

Concept Toewijzingsprotocol 2027

voor het opstellen van een toewijzingsvoorstel voor gesubsidieerde opleidingsplaatsen voor de vervolgopleidingen in de geestelijke gezondheidszorg van de gz-psycholoog, de klinisch psycholoog, de klinisch neuropsycholoog, de psychotherapeut en de verpleegkundig specialist ggz 3-jarige opleiding

december 2025

Dit protocol beschrijft de werkwijze om te komen tot een toewijzingsvoorstel aan het ministerie van VWS voor de verdeling van subsidiabele opleidingsplaatsen. TOP Opleidingsplaatsen bepaalt niet de uiteindelijke verdeling van de subsidiabele opleidingsplaatsen, noch is zij verantwoordelijk voor het toekennen van de beschikbaarheidsbijdrage en de administratieve en financiële afhandeling ervan. Aan het toewijzingsvoorstel kunnen geen rechten voor de toekenning van een beschikbaarheidsbijdrage worden ontleend.

CONCEPT

Inhoud

1. Inleiding	4
2. Toewijzingsproces 2026 – uitgangspunten en toewijzingscriteria	6
3. Regionale samenwerkingsverbanden (RSV) voor de opleiding voor gz-psycholoog	11
4. Totstandkoming van het concept toewijzingsvoorstel	13
5. Totstandkoming van het concept definitief toewijzingsvoorstel	17
6. Vaststellen van het definitief toewijzingsvoorstel	18
7. Tijkpad toewijzing 2027	20

Lijst van afkortingen en begrippen

Bijlage 1 - Sectoren

Bijlage 2 – Toetssteen vLOGO

1. Inleiding

Op verzoek van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) stelt TOP Opleidingsplaatsen jaarlijks een toewijzingsvoorstel op voor subsidiabele opleidingsplaatsen voor de opleidingen van de gz-psycholoog, de psychotherapeut, de klinisch psycholoog, de klinisch neuropsycholoog en de verpleegkundig specialist ggz 3-jarige opleiding¹. Zorgaanbieders zoals bedoeld in artikel 1 onder c van de Wet Marktordening Gezondheidszorg of jeugd ggz-instellingen komen in aanmerking voor bekostiging van opleidingsplaatsen. Voor de opleidingsplaatsen voor het beroep gz-psycholoog en psychotherapeut geldt verder de voorwaarde dat de zorgaanbieder die het praktijkgedeelte van de opleiding verzorgt een samenwerkingsovereenkomst heeft met een door de minister aangewezen opleidingsinstelling in het kader van artikel 3 Wet BIG. Voor de opleidingsplaatsen van klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen (artikel 14 Wet BIG) geldt dat zij een erkenning dienen te hebben van de Commissie registratie en toezicht (CRT) orgaan van Federatie Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt). Voor de 3-jarige opleiding tot verpleegkundig specialist ggz (artikel 14 Wet BIG) geldt een erkenning van de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) van de vereniging van Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN). TOP Opleidingsplaatsen verwerkt alleen aanvragen voor subsidiabele opleidingsplaatsen die zij ontvangt van de door de minister aangewezen opleidingsinstellingen. Praktijkopleidingsinstellingen kunnen daarom niet rechtstreeks bij TOP Opleidingsplaatsen een aanvraag doen.

1.1 Spelregeldocument

Door VWS worden jaarlijks spelregels opgesteld voor het zorgvuldig en transparant tot stand brengen van het toewijzingsvoorstel. Deze worden geformuleerd in een Spelregeldocument. Het Spelregeldocument² vormt het kader voor dit toewijzingsprotocol. Voorafgaand aan publicatie wordt het toewijzingsprotocol afgestemd met de betrokken veldpartijen³ en ter toetsing aan VWS voorgelegd. VWS stelt jaarlijks op basis van het advies van het Capaciteitsorgaan de instroomaantallen per opleiding vast. Op basis van deze instroomaantallen stelt TOP Opleidingsplaatsen het toewijzingsvoorstel per opleiding op. Op verzoek, bijvoorbeeld bij bezwaar- en beroepsprocedures, zal TOP Opleidingsplaatsen het toewijzingsvoorstel per toewijzing aan een individuele opleidende zorginstelling onderbouwen.

Op aanwijzing van het ministerie van VWS mag TOP Opleidingsplaatsen alleen het beschikt⁴ historisch opleidingsvolume (HOV) meetellen voor de berekeningen. Aangezien in bepaalde sectoren meer onbeschikt is opgeleid dan in andere, zou deze aanwijzing in combinatie met de krapte aan subsidieplaatsen tot een scheve verdeling van subsidieplaatsen gaan leiden. Daarnaast was al eerder binnen TOP Opleidingsplaatsen, de landelijke veldpartijen en VWS geconstateerd dat het criterium HOV alleen, onvoldoende aansluit bij de ontwikkelingen in de zorgvraag en hoe de zorg is georganiseerd in verschillende sectoren. VWS heeft dan ook bepaald dat rekening moet worden gehouden met een verdeling over sectoren, gebruikmakend van cijfers van het Capaciteitsorgaan, die gebaseerd zijn op onder andere de vacaturegraad en de toekomstige zorgvraag in de verschillende sectoren. Het ministerie heeft sinds het toewijzingsjaar 2025 aanvullend als uitgangspunt aangegeven dat de samenwerkingsverbanden gestimuleerd worden waar de opleiding in meerdere sectoren en settings ervaring kan opdoen en waaraan ten minste een instelling deelneemt die gespecialiseerde geïntegreerde GGZ (SGGZ-ambulante en klinische zorg) levert en beschikt over een geldig kwaliteitsstatuut, sectie III (Instellingen).

¹ NZa - Beleidsregel beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen 2026 - BR/REG-26138

² Concept spelregeldocument nog niet beschikbaar

³ De volgende veldpartijen zijn direct betrokken bij TOP Opleidingsplaatsen: de Nederlandse ggz, MeerGGZ, LVVP, NVZ, NFU, VGN, Actiz, NIP, NVO, NVP, V&VN en Revalidatie Nederland.

⁴ Beschikt/onbeschikt HOV: opleidingstijd gemeten voor een gesubsidieerde resp. ongesubsidieerde opleidingsplaats.

1.2 Toewijzingscriteria

Voor het opleidingsjaar 2027 zijn de volgende toewijzingscriteria in lijn met die van 2026:

- Sectorverdeling (zie bijlage 1) en historisch opleidingsvolume (HOV) vormen de belangrijkste toewijzingscriteria.
- Praktijkopleidingsinstellingen zonder beschikt HOV (waaronder nieuwe toetreders) komen voor een beperkt aantal plaatsen in aanmerking.
- Regionale samenwerkingsverbanden (RSV) voor de opleiding voor gz-psycholoog worden op inhoud getoetst door de betrokken opleidingsinstellingen volgens de toetssteen van vLOGO. TOP neemt de goed bevonden RSV-en op in de toewijzingsprocedure (hoofdstuk 3).
- TOP stelt voorwaarden aan de bovengenoemde RSV-en voor het toekennen van zgn. bonusplaatsen.
- Het stimuleren van RSV-en waaraan SGGZ met ambulante en klinische zorg deelneemt, geschiedt door het toekennen van extra bonusplaatsen.
- De toekenning van zgn. garantieplaatsen is beperkt tot POI-en die in stap 1 van het toewijzingsproces een plaats hebben gekregen uit de reservering van 1% van de beschikbare plaatsen (hoofdstuk 4).

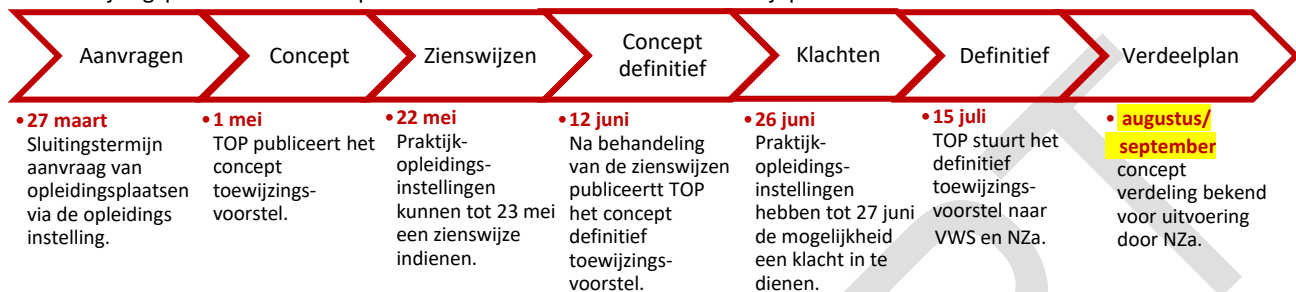
De volgende regel is aangepast:

- Het aantal reguliere bonusplaatsen voor RSV-en bedraagt niet langer maximaal 15% van het aantal toegewezen plaatsen dat in het RSV wordt ingebracht. Ieder RSV voor de opleiding voor gz-psycholoog ontvangt voortaan maximaal één bonusplaats wanneer het heeft voldaan aan de toets van vLOGO (zie bijlage 2). TOP bouwt hiermee de toewijzing van bonusplaatsen om het opleiden in RSV-en te blijven stimuleren verder af.

2. Toewijzingsproces 2027– uitgangspunten

In dit hoofdstuk worden de uitgangspunten en toewijzingscriteria benoemd. De uitwerking is uitgebreid toegelicht in hoofdstuk 3 en 4.

De toewijzingsprocedure doorloopt een aantal fasen zoals onderstaand tijdspad toont.



Figuur 1: Tijdspad toewijzingsproces 2027

Het gedetailleerde tijdspad met bijbehorende deadlines is opgenomen in hoofdstuk 7.

