling nodig heeft om het volume te beheersen. TOP meldt dat de regeling wordt afgebouwd en geen abrupt einde betekent. <u>Conclusie:</u> TOP gaat de verdeelregel voor garantieplaatsen aanscherpen. Bonusplaatsen – model Bedoeld om het opleiden in proeftuinen voor samenwerking te stimuleren m.n. voor POI-en uit sectoren met onvoldoende HOV om voor plaatsen in aanmerking te komen en dateert uit de periode van voor de huidige sectorverdeling. Daarbij lag de deelname in RSV-en voor 2024 veel lager en er was een kleine reservering voor bonusplaatsen nodig. Bonusplaatsen – resultaat 2025 • Situatie met sectorverdeling op instroomplaatsen. • Hoge reservering voor bonusplaatsen (145). • Reguliere bonusplaatsen en A/K bonusplaatsen zijn communicerende vaten - % bonus minder voorspelbaar, niet duidelijk tot laat in het proces. • Toewijzing 2025 totaal 757 plaatsen: 612 plaatsen in RSV met 18% (115) reguliere bonusplaatsen plus 30 A/K bonusplaatsen. • 78% toewijzing in RSV. De vraag is: Zijn de bonusplaatsen nog nodig want het doel van het stimuleren van opleiden in samenwerking is bereikt.

	<u>Reacties uit de vergadering:</u> Een aantal partijen geeft aan dat de bonusregeling een bijdrage levert aan de stabiliteit binnen een RSV en dat het een extra kans biedt aan startende POI-en. vLOGO: De werking van bonusplaatsen heeft nog zolang een functie totdat er alleen aan RSV wordt toegewezen. Dat komt neer op wachten tot de uitvoering van het advies van het pAPV. <u>Conclusie:</u> Het is nog te vroeg om te stoppen. We moeten voorzichtig zijn met afbouwen van de bonusplaatsenregeling.
	Toewijzingsprotocol 2026 Adviezen uit het veld voor het toewijzingsprotocol voor 2026. - Realisatie opleidingsplaatsen Niet alle toegewezen plaatsen worden benut. Kan hiermee rekening worden gehouden door het aantal beschikbare instroomplaatsen enigszins te verhogen? VWS geeft aan dat de systematiek van de regelgeving niet flexibel genoeg is om dit op te vangen. Het uitgangspunt van VWS is om de aantallen van het Capaciteitsorgaan te volgen. Binnen VWS wordt gesproken over wat de armslag moet worden voor het verdeelplan. Dit zou een punt kunnen zijn dat daarin kunnen meenemen. - Vooraf zekerheid over opleidingsplaatsen in RSV MEERGGZ: De uitwisselingstrajecten binnen een RSV kunnen pas worden vastgelegd nadat de toewijzing heeft plaatsgevonden terwijl de toetsing vooraf moet plaatsvinden. Het resultaat is vaak anders dan gepland. TOP is terughoudend om structurele wijzigingen aan te brengen omdat we in een overgangssituatie zitten. Uit het APV is het voorstel gekomen om meerjarig toe te wijzen. Mogelijk biedt dat perspectief voor de toekomst.
06	Tijdpad ontwikkeling toewijzingsprotocol 2026 Het voorgenomen tijdpad luidt als volgt: • Spelregeldocument van VWS - december • Vaststellen concept toewijzingsprotocol bestuur TOP - november • Schriftelijke consultatieronde voor veldpartijen - december • Vaststellen definitief toewijzingsprotocol bestuur TOP - januari
07	Rondje langs de veldpartijen Mededelingen/opmerkingen <u>Actiz</u>: Fijn overleg, de achterban is blij met de sectorverdeling. <u>MeerGGZ</u>: De RSV zijn nog vrij nieuw, dus nu al zeggen “dat staat” is niet hun visie. <u>NVO</u>: de OG-opleiding wordt meegenomen in de nieuwe ramingen van het capaciteitsorgaan. Het is nog niet zeker dat de opleiding gesubsidieerd wordt. Ondertussen zijn we al bezig om toch een plan te maken. <u>NVP</u>: Het laatste nieuws over de nieuwe beroepenstructuur: dat ligt nog bij VWS; invoering per 1 januari 2026 lijkt niet meer haalbaar te zijn. <u>LPO</u>: Stand van zaken EVC: 2 jaar bezig met een pilot om de Master GZ psycholoog verkort op te leiden. Eindevaluatie heeft nog niet plaatsgevonden. De route met 1 jaar praktijk zou een nieuw instrument kunnen zijn om GZ-psycholoog op te kunnen leiden. De eerste geluiden vanuit VWS luiden dat er wel steun voor is maar de mogelijkheden voor financiering zijn somber. De eindrapportage is gepland in najaar/winter 2024. <u>pAPV</u>: In afwachting van het al of niet voortzetten van de PT-opleiding. Zolang het beroep bestaat moet er opgeleid worden. Geen probleem want er zijn geïntegreerde KP/PT en KP-opleidingen. <u>Capaciteitsorgaan</u>: Druk bezig met volgende raming (2026). Tijdlijn: De raming voor de periode vanaf 2027 wordt opgeleverd in december 2025. <u>FGzPt</u>: In afwachting van de definitieve stukken van het pAPV. <u>NZA</u>: Er loopt nog steeds een kostenonderzoek naar een nieuwe vergoedingsbijdrage voor de opleidingen in de GGZ. Jeugd en Forensische zorg zijn in het onderzoek meegenomen, dat was voorheen niet zo. We kijken in het nieuwe rekenmodel alleen naar de loonkosten en de opleidingstijd die daarmee samenhangt. <u>vLOGO</u>: Wat wordt de toekomst van de PT-opleiding (wachten op beslissing over beroepenstructuur)

CONCEPT Verslag
Veldpartijenoverleg TOP Opleidingsplaatsen 2024



	<u>VWS</u> : Het verdeelplan is qua grondslag anders verlopen dan andere jaren als gevolg van een rechterlijke uitspraak. Binnen VWS is hard gewerkt aan wat de juiste grondslag moet zijn, voor 2023, 2024 en 2025 is dit inmiddels gerepareerd via een AMvB. Voor 2026 zal dit ook zo zijn (moet nog worden vastgesteld). Ondertussen wordt ook nagedacht over structurele oplossing.
08	Sluiting
	De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun aanwezigheid en inbreng en sluit om 16:30 uur de vergadering.