

CONCEPT Verslag
Veldpartijenoverleg TOP Opleidingsplaatsen 2025



Datum	8 oktober 2025																																																																														
Tijdstip	14.00-18.00 uur																																																																														
Locatie	BCN Utrecht CS																																																																														
Aanwezige veldpartijen	Julia Egeter (Actiz), Hilde Taverne (MEERGGZ), Monique Evers (NFU), Sharah Wisman (NVO), Saskia Teulings (NVZ),																																																																														
Toehoorders	Tessa Molenaar (GGZ VS), Ingrid Wigard (LPO), Koen Füssenich (Capaciteitsorgaan), Audrey Henninger (FGzPT), Doortje Brugmans (NZA), Merel Visser (Opleidingsraad), Sacha Lamers (vLOGO), Jeroen Scholten en Ivo de Groot (Breen Services)																																																																														
Bestuur TOP	Don Olthof (voorzitter), Pim Durieux																																																																														
Bureau TOP	Arda Wolterbeek Muller, Hesho Ramzi, Pascal Kruithof-Hoogreef (verslag)																																																																														
Secretarissen	Anne Wisman (namens NVGZP, NIP, NVP), Chris Nas (namens LVVP)																																																																														
Afwezig	NVP, VWS, Revalidatie Nederland, VGN, V&VN, Nederlandse GGZ																																																																														
01	Welkom en vaststellen agenda																																																																														
	De voorzitter heet allen welkom en meldt dat TOP Opleidingsplaatsen (hierna TOP) dit jaar haar 10-jarig jubileum viert. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Een aantal genodigde partijen waaronder het ministerie van VWS hebben zich afgemeld. Er volgt een korte voorstelronde.																																																																														
02	Concept verslag Veldpartijenoverleg 16 oktober 2024																																																																														
	Opmerkingen en/of wijzigingen. De NZa heeft de volgende wijziging op pagina 4, agendapunt 7: <i>NZA: Er loopt nog steeds een kostenonderzoek naar een nieuwe vergoedingsbijdrage voor de opleidingen in de GGZ. Jeugd en Forensische zorg zijn in het onderzoek meegenomen, dat was voorheen niet zo. We kijken in het nieuwe rekenmodel alleen naar de loonkosten en de opleidingstijd die daarmee samenhangt.</i> Dit moet worden gewijzigd naar: <i>NZa: Er loopt nog steeds een kostenonderzoek naar een nieuwe vergoedingsbijdrage voor de opleidingen in de GGZ. Ook instellingen die jeugdzorg of forensische zorg leveren zijn betrokken in het kostenonderzoek.</i> <i>In het rekenmodel zijn de volgende kostencomponenten opgenomen: loonkosten van opleiders, bijkomende opleiding-specifieke personele kosten (zoals bv. secretariaat, management), materiële kosten en algemene overhead (inclusief huisvesting).</i> Met inachtneming van deze wijziging wordt het verslag goedgekeurd.																																																																														
03	Terugblik op toewijzing 2026																																																																														
	Aan de hand van een aantal modellen worden de cijfers over de toewijzing, klachten, zienswijzen en regionale samenwerkingsverbanden (RSV) toegelicht. Toewijzing 2026 t.o.v. 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">opleiding</th><th colspan="2">beschikbaar</th><th colspan="2">aanvraag</th><th colspan="2">toewijzing aantal</th><th colspan="2">toewijzing % van aanvraag</th></tr> <tr> <th>2025</th><th>2026</th><th>2025</th><th>2026</th><th>2025</th><th>2026</th><th>2025</th><th>2026</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>GZ-psycholoog</td><td>965</td><td>965</td><td>1453</td><td>1246</td><td>965</td><td>965</td><td>66%</td><td>77%</td></tr> <tr> <td>Klinisch psycholoog</td><td>214</td><td>214</td><td>207</td><td>209</td><td>207</td><td>209</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr> <td>Klinisch neuropsycholoog</td><td>26</td><td>26</td><td>28</td><td>24</td><td>26</td><td>24</td><td>93%</td><td>100%</td></tr> <tr> <td>Psychotherapeut</td><td>171</td><td>171</td><td>135</td><td>143</td><td>135</td><td>143</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr> <td>Verpl.specialist GGZ 3-jarig</td><td>134</td><td>134</td><td>135</td><td>133</td><td>134</td><td>133</td><td>99%</td><td>100%</td></tr> <tr> <td>Totaal</td><td>1510</td><td>1510</td><td>1958</td><td>1755</td><td>1467</td><td>1474</td><td>75%</td><td>84%</td></tr> </tbody> </table> Algemeen - Bij alle opleidingen behalve GZ-psycholoog is de totale aanvraag toegewezen. - De aanvraag voor de opleidingen voor klinisch psycholoog en psychotherapeut is licht gestegen. De verwachting was dat de beroepenstructuur zou veranderen en dat de opleiding voor psychotherapeut zou ophouden maar dit is voorlopig van de baan.								opleiding	beschikbaar		aanvraag		toewijzing aantal		toewijzing % van aanvraag		2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	GZ-psycholoog	965	965	1453	1246	965	965	66%	77%	Klinisch psycholoog	214	214	207	209	207	209	100%	100%	Klinisch neuropsycholoog	26	26	28	24	26	24	93%	100%	Psychotherapeut	171	171	135	143	135	143	100%	100%	Verpl.specialist GGZ 3-jarig	134	134	135	133	134	133	99%	100%	Totaal	1510	1510	1958	1755	1467	1474	75%	84%
opleiding	beschikbaar		aanvraag		toewijzing aantal		toewijzing % van aanvraag																																																																								
	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026																																																																							
GZ-psycholoog	965	965	1453	1246	965	965	66%	77%																																																																							
Klinisch psycholoog	214	214	207	209	207	209	100%	100%																																																																							
Klinisch neuropsycholoog	26	26	28	24	26	24	93%	100%																																																																							
Psychotherapeut	171	171	135	143	135	143	100%	100%																																																																							
Verpl.specialist GGZ 3-jarig	134	134	135	133	134	133	99%	100%																																																																							
Totaal	1510	1510	1958	1755	1467	1474	75%	84%																																																																							