2.1 Beschikbare instroomplaatsen

Het ministerie van VWS stelt jaarlijks het aantal instroomplaatsen vast dat in aanmerking kan komen voor een beschikbaarheidsbijdrage (subsidie), op basis van de ramingen van het Capaciteitsorgaan⁵. Onderstaande tabel 2.1 toont instroomaantallen gebaseerd op ramingen volgens het door VWS gekozen scenario zonder substitutie zoals ze zijn bepaald voor de toewijzing voor het jaar 2026. **De beschikbare instroomaantallen voor het jaar 2027 worden voor 1 april 2026 verwacht en zijn onder voorbehoud van budgettaire besluitvorming in het kader van de voorjaarsnota 2026.**

Opleiding	Voorlopige instroomaantallen
GZ-psycholoog	965
Psychotherapeut	171
Klinisch psycholoog	214
Klinisch neuropsycholoog	26
Verpleegkundig Specialist GGZ 3-jarige opleiding	134

Tabel 2.1 voorlopige instroomaantallen gebaseerd op raming 2024-2027 van het Capaciteitsorgaan volgens het scenario zonder substitutie

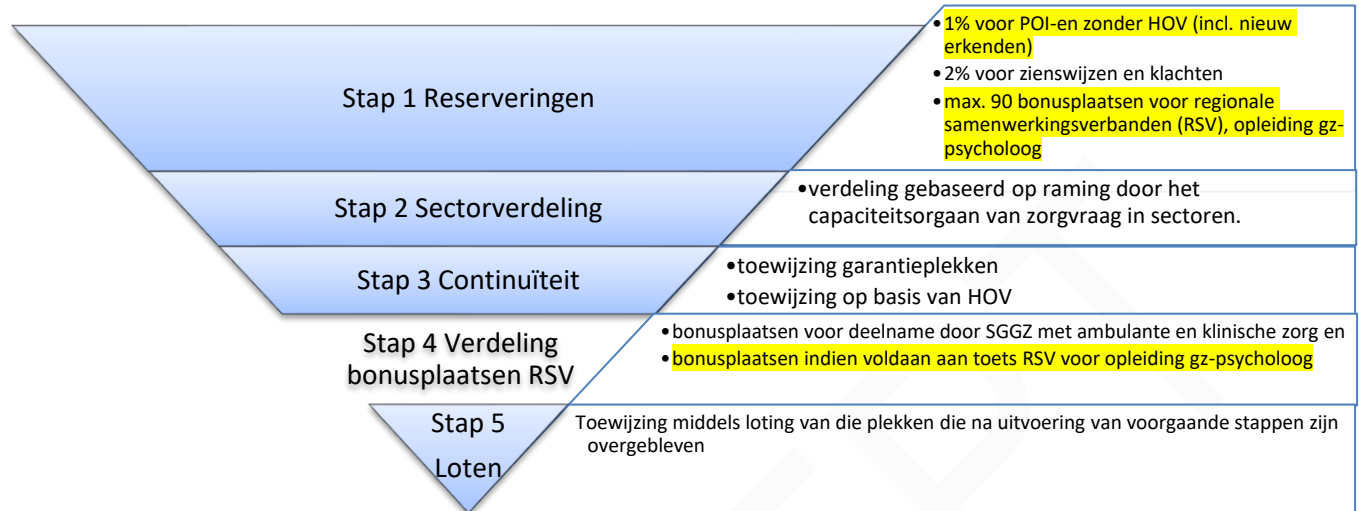
2.2 Verdeling van de instroomplaatsen in stappen

De toewijzingssystematiek houdt rekening met nieuw erkende⁶ praktijkopleidingsinstellingen, zorgsectoren, historisch opleidingsvolume en voor de opleiding gz-psycholoog, met regionale samenwerkingsverbanden. TOP Opleidingsplaatsen slaat bij de toewijzing stappen over als die niet van toepassing zijn: bijvoorbeeld als blijkt dat alle aanvragen toegekend kunnen worden. Het toewijzen van bonusplaatsen aan samenwerkingsverbanden is alleen van toepassing op de opleiding voor gz-psycholoog.

⁵ [Capaciteitsplan 2024-2027 en deelrapport 7 beroepen geestelijke gezondheid](#)

⁶ Zie de begrippenlijst voor de erkenningsvoorwaarden.

Het onderstaand schema geeft de stappen in het toewijzingsproces weer.
De gedetailleerde toepassing vindt u in hoofdstuk 4.



Figuur 2: Verdeelstappen voor toewijzing van subsidieplaatsen

Stap 1 Reserveringen

- Bij schaarste is het historisch opleidingsvolume bepalend voor het in aanmerking komen voor subsidieplaatsen. Voor startende praktijkopleidingsinstellingen en praktijkopleidingsinstellingen zonder historisch opleidingsvolume verkregen met gesubsidieerd opleiden is 1% van de beschikbare subsidieplaatsen (of minimaal 1 plaats) per opleiding gereserveerd zodat ook zij kans maken op subsidie.

- Voor eventuele toewijzing ten gevolge van de beslissing op zienswijzen en klachten wordt 2% van de totaal beschikbare subsidieplaatsen gereserveerd. Resterende plaatsen aan het eind van het toewijzingsproces worden verloot.

- Samenwerkingsverbanden voor de opleiding voor gz-psycholoog kunnen in aanmerking komen voor extra subsidieplaatsen. Voor deze zgn. bonusplaatsen worden maximaal 90 van de totaal beschikbare subsidieplaatsen gereserveerd. Dit is een schatting gebaseerd op het aantal bonusplaatsen dat voor de toewijzing 2026 is toegewezen. (Zie stap 4)

Stap 2 Sectorverdeling

In deze stap worden de beschikbare plaatsen naar verhouding verdeeld over sectoren. De indeling in sectoren is gebaseerd op de gegevens die de praktijkopleidingsinstellingen hebben opgegeven bij de controle door TOP Opleidingsplaatsen voor hun kwalificatie als zorgaanbieder.

De verhouding voor de verdeling is op aanwijzing van VWS berekend volgens het scenario zonder substitutie, gebruikmakend van de cijfers van het Capaciteitsorgaan⁷. In Bijlage 1 treft u de beschrijving aan van de methodiek. De onderstaande tabel 2.2 geeft de verdeelpercentages per opleiding weer.

⁷ 20230112 Deelrapport-7-Beroepen-Geestelijke-Gezondheid-DEF.pdf

sector	gezondheidszorg- psycholoog	psychotherapeut	klinisch psycholoog	klinisch neuro- psycholoog	verpl. specialist GGZ**
GGZ-instellingen *	49%	56%	66%	32%	94%
Gehandicaptenzorg	11%	1%	1%	5%	1%
Ouderenzorg	12%	2%	1%	12%	1%
Revalidatie	1%	0%	0%	1%	0%
Vrijgevestigde praktijken	21%	35%	20%	10%	0%
Ziekenhuizen	6%	6%	12%	40%	4%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

* waaronder jeugdzorg, forensische zorg, verslavingszorg

** 3-jarige opleiding

Tabel 2.2 percentages per sector en opleiding gebaseerd op het scenario zonder substitutie van het Capaciteitsorgaan

Stap 3 Continuïteit

Continuïteit in opleiden is een meetbare factor en wijst op stabiliteit van en doorlopende aandacht voor de opleidingsplaats. Het historisch opleidingsvolume (HOV) is daarom onderdeel van de toewijzingscriteria. In verband met Europese regelgeving mag alleen gesubsidieerd (beschikt) opleiden meetellen voor de toewijzing. Het HOV waarmee gerekend wordt, is gebaseerd op de som van opleidingsgegevens over de afgelopen 3 kalenderjaren (2023, 2024, 2025), verkregen uit de betreffende opleidingsregisters.

Praktijkopleidingsinstellingen die een toewijzing krijgen uit de reserve van 1% in stap 1, worden na de eerste toewijzing van een subsidieplaats in de gelegenheid gesteld in de drie opeenvolgende jaren bij onvoldoende HOV toch een subsidieplaats in te vullen om zo continuïteit aan de opleidingsplaats te kunnen geven en beschikt HOV op te kunnen bouwen. Dit is de zgn. garantieplaats. Hiervoor geldt de reguliere jaarlijkse aanvraagprocedure via de opleidingsinstelling. Het is mogelijk dat wanneer de toewijzingscriteria tussentijds veranderen de regeling wordt afgebouwd.

Stap 4 Bonusplaatsen voor regionale samenwerkingsverbanden (RSV) voor de opleiding gz-psycholoog

Na de toewijzing volgens stap 1 t/m 3, hebben deelnemers in RSV-en individueel subsidieplaatsen toegewezen gekregen. RSV-en die aan de toets van vLOGO hebben voldaan, komen in aanmerking voor maximaal 2 bonusplaatsen. Zie ook hoofdstuk 3. Het totaal aantal beschikbare bonusplaatsen is vastgelegd in stap 1.

A. RSV-en waaraan ten minste één instelling deelneemt die gespecialiseerde geïntegreerde GGZ (SGGZ-ambulante en klinische zorg) levert en beschikt over een geldig kwaliteitsstatuut sectie III (Instellingen), krijgen allereerst één bonusplaats.

B. Vervolgens ontvangt elk RSV maximaal één bonusplaats omdat zij hebben voldaan aan de toets van vLOGO.

Bij onvoldoende beschikbare bonusplaatsen wordt er geloot. Bij overschot worden de plaatsen herverdeeld.

Stap 5 Loting

Wanneer plaatsen overblijven of verdeeld moeten worden zonder dat stap 1 t/m 4 van toepassing is, worden ze verloot.

2.3 Erkenning praktijkopleidingsinstellingen⁸

Alleen praktijkopleidingsinstellingen die voor 1 april 2026 als erkende praktijkopleidingsinstelling zijn geregistreerd voor het verzorgen van het praktijkgedeelte van een of meer opleidingen, of ten behoeve van het subsidiejaar 2027 een samenwerkingsovereenkomst hebben gesloten met de betreffende opleidingsinstelling voor het verzorgen van de opleiding tot gezondheidspsycholoog of psychotherapeut, komen in aanmerking voor opname in het toewijzingsvoorstel 2027.

TOP Opleidingsplaatsen hanteert de registratie van erkende instellingen zoals die bekend is op 1 april 2026 bij de Commissie registratie en toezicht van de FGzPT, Opleidingsinstellingen en de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde van V&VN.

Nieuwe erkenningen

Een praktijkopleidingsinstelling die voor het eerst wordt erkend voor opleiding A en die reeds is erkend voor een andere opleiding, wordt beschouwd als een nieuw erkende praktijkopleidingsinstelling voor opleiding A. Wanneer een praktijkopleidingsinstelling zich voor het eerst meldt voor deelname aan de toewijzingsprocedure, voert TOP Opleidingsplaatsen een controle uit of men een zorgaanbieder is zoals bedoeld in artikel 1 onder c van de Wet Marktordening Gezondheidszorg of jeugd ggz-instellingen en verifieert de sector (zoals weergegeven in tabel 2.2) waar de POI toe behoort. TOP onderscheidt de sectoren GGZ-instellingen en vrijgevestigde praktijken aan de hand van de criteria benoemd in bijlage C van het landelijk kwaliteitsstatuut GGZ.

De praktijkopleidingsinstelling dient het formulier checklist WMG in te vullen en gevraagde documenten te overleggen binnen de gestelde termijn (zie hoofdstuk 7 voor het tijdpad). Zonder volledige gegevens zal TOP Opleidingsplaatsen de praktijkopleidingsinstelling uitsluiten van de toewijzingsprocedure.

2.5 Jeugd GGZ

In het toewijzingsvoorstel wordt per opleiding expliciet aangegeven welke opleidingsplaatsen zijn toegewezen aan een erkende praktijkopleidingsinstelling die geestelijke gezondheidszorg aanbiedt uitsluitend aan jeugdigen tot 18 jaar⁹ (pleegzorg tot 23 jaar) en geen verzekerde zorg biedt in het kader van de Zvw of de Wlz. De desbetreffende instellingen dienen, als zij zijn opgenomen in het concept verdeelplan, hun subsidieaanvraag bij VWS (Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen) in te dienen. Het landelijk kwaliteitsstatuut beperkt zich tot zorgaanbieders die onder de Zvw vallen en is niet van toepassing op zorgaanbieders in de jeugdzorg. Om te kunnen bepalen of een zorgaanbieder in de jeugdzorg voor de sectorindeling een instelling is of een vrijgevestigde praktijk, hanteert TOP het gelijkheidsbeginsel. Voor zorgaanbieders die werkzaam zijn in de jeugd gelden daarom ook de criteria uit bijlage C van het kwaliteitsstatuut om te bepalen of er sprake is van een vrijgevestigde praktijk of een instelling.

Praktijkopleidingsinstellingen die naast jeugd ook geestelijke gezondheidszorg bieden aan patiënten van 18 jaar en ouder kunnen, als zij zijn opgenomen in het concept verdeelplan, een beroep doen op een beschikbaarheidsbijdrage via de NZa.

2.6 Historisch opleidingsvolume bij splitsing/fusie

Voor het vaststellen van het HOV wordt rekening gehouden met aantoonbare wijzigingen van de organisatorische situatie van praktijkopleidingsinstellingen die uiterlijk 1 maart van het jaar voorafgaand aan het toewijzingsjaar¹⁰ aan TOP Opleidingsplaatsen door een bestuurder of gemachtigde schriftelijk bekend zijn gemaakt¹¹:

⁸ Zie de begrippenlijst voor de erkenningsvoorwaarden

⁹ Om in het toewijzingsvoorstel expliciet te kunnen vermelden welke opleidingsplaatsen voor rijkssubsidie in aanmerking komen, dienen de praktijkopleidingsinstellingen bij de inventarisatie van de gewenste instroom aan te geven of zij al dan niet in 2027 GGZ-zorg leveren uitsluitend aan jongeren tot 18 jaar (pleegzorg tot 23 jaar). De desbetreffende instellingen dienen hun subsidieaanvraag bij het ministerie van VWS in te dienen. Het totaal aantal toe te wijzen opleidingsplaatsen blijft gelijk ongeacht het aantal jeugd GGZ-instellingen dat in aanmerking komt voor een subsidie via het ministerie van VWS.

¹⁰ Het jaar waarvoor instroomplaatsen worden aangevraagd - hier 2027.

¹¹ De wijzigingen dienen tegelijkertijd te worden doorgeven aan de FGzPt voor de psychologische opleidingen en voor de opleiding tot verpleegkundig specialist 3-jarige opleiding aan de RSV.

HOV samenvoegen

- Bij fusies of het aangaan van een samenwerkingsverband van twee of meer erkende praktijkopleidingsinstellingen kan het HOV daarvan worden samengevoegd onder de praktijkopleidingsinstelling die het werkgeverschap van de opleidingen krijgt en daarmee ook de opleidingsplaatsen en de beschikbaarheidsbijdrage aanvraagt. Het HOV wordt door het Opleidingsregister toegerekend aan de praktijkopleidingsinstelling die voortaan het werkgeverschap heeft en valt daarmee in de sector van die praktijkopleidingsinstelling. De betrokken instellingen dienen dit tijdig (zie hoofdstuk 7) door te geven aan het betreffende Opleidingsregister van de FGzPt of de RSV, en aan TOP Opleidingsplaatsen. U vindt het formulier hiervoor op de website van TOP Opleidingsplaatsen.

HOV splitsen

- Bij de beëindiging van het samenwerkingsverband wordt het HOV toegerekend aan de instelling die het werkgeverschap heeft gehad. Indien de samenwerkingspartners het wenselijk vinden dat het HOV bij beëindiging van het samenwerkingsverband anders verdeeld wordt, dienen zij in de splitsingsovereenkomst vast te leggen hoe het HOV verdeeld moet worden. Wanneer de samenwerkingspartners dit tijdig (zie hoofdstuk 7) doorgeven aan TOP Opleidingsplaatsen zal TOP Opleidingsplaatsen hiermee bij de toewijzing rekening houden. U vindt het formulier hiervoor op de website van TOP Opleidingsplaatsen. Ook bij het opsplitsen van een zorgaanbieder in zelfstandige instellingen die voldoen aan de WMG kan HOV worden herverdeeld volgens deze methode.

3. Regionale samenwerkingsverbanden (RSV) voor de opleiding voor gz-psycholoog

Doel

TOP Opleidingsplaatsen is in het toewijzingsjaar 2018 gestart met het project proeftuinen om de opleiding voor gz-psycholoog in samenwerkingsverbanden van praktijkopleidingsinstellingen uit verschillende sectoren te stimuleren.

TOP Opleidingsplaatsen heeft hiermee voorgesorteerd op landelijke ontwikkelingen vanuit o.a. het Programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen (P-APV). Op 6 december 2024 zijn de adviezen uit fase 2 van het Programma APV overhandigd aan het ministerie van VWS, waarbij opleiden in samenwerkingsverbanden en doorontwikkeling van formele samenwerkingsverbanden, de zgn. SPOO's (Samenwerkingsverband Psychologie Opleiding en Onderwijs) één van de speerpunten is.

Criteria Toetssteen vLOGO (zie bijlage 2)

Voor het toewijzingsjaar 2025 heeft vLOGO, op verzoek van TOP Opleidingsplaatsen, de voorwaarden voor de samenstelling van een RSV herijkt en een zgn. toetssteen opgesteld waarin inhoudelijke afwegingen worden gemaakt. De toetssteen is ontwikkeld op het niveau van kwaliteitsprincipes, inclusief het aspect van de duurzaamheid van de regionale samenwerking, welke nader uitgewerkt kunnen worden ten behoeve van het KEK in relatie met of tot het programma APV. Deze toetssteen vervangt de voorwaarden die TOP Opleidingsplaatsen tot en met toewijzingsjaar 2024 voor de samenstelling van een RSV heeft gehanteerd en de actuele versie is integraal opgenomen in bijlage 2 van dit protocol. De toetssteen is na de toewijzing van 2026 geëvalueerd en behoudens een enkele kleine aanpassing gehandhaafd voor toewijzingsjaar 2027. De belangrijkste wijziging betreft het opnemen van de regel dat een RSV tenminste 8 opleidingsplaatsen omvat (zie bijlage 2 Toetssteen vLOGO criterium 2A). De uitvoering van de toets is de verantwoordelijkheid van de opleidingsinstellingen en is vastgelegd in een stappenplan.

Toewijzingscriteria

Voor de opleiding tot gz-psycholoog maakt TOP Opleidingsplaatsen in de toewijzingssystematiek gebruik van de mogelijkheid om regionale samenwerkingsverbanden te stimuleren met zgn. bonusplaatsen. Tijdens het Veldpartijenoverleg van 2025 is aangekondigd dat de bonusplaatsen in de komende jaren verder zullen worden afgebouwd. Het beoogde doel, namelijk het stimuleren en versterken van regionale samenwerkingsverbanden is inmiddels bereikt. Hierdoor kan de inzet van bonusplaatsen geleidelijk worden verminderd, terwijl de ontwikkeling van de samenwerkingsverbanden in relatie tot het APV wordt voortgezet. De regels voor de toekenning van bonusplaatsen zijn bepaald door TOP Opleidingsplaatsen en zijn nader toegelicht in paragraaf 3.3.

3.1 Aanmelding regionaal samenwerkingsverband

Nieuwe of bestaande regionale samenwerkingsverbanden melden zich uiterlijk 15 februari 2026 tegelijkertijd aan bij TOP Opleidingsplaatsen en de opleidingsinstelling. Hiervoor gebruikt de regiehouder één formulier Aanmelding regionaal samenwerkingsverband.

RSV-en waaraan één of meer instellingen deelnemen die gespecialiseerde geïntegreerde GGZ (SGGZ-ambulante en klinische zorg) leveren en beschikken over een geldig kwaliteitsstatuut sectie III (Instellingen), geven dit apart aan. Zij worden hierop ook beoordeeld in de toetsing door de hoofdopleiders. De aanmelding wordt daarna beoordeeld door het bureau van TOP Opleidingsplaatsen en gecheckt tegen de registratie in het praktijkopleidingsregister van de CRT. Uiterlijk 17 maart 2026 krijgt de regiehouder terugkoppeling.

3.2 Hoe vragen deelnemers aan een regionaal samenwerkingsverband opleidingsplaatsen aan?

Praktijkopleidingsinstellingen die deel uitmaken van een regionaal samenwerkingsverband en een samenwerkingsovereenkomst hebben met een opleidingsinstelling die het cursorisch onderwijs verzorgt, vragen hun opleidingsplaatsen individueel aan bij de opleidingsinstelling(en). De deadlines van de opleidingsinstellingen dienen hiervoor te worden aangehouden. De samenstelling

van het regionale samenwerkingsverband met deelnemers en aantal ingebrachte plaatsen wordt door de regiehouder doorgegeven aan TOP Opleidingsplaatsen, volgens de procedure in paragraaf 4.1.