- De aanvraag opleiding GZ-psycholoog was in eerste instantie 1.410, maar na intrekkingen en het vervallen van de erkenning van een OI kwam het aantal uiteindelijk op 1.246.
- De aanvraag voor de opleiding GGZVS is na overleg door de opleidingsinstelling met praktijkopleidingsinstellingen binnen het beschikbaar aantal gehouden.

Toewijzing 2026 t.o.v. 2025 GZ-psycholoog naar Sector

opleiding GZ-psycholoog sectoren	beschikbaar		aanvragen		toewijzing		toewijzing aan sector % van totaal		sector verdeling Cap.Org.
	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	
GGZ instellingen	386	386	1030	872	580	613	60%	64%	49%
Gehandicaptenzorg	90	90	113	96	106	96	11%	10%	11%
Revalidatie	9	9	22	26	19	19	2%	2%	1%
Vrijgevestigde praktijken	168	168	70	42	70	42	7%	4%	21%
Ouderenzorg	91	91	128	118	119	116	12%	12%	12%
Ziekenhuiszorg	47	47	90	92	71	79	8%	8%	6%
Reserveringen*	174	174							
Totaal	965	965	1453	1246	965	965	100%	100%	100%

**Reserveringen voor loting onder POI-en zonder beschikt Historisch opleidingsvolume, correcties, bonusplaatsen*

Plaatsen GZ-psycholoog

- 965 (77%) van 1.246 aangevraagde plaatsen toegewezen.
- $1.246 - 965 = 281$ aanvragen niet gehonoreerd waarvan 261 van GGZ-instellingen.
- Herverdeling overschot 125 plaatsen sector vrijgevestigde praktijken naar rato verdeeld over andere sectoren
- 1.047 plaatsen aangevraagd voor RSV-en. Dit is al meer dan het totaal dat kan worden toegewezen. Dit geeft een beeld over waar het heen gaat; er worden hoe langer hoe meer plaatsen in samenwerking aangevraagd.
- 852 plaatsen toegewezen in getoetste RSV-en waarvan 134 bonusplaatsen.
- Sectorverdeling verschuift ten gunste van GGZ-instellingen t.o.v. model.