3.3 Voorwaarden voor toewijzing van bonusplaatsen

3.3.1 Alleen RSV-en die hebben voldaan aan de toets volgens paragraaf 3.1 én zich op tijd hebben aangemeld bij TOP Opleidingsplaatsen, worden opgenomen in de toewijzingsprocedure voor bonusplaatsen.

3.3.2 TOP Opleidingsplaatsen reserveert een vast aantal subsidieplaatsen om als bonusplaatsen toe te kennen aan RSV-en (zie 2.2, stap 1 van de toewijzingsprocedure). RSV-en die aan de toets van vLOGO hebben voldaan, komen in aanmerking voor maximaal 2 bonusplaatsen. De bonusplaatsen worden in onderling overleg binnen de RSV-en verdeeld. Een POI kan geen toewijzing krijgen voor plaatsen die niet voor 1 april zijn aangevraagd.

A. RSV-en waaraan ten minste één instelling deelneemt die gespecialiseerde geïntegreerde GGZ (SGGZ-ambulante en klinische zorg) levert en beschikt over een geldig kwaliteitsstatuut sectie III (Instellingen), krijgen allereerst 1 bonusplaats.

B. Vervolgens krijgt ieder RSV dat positief is getoetst 1 bonusplaats. Bij onvoldoende bonusplaatsen wordt er geloot.

3.3.3 Na ontvangst van het concept toewijzingsvoorstel dient de regiehouder het formulier In- en doorstroom samenwerkingsverband ingevuld te retourneren aan TOP Opleidingsplaatsen. Met dit formulier maakt de regiehouder van het samenwerkingsverband kenbaar aan welke deelnemende praktijkopleidingsinstellingen de bonusplekken worden toegekend. Eventuele wijzigingen in de samenstelling van de RSV-en dienen door de opleidingsinstellingen te worden geaccordeerd. Deze verdeling wordt daarna door TOP Opleidingsplaatsen overgenomen in het concept definitief toewijzingsvoorstel.

3.4 Overige voorwaarden

3.4.1 Bij deelname aan meer RSV-en kan het voorkomen dat de toegewezen plaatsen niet de totale voorgenomen inzet in de RSV-en dekt. In dat geval dient de betreffende POI in overleg met de regiehouders van de samenwerkingsverbanden de inzet per RSV af te stemmen.

3.4.2 Een regiehouder van een RSV dient zelf ook plaatsen in het RSV in te brengen.

3.5 Tijdpad regionale samenwerkingsverbanden

Hieronder staan de deadlines in het jaar voorafgaand aan het toewijzingsjaar genoemd t.b.v. aanmelding en toewijzing voor de regionale samenwerkingsverbanden.

Datum	Onderwerp
15 feb 2026	Uiterlijk 15 februari 2026 aanmelding nieuw of bestaand RSV met het formulier 'Aanmelding samenwerkingsverband' bij TOP Opleidingsplaatsen en opleidingsinstellingen
17 maart 2026	Reactie van TOP Opleidingsplaatsen m.b.t. goedkeuring of afwijzing van het RSV
22 mei 2026 vóór 13:00	Deadline doorgeven van bonusplaatsen en uitwisselingstrajecten in het kader van het concept definitief toewijzingsvoorstel voor zowel reeds bestaande als nieuwgevormde RSV-en met het formulier 'In- en doorstroom samenwerkingsverband'.

4. Totstandkoming concept toewijzingsvoorstel

Het gedetailleerde tijdpad met bijbehorende deadlines is opgenomen in hoofdstuk 7.

De praktijkopleidingsinstellingen moeten er rekening mee houden dat het aantal instroomplaatsen dat voor de verschillende opleidingen wordt aangevraagd groter kan zijn dan het aantal instroomplaatsen dat het ministerie van VWS beschikbaar stelt.

4.1 Aanmeldingstermijn: De praktijkopleidingsinstellingen dienen binnen de door de opleidingsinstelling(en) bepaalde termijn kenbaar te maken hoeveel instroomplaatsen zij voor de respectievelijke opleidingen willen aanvragen. TOP Opleidingsplaatsen verwerkt alleen aanvragen voor subsidiabele instroomplaatsen die zij ontvangt van de door de minister aangewezen opleidingsinstellingen. Praktijkopleidingsinstellingen kunnen daarom niet rechtstreeks bij TOP Opleidingsplaatsen een aanvraag doen.

4.2 Bevestiging: TOP Opleidingsplaatsen stuurt een digitale bevestiging van ontvangst van de aanvraag aan de individuele praktijkopleidingsinstellingen. Het is de verantwoordelijkheid van de praktijkopleidingsinstellingen om te controleren dat de aanvragen correct door de opleidingsinstelling(en) aan TOP Opleidingsplaatsen zijn doorgegeven. Dit betreft ook de correcte tenaamstelling van de praktijkopleidingsinstelling. Praktijkopleidingsinstellingen kunnen niet meer instroomplaatsen toegewezen krijgen dan het aantal dat ze hebben aangevraagd.

Let op: De praktijkopleidingsinstelling dient p.o. contact op te nemen met de opleidingsinstelling(en) wanneer men geen bevestiging ontvangen heeft en/of de gegevens in de bevestigingsbrief niet juist zijn.

4.3 Correcties: Verzoeken voor correcties worden alleen behandeld **op melding van de opleidingsinstelling(en)**. Correcties worden alleen verwerkt op basis van gegevens in de aanmelding zoals die bij de opleidingsinstelling(en) is gedaan.

4.4 Aanvragen voor instroomplaatsen in regionaal samenwerkingsverband

Iedere erkende (zie paragraaf 2.3) deelnemer aan een regionaal samenwerkingsverband vraagt individueel alle instroomplaatsen aan bij de betreffende opleidingsinstelling(en). Parallel hieraan meldt de regiehouder het samenwerkingsverband aan bij TOP Opleidingsplaatsen en de Opleidingsinstelling. (Zie paragraaf 3.2.)

4.5 Beslisregels

Op basis van de in hoofdstuk 2 genoemde uitgangspunten worden voor alle opleidingen de volgende beslisregels gehanteerd bij de opstelling van het concept toewijzingsvoorstel 2027:

a) Indien het aantal aangevraagde instroomplaatsen per opleiding kleiner is dan of gelijk is aan het aantal beschikbare instroomplaatsen, worden de aangevraagde instroomplaatsen voor de betreffende opleiding volledig verdeeld en in het concept toewijzingsvoorstel opgenomen. Aangezien het uitgangspunt is zoveel mogelijk plaatsen toe te wijzen worden POI-en in de gelegenheid gesteld alsnog plaatsen aan te vragen in een extra inventarisatieronde.

b) Indien het aantal aangevraagde instroomplaatsen groter is dan het aantal beschikbare instroomplaatsen, gelden de beslisregels zoals beschreven in paragraaf 4.6.

c) In die gevallen waarin dit protocol niet voorziet, neemt het bestuur van TOP Opleidingsplaatsen op basis van de vigerende wet- en regelgeving, de uitgangspunten van het onderhavige protocol en op basis van redelijkheid en billijkheid gemotiveerd een beslissing.

4.6 Stappen om tot het concept toewijzingsvoorstel te komen

Voor de toewijzing van opleidingsplaatsen aan alle opleidingen worden onderstaande stappen gevolgd, waarbij alleen voor de opleiding tot gz-psychologen er in de verdeling rekening wordt gehouden met regionale samenwerkingsverbanden.

Lotnummer

Alle praktijkopleidingsinstellingen die voor de deadline zijn doorgegeven door de betreffende opleidingsinstellingen krijgen bij aanvang van de berekeningen van het toewijzingsproces per opleiding lotnummers toegewezen voor de verschillende stappen in het toewijzingsproces. Dit dient niet alleen voor de toewijzing aan POI-en zonder beschikt HOV (stap 1) maar ook om een besluit te nemen over de toewijzing in gevallen waarin andere toewijzingsregels niet voorzien.

Stap 1 Reserveringen

Per opleiding worden instroomplaatsen gereserveerd voor praktijkinstellingen zonder beschikt historisch opleidingsvolume (HOV) en voor extra toewijzingen als resultaat van zienswijzen of klachten. Daarnaast worden voor de regionale samenwerkingsverbanden voor de opleiding voor gz-psycholoog zgn. bonusplaatsen gereserveerd.

Erkende praktijkopleidingsinstellingen zonder beschikt HOV (incl. nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen¹²)

Het aantal instroomplaatsen voor deze praktijkopleidingsinstellingen is per opleiding vastgesteld op minimaal 1% van het totaal aantal beschikbare instroomplaatsen of minimaal 1 instroomplaats.

- a) **Bij voldoende instroomplaatsen** ontvangt iedere praktijkopleidingsinstelling 1 instroomplaats. Zijn er plaatsen over, dan worden die toegevoegd aan het beschikbare aantal voor alle praktijkopleidingsinstellingen (alle sectoren) en verdeeld volgens stap 2 en 3 van de verdeelcriteria.
- b) **Bij te weinig instroomplaatsen** worden de instroomplaatsen via loting toegewezen. Iedere erkende praktijkopleidingsinstelling zonder beschikt HOV dingt mee naar 1 subsidiabele opleidingsplaats per opleiding waarvoor de praktijkopleidingsinstelling een aanvraag heeft ingediend.

Reserveplekken voor correcties naar aanleiding van zienswijzen of klachten

Om toewijzing naar aanleiding van zienswijzen en klachten te kunnen faciliteren zonder dat TOP Opleidingsplaatsen reeds in concept toegewezen plaatsen moet terugtrekken, wordt een reserve van 2% van het totaal beschikbare aantal subsidieplaatsen aangehouden.

Bonusplekken voor samenwerkingsverbanden voor de opleiding gz-psycholoog

Vooraf aan de toewijzing aan sectoren voor de opleiding voor gz-psycholoog reserveert TOP Opleidingsplaatsen 90 beschikbare subsidieplaatsen voor de bonusplaatsen van de regionale samenwerkingsverbanden.

Reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen

De beschikbare instroomplaatsen voor reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen worden stapsgewijs verdeeld.

Stap 2 Verdeling over sectoren

In deze stap worden de beschikbare plaatsen naar verhouding verdeeld over sectoren onder reeds erkende praktijkopleidingsinstellingen (zie paragraaf 2.2). De verhouding is berekend gebruikmakend van de cijfers van het Capaciteitsorgaan¹³. Indien voor een sector meer plaatsen beschikbaar zijn dan dat er aanvragen zijn, worden de overgebleven plaatsen eerst toegewezen aan alle (op-)nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen uit die sector, ook wanneer daarmee het

¹² Zie de begrippenlijst voor de erkenningsvoorwaarden

¹³ [20230112 Deelrapport-7-Beroepen-Geestelijke-Gezondheid-DEF.pdf](#)

volume voor alle (op-)nieuw erkende praktijkopleidingsinstellingen boven de 1% van het totaal uit komt. Daarna worden eventueel resterende plaatsen naar rato verdeeld volgens stap 2 en 3 van de verdeelcriteria. Wanneer voor een opleiding de aanvragen van (op-)nieuw erkenden onder 1% van het toe te wijzen aantal plaatsen blijft, wordt het resterende aantal gereserveerde plaatsen verdeeld onder de aanvragen van alle reeds erkenden volgens stap 2 en 3 van de verdeelcriteria. Het Capaciteitsorgaan heeft in haar ramingen van verschillende scenario's gebruik gemaakt. Het ministerie van VWS heeft gekozen voor het scenario zonder substitutie. In Bijlage 1 treft u de beschrijving aan van de methodiek die is gebruikt om tot de sectorverdeling te komen.

Stap 3 Continuïteit in opleiden

Garantieplaats: Praktijkopleidingsinstellingen die een toewijzing krijgen uit de reserve van 1% in stap 1, worden na de eerste toewijzing van een subsidieplaats in de gelegenheid gesteld in de drie opeenvolgende jaren bij onvoldoende HOV toch één subsidieplaats in te vullen om zo continuïteit aan de opleidingsplaats te kunnen geven en beschikt HOV op te kunnen bouwen. Hiervoor geldt de reguliere jaarlijkse aanvraagprocedure via de opleidingsinstelling.

Volgorde: In iedere sector worden eerst de garantieplaatsen toegewezen. Daarna volgt de toewijzing volgens historisch opleidingsvolume. Het is mogelijk dat wanneer de toewijzingscriteria tussentijds veranderen, de regeling wordt afgebouwd.

Historisch opleidingsvolume (HOV): De opleidingstijd van gesubsidieerd opleiden wordt gerapporteerd vanuit het opleidingsregister over 2023, 2024 en 2025. De opleidingstijd benodigd voor 1 subsidieplaats, wordt berekend door het totaal aantal beschikbare plaatsen per sector te delen op het totaal HOV van alle aanvragers binnen de betreffende sector.

De uitkomst leidt tot gehele getallen. Er vindt geen afronding naar boven plaats. Wanneer meerdere instellingen evenveel HOV hebben en daarmee in aanmerking komen voor een bepaalde subsidieplaats, maar er niet genoeg plaatsen ter beschikking zijn, zal er tussen deze praktijkopleidingsinstellingen worden geloot.

Voorbeeld 1:

Een praktijkopleidingsinstelling A uit sector X leidt op tot klinisch psycholoog en heeft een HOV van 1000.

Het totaal HOV van alle praktijkopleidingsinstellingen in sector X en opleidingsrichting is 26500.

Het aantal beschikbare opleidingsplaatsen is 120.

Voor 1 volledige plaats is dan een HOV van $26500/120 = 220,83$ nodig.

Dit levert voor praktijkopleidingsinstelling A $1000/220,83 = 4,52$ opleidingsplaatsen op;

In hele plaatsen: 4.

Praktijkinstelling B heeft een HOV van 1100 dagen en ontvangt volgens dezelfde regels ook een toewijzing van 4 hele plaatsen. ($1100/220,83=4,98$)

Verdeling van de restplaatsen volgens rangorde

Als na bovengenoemde toewijzing nog instroomplaatsen resteren (zogenoemde restplaatsen), worden deze verdeeld onder die praktijkopleidingsinstellingen die op basis van hun resterende HOV volgens rangorde als eerste in aanmerking komen. Dit proces verloopt iteratief waarbij de praktijkopleidingsinstelling met het hoogst resterende HOV als eerste een instroomplaats krijgt.

Voorbeeld 2:

Wanneer er restplekken over zijn om te verdelen, krijgt de praktijkopleidingsinstelling met het hoogste resterende HOV het eerst een extra plek.

Praktijkopleidingsinstelling A heeft voor 4 plaatsen een HOV van totaal 883,33 gebruikt ($4 \times 220,83=883,33$) en heeft een resterend HOV van $1000-883,33=115,67$.

Praktijkopleidingsinstelling B heeft een resterend HOV van $1100-883,33=216,67$.

Praktijkopleidingsinstelling B heeft het hoogste resterende HOV en krijgt het eerst een extra plek.

Stap 4 Bonusplaatsen voor regionale samenwerkingsverbanden

Zie hoofdstuk 3.

Stap 5 Loting

Binnen sectoren: Wanneer alle plaatsen op basis van HOV zijn verdeeld binnen een sector en er nog aanvragen en beschikbare plaatsen over zijn, worden de resterende plaatsen verdeeld via loting binnen deze sector onder de praktijkopleidingsinstellingen die nog onvervulde aanvragen hebben.

Overige situaties: Wanneer de verdeelregels volgens stap 1 t/m 4 niet kunnen worden toegepast, vindt loting plaats.

CONCEPT

5. Totstandkoming van het concept definitief toewijzingsvoorstel

Het gedetailleerde tijdpad met bijbehorende deadlines is opgenomen in hoofdstuk 7.

5.1 Zienswijzeprocedure

Praktijkopleidingsinstellingen worden in de gelegenheid gesteld om hun zienswijze in te dienen binnen 3 weken na publicatie van het concept toewijzingsvoorstel. In de zienswijze reageert de praktijkopleidingsinstelling op het toegewezen aantal opleidingsplaatsen en geeft aan waarom dit haars inziens niet klopt.

- a) Voor het indienen van een zienswijze dient de praktijkopleidingsinstelling het digitale zienswijzeformulier te gebruiken. Dit formulier staat op de website van TOP Opleidingsplaatsen. **Zonder een ingevuld formulier wordt de zienswijze niet in behandeling genomen.**
- b) TOP Opleidingsplaatsen stuurt een ontvangstbevestiging van de zienswijze en vraagt desgewenst aanvullende informatie.
- c) De zienswijze wordt besproken in het secretarissenoverleg van TOP Opleidingsplaatsen (SOTOP). De secretarissen stellen een advies op en leggen de zienswijzen vervolgens voor aan het bestuur van TOP Opleidingsplaatsen ter besluitvorming. Wanneer de zienswijze van een of meer praktijkopleidingsinstellingen wordt gevolgd, zal het concept definitief toewijzingsvoorstel hierop worden aangepast.
- d) De praktijkopleidingsinstelling ontvangt uiterlijk op de publicatiedatum van het concept definitief toewijzingsvoorstel een reactie op de ingediende zienswijze.. De reactie bevat het besluit met betrekking tot de zienswijze en een onderbouwing waarop het besluit is gebaseerd.

5.2 Extra inventarisatieronde

- a) In het geval dat er minder aanvragen dan beschikbare instroomplaatsen zijn voor een opleiding, informeert TOP Opleidingsplaatsen bij de publicatie van het concept toewijzingsvoorstel zowel de opleidingsinstellingen als de praktijkopleidingsinstellingen dat een extra inventarisatieronde wordt gehouden.
- b) TOP Opleidingsplaatsen ontvangt binnen 3 weken na publicatie van het concept toewijzingsvoorstel - via de opleidingsinstellingen - de aangevraagde extra instroomplaatsen per praktijkopleidingsinstelling, voor de betreffende opleiding. Directe aanmeldingen van praktijkopleidingsinstellingen worden niet verwerkt.
- c) De overgebleven instroomplaatsen worden vervolgens toegewezen volgens de systematiek zoals beschreven paragraaf 4.6.

5.3 Intrekken van toegewezen instroomplaatsen

Wanneer praktijkopleidingsinstellingen een of meer toegewezen instroomplaatsen willen terugtrekken, geven zij dit via de opleidingsinstelling binnen 3 weken na publicatie van het concept toewijzingsvoorstel door aan TOP Opleidingsplaatsen. Deze instroomplaatsen worden opnieuw toegewezen en meegenomen in het concept definitief toewijzingsvoorstel. Latere intrekkingen worden niet verwerkt in het concept definitief toewijzingsvoorstel.

5.4 Opstellen van het concept definitief toewijzingsvoorstel

Op basis van de mutaties die voortkomen uit de zienswijzeprocedure en de mutaties die het gevolg zijn van de herverdeling van overgebleven plaatsen of teruggetrokken plaatsen wordt het concept definitief toewijzingsvoorstel opgesteld. Hiervoor wordt de procedure herhaald zoals beschreven in paragraaf 4.6. TOP Opleidingsplaatsen legt medio juni (zie tijdpad hoofdstuk 7) het concept definitief toewijzingsvoorstel aan de praktijkopleidingsinstellingen voor.

6. Vaststellen van het definitief toewijzingsvoorstel

Het gedetailleerde tijdpad met bijbehorende deadlines is opgenomen in hoofdstuk 7.

6.1 Klachtenprocedure

Praktijkopleidingsinstellingen die ten aanzien van de totstandkoming van het concept definitief toewijzingsvoorstel een klacht hebben, kunnen deze klacht bij het bestuur van de stichting TOP Opleidingsplaatsen indienen. Zie de klachtenprocedure op de [website](#). Klachten kunnen binnen 2 weken na publicatie van het concept definitief toewijzingsvoorstel worden ingediend.

Klachten die worden ingediend hebben betrekking op de wijze waarop het Toewijzingsvoorstel tot stand is gekomen zoals:

- a) Het toewijzingsvoorstel is op basis van onjuiste verwerking van de feiten tot stand gekomen;
- b) Het toewijzingsvoorstel is niet transparant en/of niet toetsbaar tot stand gekomen;
- c) Er is afgeweken van het toewijzingsprotocol;
- d) Er is sprake van onzorgvuldige of onbehoorlijke bejegening;
- e) TOP Opleidingsplaatsen heeft in redelijkheid niet tot dit voorstel kunnen komen.

Klachten die betrekking hebben op hetzelfde onderwerp als waarover reeds een zienswijze is ingediend die is afgewezen, worden niet in behandeling genomen tenzij een andere motivering wordt aangedragen. Een klacht kan wel gaan over de procedurele behandeling van een eerder ingediende zienswijze.

Proces

1. Voor het indienen van een klacht dient de praktijkopleidingsinstelling het digitale [klachtenformulier](#) op de website van TOP Opleidingsplaatsen te gebruiken. **Zonder een volledig ingevuld formulier wordt de klacht niet in behandeling genomen.**
2. TOP Opleidingsplaatsen stuurt een ontvangstbevestiging van de ontvangen klacht en vraagt desgewenst aanvullende informatie.
3. De klacht wordt besproken in de klachtencommissie¹⁴ van TOP Opleidingsplaatsen.
4. Voorafgaand aan de publicatie van het definitief toewijzingsvoorstel ontvangt de praktijkopleidingsinstelling een reactie op de klacht. De reactie bevat:
 - Het besluit van de klachtencommissie met betrekking tot de klacht.
 - Een onderbouwing van de klachtencommissie waarop zij haar besluit baseert.

6.2 Laatste intrekkingen

POI-en kunnen via de OI binnen 2 weken na publicatie van het concept definitief toewijzingsvoorstel nog intrekkingen van plaatsen doorgeven die TOP kan herverdelen.

6.3 Eindloting

Wanneer na afronding van de klachtenprocedure nog resterende instroomplaatsen zijn uit de reserveringen of intrekkingen, vindt er aan het einde van het toewijzingsproces een loting plaats. In deze loting worden alle POI-en meegenomen die nog onvervulde aanvragen hebben.

Let op: Het is belangrijk voor POI-en om hun aanvraag voor instroomplaatsen bij de Opleidingsinstelling niet terug te trekken als zij mee willen worden genomen in deze eindloting.

¹⁴ De klacht wordt behandeld door de klachtencommissie die voor dit doel in het leven is geroepen. De klachtencommissie bestaat uit twee leden van het bestuur van TOP Opleidingsplaatsen en een onafhankelijke externe voorzitter.

6.4 Vaststellen definitief toewijzingsvoorstel

Na afhandeling van de binnengekomen klachten en de eindloting stelt TOP Opleidingsplaatsen het toewijzingsvoorstel definitief vast. Het definitief toewijzingsvoorstel wordt jaarlijks op uiterlijk 15 juli toegezonden aan VWS waarbij wordt aangegeven hoeveel praktijkopleidingsinstellingen een zienswijze of een klacht hebben ingediend en hoe deze zijn afgehandeld. Het definitief toewijzingsvoorstel wordt tegelijkertijd gepubliceerd op de website www.TOP-opleidingsplaatsen.nl.

CONCEPT

7. Tijdpad realisatie toewijzingsvoorstel 2027

Actie	Wie	Deadline
Concept toewijzingsprotocol ter kennisgeving naar veldpartijen	TOP Opleidingsplaatsen	december 2025
Toetsing toewijzingsprotocol door VWS	TOP Opleidingsplaatsen	december '25/januari '26
Publicatie definitief spelregeldocument	VWS	verwacht januari 2026
Publicatie definitief toewijzingsprotocol	TOP Opleidingsplaatsen	januari 2026
Deadline aanmelden samenwerkingsverband bij TOP en OI	Regiehouder RSV	15 februari 2026
Aanpassing HOV-registratie	POI	1 maart 2026
Bevestiging acceptatie samenwerkingsverband	TOP Opleidingsplaatsen	17 maart 2026
Aanvragen instroomplaatsen bij OI	POI	uiterlijk 27 maart 2026 ⁽¹⁾
Instroom per POI doorgeven aan TOP	OI	27 maart 2026
Doorgeven gegevens van (nieuw) erkende POI'en	CRT	
Aanleveren historisch opleidingsvolume (HOV)	Opleidingsregisters	
Bevestiging van aanvraag per POI	TOP Opleidingsplaatsen	9 april 2026
Bevestiging van aanvraag nieuw erkennen	TOP Opleidingsplaatsen	
Nieuw erkende instellingen sturen checklist WMG terug	POI	15 april 2026
Correcties op aanvragen doorgeven POI via OI	OI	22 april 2026 13.00 uur
Bekendmaking definitieve instroomaantallen van beschikbare plaatsen per opleiding	VWS	mei 2026
Concept toewijzingsvoorstel meedelen aan POI	TOP Opleidingsplaatsen	1 mei 2026
Concept toegewezen bonusplaatsen doorgeven aan RSV	TOP Opleidingsplaatsen	
Informeren over eventuele extra ronde aanvragen	TOP Opleidingsplaatsen	
Sluitingsdatum voor het indienen van zienswijzen	POI	22 mei 2026 13:00 uur
Sluitingsdatum voor het doorgeven van (eventuele) intrekking/aanmelding van instroomplaatsen POI via OI	OI	
Sluitingsdatum voor het doorgeven van (eventuele) verschuivingen binnen het RSV.	Regiehouder RSV	
Sluitingsdatum voor het doorgeven van de definitieve verdeling van bonusplaatsen binnen het RSV	Regiehouder RSV	
Reactietermijn op (eventuele) extra inventarisatieronde via OI	POI	
Reactietermijn op ontvangen zienswijzen	TOP Opleidingsplaatsen	12 juni 2026
Concept definitief toewijzingsvoorstel meedelen aan POI'en	TOP Opleidingsplaatsen	
Sluitingsdatum voor het indienen van klachten	POI	26 juni 2026 voor 13.00 uur
Reactietermijn op ontvangen klachten	TOP Opleidingsplaatsen	9 juli 2026
Definitief toewijzingsvoorstel meedelen aan POI	TOP Opleidingsplaatsen	15 juli 2026
Indienen definitief toewijzingsvoorstel bij VWS	TOP Opleidingsplaatsen	
Concept verdeling 2027 bekend bij NZa	VWS	augustus/september
Publicatie verdeelplan 2027 in Staatsblad	VWS	n.t.b.

(1) Data verschillen per opleidingsinstelling

Lijst van afkortingen en begrippen

Afkorting

HOV
CRT
DUS-I
FGzPt
VWS
RSV
RSV
WMG
NZa
ZVW
POI
OI
HCO

Voluit

Historisch opleidingsvolume
Commissie Registratie en Toezicht
Dienst Uitkering Subsidie aan Instellingen
Federatie van gezondheidszorgpsychologen en psychotherapeuten
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
Regionaal Samenwerkingsverband
Wet Marktordening Gezondheidszorg
Nederlandse Zorgautoriteit
Zorgverzekeringswet
Praktijkopleidingsinstelling
Opleidingsinstelling
Hoofdopleiders Coördinatoren Overleg

Beschikte opleidingsplaats	• een opleidingsplaats waarvoor een beschikbaarheidbijdrage is toegekend.
Concept toewijzingsvoorstel	• conceptvoorstel van TOP Opleidingsplaatsen voor de toewijzing van de beschikbare instroomplaatsen op basis van de beslisregels van het toewijzingsprotocol.
Definitief toewijzingsvoorstel	• definitief voorstel van TOP Opleidingsplaatsen voor de toewijzing van de beschikbare instroomplaatsen op basis van de beslisregels van het toewijzingsprotocol en rekening houdend met de door de praktijkopleidingsinstellingen ingediende zienswijzen en klachten.
Doorstroomplaatsen	• de opleidingsplaatsen die voor 2027 zijn aangevangen en nog niet zijn afgerond.
Erkenning	Onder erkenning wordt in dit document verstaan: Voor de opleidingsplaatsen voor het beroep gz-psycholoog en psychotherapeut geldt de voorwaarde dat de zorgaanbieder die het praktijkgedeelte van de opleiding verzorgt een samenwerkingsovereenkomst heeft met een door de minister aangewezen opleidingsinstelling in het kader van artikel 3 Wet BIG. Voor wat betreft het berekenen van HOV wordt er voor subsidiejaar 2023 en eerder uitgegaan van een erkenning zoals afgegeven door de FGzPt. • Voor de opleidingsplaatsen van klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen (artikel 14 Wet BIG) geldt dat zij een erkenning dienen te hebben van de Federatie Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt).

	Voor de 3-jarige opleiding tot verpleegkundig specialist GGZ geldt een erkenning van de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV).
Erkenningsdatum	de datum waarop de praktijkopleidingsinstelling is erkend om het praktijkdeel van een opleiding te mogen verzorgen of een samenwerkingsovereenkomst heeft gesloten met de betreffende opleidingsinstelling.
Historisch opleidingsvolume (HOV):	het aantal kalenderdagen dat de opleiding(en) van een erkende praktijkopleidingsinstelling conform het Opleidingsregister in opleiding was (waren) over de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024. Het HOV wordt per opleiding vastgesteld op basis van beschikte opleidingsdagen
Instelling jeugd-GGZ	een instelling die, gefinancierd door de gemeente, geestelijke gezondheidszorg levert aan uitsluitend jongeren tot 18 jaar (pleegzorg tot 23 jaar) en uitdien hoofde de opleidingssubsidie dient aan te vragen bij de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen.
Instroomplaatsen	de opleidingsplaatsen die in 2027 aanvangen.
Klacht	protest/bezwaar van de praktijkopleidingsinstelling tegen de toewijzingsprocedure.
Loting	loting die onder toezicht van de onafhankelijk voorzitter van TOP Opleidingsplaatsen wordt verricht.
Onbeschikte opleidingsplaats	een ingevulde opleidingsplaats die niet is opgenomen in het verdeelplan van VWS en waarvoor geen beschikbaarheidsbijdrage is verstrekt.
Opleidingen	opleidingen van de gz-psycholoog, de psychotherapeut, de klinisch psycholoog, de klinisch neuropsycholoog en de verpleegkundig specialist GGZ 3-jarige opleiding.
Opleidingsinstelling	- de opleidingsinstelling die de opleiding van de gz-psycholoog en/of de psychotherapeut verzorgt en als zodanig is aangewezen door de minister van VWS. - de opleidingsinstelling die de opleiding van de klinisch psycholoog of de klinisch neuropsycholoog verzorgt en als zodanig is aangewezen door de minister van VWS. - de Stichting Opleidingsinstelling GGZ-VS die door de RSV is erkend om de 3-jarige opleiding van de verpleegkundig specialist GGZ te verzorgen en als zodanig is aangewezen door de minister van OCW.
Praktijkopleidingsinstelling	een opleidende zorginstelling of zorgaanbieder die is erkend voor het verzorgen van het praktijkgedeelte van de opleiding van de gz-psycholoog, de psychotherapeut, de klinisch psycholoog, de klinisch neuropsycholoog of de verpleegkundig specialist GGZ 3-jarige opleiding.
Nieuw erkende Praktijkopleidingsinstelling	een praktijkopleidingsinstelling die na 31 maart 2025 is erkend voor het verzorgen van het praktijkgedeelte van een of meer opleidingen en voor 2026 geen opleidingsplaats toegewezen heeft

	gekregen. Zie hiervoor de definitie van erkenning in deze begrippenlijst
Regiehouder	POI die coördinerende taken heeft voor een regionaal samenwerkingsverband en de vertegenwoordiging heeft naar OI en TOP
Regionaal Samenwerkingsverband	een samenwerkingsverband dat aan de voorwaarden opleiden in regionaal samenwerkingsverband voldoet volgens de toetssteen van vLOGO
Registerhouders	rechtspersonen die de registratie van opleidingsplaatsen bijhouden.
Sectoren	De sector waartoe een praktijkopleidingsinstelling behoort. Voor de toewijzing wordt gebruik gemaakt van de sectorindeling volgens het Capaciteitsorgaan.
Subsidiabele opleidingsplaats	een opleidingsplaats die in aanmerking komt voor publieke financiering via een beschikbaarheidsbijdrage of rijks subsidie.
Verdeelplan	het plan van het ministerie van VWS voor de verdeling van de instroomplaatsen per opleiding en per sector over de praktijkopleidingsinstellingen op basis van het definitief toewijzingsvoorstel van TOP Opleidingsplaatsen.
Zienswijze	een reactie van een praktijkopleidingsinstelling op het concept toewijzingsvoorstel van TOP Opleidingsplaatsen.
Checklist wet marktordening	vragenlijst voor de praktijkopleidingsinstelling om te controleren of men voldoet aan de voorwaarden van de wet marktordening
Zorgaanbieder	de praktijkopleidingsinstelling is een zorgaanbieder zoals bedoeld in artikel 1 onder c van de Wet Marktordening Gezondheidszorg of jeugd ggz-instellingen

Bijlage 1 - Sectoren

Deze stap is van toepassing voor de toewijzing van opleidingsplaatsen totdat het veld op basis van het programma APV een definitief besluit heeft genomen over de opleidingsinfrastructuur. Op uitdrukkelijk verzoek van het ministerie van VWS en de bij opleidingen in de ggz betrokken veldpartijen verdeelt TOP Opleidingsplaatsen in deze stap de beschikbare plaatsen over de sectoren gebruikmakend van de cijfers van het Capaciteitsorgaan. VWS stelt in het spelregeldocument dat “de opleidingsplekken worden verdeeld per sector, gebruikmakend van cijfers van het Capaciteitsorgaan, die rekening houden met onder andere de vacaturegraad en zorgvraag in de verschillende sectoren”.

Om aan dit verzoek tegemoet te komen maakt TOP Opleidingsplaatsen in ieder geval gebruik van de sectorverdeling per 2022 die het Capaciteitsorgaan heeft gepubliceerd ten behoeve van het opstellen van de ramingen voor 2024 - 2027¹⁵. Omdat de sector ‘overig’ geen gesubsidieerde opleidingsplaatsen kent, wordt het aandeel van de sector ‘overig’ uit de raming naar rato toegevoegd aan de sectoren met gesubsidieerde opleidingsplaatsen. De sectoren jeugdzorg, forensische zorg en verslavingszorg zijn samengevoegd onder de sector GGZ-instellingen aangezien deze zorg veelal door multidisciplinaire GGZ-instellingen wordt geboden. Daarnaast wordt onderscheid gemaakt in de setting tussen GGZ-instellingen en vrijgevestigde praktijken.

TOP Opleidingsplaatsen acht het gebruik van de sectorverdeling 2022 een stevige basis. In deze sectorverdeling zitten niet de toekomstige ontwikkelingen in de zorgvraag zoals het Capaciteitsorgaan deze in haar ramingen heeft opgenomen. Vanwege het belang dat TOP Opleidingsplaatsen hecht aan een meer toekomstgerichte verdeling van opleidingsplaatsen kiest TOP Opleidingsplaatsen daarom voor een toewijzingsmethode die uitgaat van (1) de feitelijke sectorverdeling in 2022 van het Capaciteitsorgaan, (2) de sectorverdeling in 2032 op basis van berekeningen van TOP Opleidingsplaatsen en daarvan afgeleid (3) de benodigde instroom van nieuwe beroepsbeoefenaren per sector om van (1) naar (2) te komen. De keuze voor 2032 als peiljaar is gemaakt omdat het instroomadvies in het Capaciteitsplan aan VWS uitgaat van een tienjarige evenwichtsperiode.

TOP Opleidingsplaatsen heeft het Capaciteitsorgaan daarom verzocht om op basis van haar onderzoeken, rekenmodel en de ontwikkelingen in de zorgvraag en vacaturegraad een berekening te maken van de sectorverdeling in 2032 voor het door het Capaciteitsorgaan geadviseerde complete scenario.

Het Capaciteitsorgaan heeft uitgaande van de behoefte van TOP Opleidingsplaatsen aan een meer toekomstgerichte verdeling van opleidingsplaatsen een berekening van de sectorverdeling voor 2032 gemaakt op basis van drie aannames die de onzekerheid over de uitkomsten vergroten:

- De doorstroming van professionals tussen sectoren is in evenwicht (netto geen doorstroming tussen sectoren)
- In alle sectoren is de uitstroom naar pensioen gelijk.
- De onvervulde vraag is gelijk tussen sectoren.

Ondanks deze aannames zijn dit wat TOP Opleidingsplaatsen betreft op dit moment de best mogelijke beschikbare gegevens om de uiteindelijke sectorverdeling in 2032 te benaderen. Voor de raming zelf (en dus ook voor de instroomadviezen) berekent het Capaciteitsorgaan de behoefte aan het gehele beroep en hoeven deze onzekere aannames dus niet gehanteerd te worden.

¹⁵ [Deelrapport-7-Beroepen-Geestelijke-Gezondheid-DEF.pdf](#)

Sectorverdeling volgens het scenario zonder substitutie

Het Capaciteitsorgaan heeft de ramingen volgens drie verschillende scenario's uitgewerkt. VWS heeft voor de toewijzing van 2024 gekozen voor de ramingen volgens het zgn. "scenario zonder substitutie" dat hieronder is doorgerekend om tot een sectorverdeling te komen.

Om de sectorweging van 2032 te bepalen, is ook per sector berekend wat de verhouding is tussen de beroepsbeoefenaren die gedurende deze periode in de sector blijven werken (ervan uitgaande dat er geen doorstroom tussen sectoren plaatsvindt) en het aantal beroepsbeoefenaren dat in deze periode uit de opleiding komt op basis dus van de sectorweging van 2022. Het Capaciteitsorgaan heeft berekend dat volgens het "scenario zonder substitutie" in 2032 75% van de beroepsbeoefenaren vóór 2024 is opgeleid en 25% van de beroepsbeoefenaren daarna.

Om te komen tot de sectorverdeling in 2032, gaan we uit van de beroepsbeoefenaren die in 2022 werkzaam waren en nemen we aan dat deze ook daar blijven werken. Daar tellen we bij op de mensen die worden opgeleid. Dat leidt tot de volgende berekening:

Het percentage op te leiden beroepsbeoefenaren per sector is **gelijk aan:**

Verdeling aantal fte werkzame beroepsbeoefenaren over sectoren 2032 **minus**

(percentage blijvende beroepsbeoefenaren **vermenigvuldigd met** de verdeling van het aantal fte werkzame beroepsbeoefenaren over sectoren in 2022)

Deze uitkomst wordt gedeeld door het percentage gewicht nieuwe beroepsbeoefenaren

Een voorbeeld ter illustratie. Voor de opleiding voor gz-psycholoog, ouderenzorg sector, is de sectorverdeling 2022 3,2% en de geschatte sectorverdeling in 2032 5,3%. Dan is de formule $(5,3\% - (75\% \times 3,2\%)) / 25\% = 11,6\%$. Deze sector krijgt dan in de eerste stap 11,6% van de opleidingsplaatsen.

TOP Opleidingsplaatsen kiest voor deze formule om zo te komen tot een objectieve en toetsbare verdeling van opleidingsplaatsen over de sectoren die past bij de ontwikkelingen die voor de te verdelen beroepen worden verwacht.

Opleiding gz-psycholoog Sector	Feitelijk Huidige sectorweging 2022	Schatting op basis van aannames Sectorweging over 10 jaar: Scenario zonder substitutie	Sectorweging toewijzing
<i>forensisch</i>	2,80%	2,90%	3%
<i>ggz-instellingen</i>	38,30%	37,70%	36%
<i>jeugdzorg</i>	9,20%	8,90%	8%
<i>verslavingszorg</i>	1,90%	1,80%	2%
GGZ totaal	52,20%	51,30%	49%
gehandicaptenzorg	10,50%	10,70%	11%
ouderenzorg	3,20%	5,30%	12%
revalidatie	2,10%	1,80%	1%
vrijgevestigde praktijken	26,00%	24,80%	21%
ziekenhuis	6,00%	6,00%	6%
totaal	100,00%	100,00%	100%

Opleiding psychotherapeut			
Sector	Feitelijk Huidige sectorweging 2022	Schatting op basis van aannames Sectorweging over 10 jaar: Scenario zonder substitutie	Sectorweging toewijzing
<i>forensisch</i>	3,61%	3,83%	4%
<i>ggz-instellingen</i>	43,87%	44,86%	48%
<i>jeugdzorg</i>	4,38%	4,27%	4%
<i>verslavingszorg</i>	0,00%	0,00%	0%
GGZ totaal	51,86%	52,96%	56%
gehandicaptenzorg	0,88%	0,88%	1%
ouderenzorg	0,88%	1,20%	2%
revalidatie	0,00%	0,00%	0%
vrijgevestigde praktijken	40,15%	38,95%	35%
ziekenhuis	6,24%	6,13%	6%
totaal	100,01%	100,12%	100%

Opleiding klinisch psycholoog			
Sector	Feitelijk Huidige sectorweging 2022	Schatting op basis van aannames Sectorweging over 10 jaar: Scenario zonder substitutie	Sectorweging toewijzing
<i>forensisch</i>	5,56%	5,66%	6%
<i>ggz-instellingen</i>	47,00%	49,06%	55%
<i>jeugdzorg</i>	4,44%	4,33%	4%
<i>verslavingszorg</i>	1,11%	1,11%	1%
GGZ totaal	58,11%	60,16%	66%
gehandicaptenzorg	1,00%	1,00%	1%
ouderenzorg	0,56%	0,78%	1%
revalidatie	0,00%	0,00%	0%
vrijgevestigde praktijken	27,33%	25,42%	20%
ziekenhuis	13,00%	12,65%	12%
totaal	100,00%	100,01%	100%

Opleiding klinisch neuropsycholoog	Feitelijk Huidige sectorweging 2022	Schatting op basis van aannames Sectorweging over 10 jaar: Scenario zonder substitutie	Sectorweging toewijzing
Sector			
<i>forensisch</i>	3,76%	3,87%	4%
<i>ggz-instellingen</i>	32,60%	30,94%	26%
<i>jeugdzorg</i>	2,65%	2,43%	2%
<i>verslavingszorg</i>	0,00%	0,00%	0%
GGZ totaal	39,01%	37,24%	32%
gehandicaptenzorg	4,53%	4,53%	5%
ouderenzorg	3,76%	5,86%	12%
revalidatie	1,88%	1,77%	1%
vrijgevestigde praktijken	14,25%	13,15%	10%
ziekenhuis	36,69%	37,46%	40%
totaal	100,12%	100,01%	100%

Opleiding verpleegkundig specialist GGZ	Feitelijk Huidige sectorweging 2022	Schatting op basis van aannames Sectorweging over 10 jaar: Scenario zonder substitutie	Sectorweging toewijzing
Sector			
<i>forensisch</i>	0,00%	0,00%	0%
<i>ggz-instellingen</i>	89,45%	90,32%	93%
<i>jeugdzorg</i>	0,00%	0,00%	0%
<i>verslavingszorg</i>	0,98%	0,98%	1%
GGZ totaal	90,43%	91,30%	94%
gehandicaptenzorg	1,31%	1,20%	1%
ouderenzorg	3,05%	2,61%	1%
revalidatie	0,00%	0,00%	0%
vrijgevestigde praktijken	0,00%	0,00%	0%
ziekenhuis	5,22%	4,90%	4%
totaal	99,88%	100,00%	100%

Bijlage 2 – Toetssteen vLOGO (herziening vastgesteld: 25 november 2025)**LEESWIJZER**

De toetssteen is ontwikkeld op het niveau van kwaliteitsprincipes, inclusief het aspect van de duurzaamheid van de regionale samenwerking. De kwalificatie 'regionaal' van een samenwerkingsverband dient te worden gelezen als de relatie binnen de Gz-opleiding tussen universiteit en praktijk, waarmee wordt toegewerkt naar de SPOO's uit de adviezen van het programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen (APV)¹⁶.

De toetssteen werd in 2023 als tijdelijk instrument ontwikkeld en zou nader uitgewerkt worden ten behoeve van het Kwaliteits- & Erkeningskader (KEK)¹⁷. Aan het Kwaliteits- & Erkeningskader voor Regionale Samenwerkingsverbanden (KEK-RSV) wordt momenteel gewerkt. Het doel is om de borging van de kwaliteitsprincipes uit deze tijdelijke toetssteen in 2026 af te ronden.

TOETSSTEEN CRITERIA

1. Een regionaal samenwerkingsverband (RSV) bestaat uit ten minste vier instellingen, waarvan:
 - I. één erkende praktijkopleidingsinstelling (POI)¹⁸ voor de GZ opleiding in combinatie met
 - II. in ieder geval één GGZ-POI én
 - III. ten minste twee andere partijen uit een of meer andere sectoren (en daarvan bij voorkeur per sector ten hoogste twee) te weten:
 - Gehandicaptenzorg,
 - Ouderenzorg
 - Revalidatie
 - Ziekenhuiszorg
 - Forensische zorg
 - Jeugdzorg
 - Verslavingszorg
 - Vrijgevestigde praktijken

Alle POI die onderdeel uitmaken van een RSV hebben een samenwerkingsovereenkomst met een door VWS erkende Opleidingsinstelling waarin op bestuurlijk én op uitvoerend niveau wordt geparticipeerd door kennisinstellingen. Dit principe brengt de voor kwaliteit cruciale verbinding van wetenschap, onderzoek en de opleiding tot uitdrukking.

¹⁶ [Adviezen Fase 2 - Programma APV](#)

¹⁷ [Kwaliteits- en Erkeningskader \(KEK\) GZ PT KP KNP | vLOGO](#)

¹⁸ POI = Praktijkopleidingsinstelling, gedefinieerd als een zelfstandig, d.w.z. buiten een samenwerkingsverband, erkende organisatie voor het opleiden van gezondheidszorgpsychologen.

2. Binnen het RSV worden opleidingsroutes ontworpen, die geschikt zijn voor het ontwikkelen van de competenties en vaardigheden die nodig zijn voor het uitoefenen van het beroep van gezondheidszorgpsycholoog. Het opleiden in een regionaal samenwerkingsverband heeft nadrukkelijk tot doel op te leiden met behulp van complementaire¹⁹ opleidingsplekken gedurende de gz-opleiding. De leerroutes binnen het RSV moeten voldoen aan de principes uit de notitie ‘Breedheid GZ-opleiding’ van het programma APV met de volgende te onderscheiden zorgcontexten:
- GGZ
 - Gehandicaptenzorg
 - Ouderenzorg
 - Revalidatie
 - Ziekenhuiszorg
 - Forensische zorg
 - Jeugdzorg
 - Verslavingszorg
 - Anderszins (te bepalen door de hoofdopleiders)
- A. Een RSV omvat ten minste 8 opleidingsplaatsen, waarbij breed en divers opleiden een thema is voor iedere leerroute.
- B. Bij voorkeur worden alle, maar minimaal de helft van de in het RSV ingebrachte opleidingsplaatsen²⁰ ingevuld binnen twee verschillende praktijkopleidingsinstellingen. Op deze wijze doen opleidingen ook breed ervaring op in verschillende organisatorische contexten en culturen, zoals bedoeld in de notitie ‘Breedheid GZ-opleiding’ van het programma APV.
- C. Bij RSV's waaraan een GGZ-instelling deelneemt met meerdere zorgcontexten, kan de hoofdopleider voor maximaal de helft van de in het RSV ingebrachte opleidingsplaatsen²¹ instemmen met complementaire opleidingsroutes binnen dezelfde praktijkopleidingsinstelling. De hoofdopleider beoordeelt welke zorgcontexten in de GGZ-instelling aanwezig zijn.

¹⁹ Complementair wil zeggen dat het gaat om andere diversiteitsaspecten dan het type problematiek, de doelgroep of de stoornis. Het gaat daarbij om variatie wat betreft zorgcontexten conform criterium 3, leeftijd (kinderen/jeugd – volwassenen – ouderen), intelligentieniveau (verstandelijk beperkt – zwakbegaafd/normaalbegaafd – hoogbegaafd), setting (open – gesloten; ambulant – deeltijd – klinisch).

²⁰ Een POI heeft regie over hoeveel opleidingsplaatsen worden ingebracht in de RSV.

²¹ Rekenvoorbeeld: Een participant met meerdere zorgcontexten brengt 20 opleidingsplaats in binnen het RSV. Dit betekent dat maximaal 50% = 10 plaatsen met instemming van de hoofdopleider bij deze POI intern kunnen worden ingevuld.



TOETSINGSPROCES REGIONALE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Elk RSV inclusief alle voorgenomen opleidingsroutes binnen de RSV wordt voorgelegd aan de (regionale/bevoegde) hoofdopleider. Deze hoofdopleider toetst op basis van bovenstaand kader en legt de voorgenomen beoordeling voor aan het overleg van de vier voorzitters van de Hoofdopleiders en Coördinatoren Overleggen (HCO's). Hiermee wordt niet alleen een vier-ogen principe toegepast, waarmee de onafhankelijkheid van de beoordeling geborgd is, maar is tevens sprake van een kwalitatieve toetsing ten behoeve van het (praktijk)opleidingscontinuüm van basisberoep naar specialisme(n) met het oog op de doorstroom naar de specialistische beroepen. Door deze brede betrokkenheid (regionaal & landelijk, zowel basis als specialistische psychologische beroepen) hebben de toetsingen van RSV's optimaal draagvlak.

Na toetsing door de hoofdopleider en bespreking in het vier-voorzitters overleg communiceert de (regionale/bevoegde) hoofdopleider diens besluit aan de regievoerder van het RSV. En tevens voegt de (regionale/bevoegde) hoofdopleider diens beargumenteerd besluit vergezeld van de feedback uit het vier-voorzitters overleg toe aan een overzichtsbestand van RSV's ten behoeve van het HCO-Gz.

De uitkomst van de toetsing van een RSV strekt zich uit over alle onderdelen van de leerroute inclusief delen van de leerroute die plaatsvinden in (hoog)gespecialiseerde contexten welke zelfstandig niet voor erkenning in aanmerking komen, maar wel in samenwerkingsverband erkend zijn. In geval van een positieve toetsing van de RSV, communiceert de (regionale/ bevoegde) hoofdopleider diens besluit aan de CRT, met het verzoek de partijen in de RSV in het praktijkopleidingsregister te registreren als erkend als onderdeel van een samenwerkingsverband.