Naar aanleiding van bovenstaande komen de volgende punten aan de orde:

Sectorverdeling

TOP hanteert een sectorverdeling gebaseerd op cijfers van het Capaciteitsorgaan. Omdat niet voor iedere sector voldoende aanvragen zijn om de beschikbare plaatsen in te vullen, treden er door overheveling naar andere sectoren verschuivingen op ten opzichte van de oorspronkelijke verdeling. Het Capaciteitsorgaan stelt de sectorverdeling samen op basis van CBS-data. De gegevens zijn onder andere gebaseerd op de vacaturegraad en de toekomstige zorgvraag in de verschillende sectoren. Bij deze data wordt gebruikt gemaakt van de SBI-codes (Standaard Bedrijfsindeling) en BIG-registraties die aan een instelling worden gekoppeld.

Het LPO deelt mee dat de sector GGZ-instellingen te lijden heeft van de sectorverdeling. Dit omdat binnen GGZ-instellingen in meerdere sectoren zorg wordt geboden terwijl de toewijzing enkel gebeurt op basis van de aantallen voor GGZ-instellingen.

Extra aanvragen bij overschot aan beschikbare plaatsen - deadline

Nadat het bestuur van TOP het toewijzingsvoorstel heeft vastgesteld en het op 15 juli is ingediend bij het Ministerie van VWS, kan TOP geen extra aanvragen meer verwerken voor gesubsidieerde opleidingsplaatsen; bijv. voor de opleiding klinisch psycholoog. De opleidingsinstellingen hanteren een andere termijn.

Doorschuiven van subsidieplaats naar collega-POI

Bij intrekking van een plek bij een praktijkopleidingsinstelling kan de subsidie niet onderling worden doorgeschoven naar een andere partij die nog een onvervulde aanvraag heeft binnen een RSV. De toewijzing is aan de individuele praktijkopleidingsinstelling die in het toewijzingsvoorstel is opgenomen en niet aan een samenwerkingsverband.

TOP kan alleen een ingetrokken plaats aan een andere POI toewijzen voordat het toewijzingsvoorstel is vastgesteld door het bestuur en houdt voor de verwerking een uiterste termijn aan. De toewijzing volgt dan de regels van het protocol. Een intrekking nadat het toewijzingsvoorstel is vastgesteld, wordt niet meer verwerkt en gaat verloren voor toewijzing.

	TOP benadrukt het belang van het optimaal benutten van de beschikbaarheidsbijdrage en verzoekt praktijkopleidingsinstellingen om bij twijfel geen plek aan te vragen die men mogelijk niet kan invullen. Zienswijzen en klachten De zienswijzen worden ingediend naar aanleiding van het concept toewijzingsvoorstel. Hierna wordt het concept definitief toewijzingsvoorstel gemaakt waarna men eventueel nog een klacht kan indienen. Alle 14 zienswijzen betreffen de opleiding GZ-psycholoog, 5 zienswijzen zijn gegrond verklaard. Belangrijkste redenen: - continuïteit van opleiden (HOV) - administratieve aanpassing Resultaat: toewijzing van 4 plaatsen Er was één klacht; dit betrof een interpretatie van het protocol. De klachtencommissie heeft deze klacht ongegrond verklaard. Er zijn verder geen vragen c.q. opmerkingen over de terugblik op toewijzing 2026.
04	Evaluatie 2026
	Garantieplaatsen - resultaat toewijzing 2026 Garantieplaatsen zijn bedoeld voor praktijkinstellingen die of helemaal nieuw zijn of geen beschikt historisch opleidingsvolume (HOV) hebben en een toewijzing hebben ontvangen. Zij kunnen dan in 3 opeenvolgende jaren een nieuwe opleiding laten instromen en zo een opleidingsplaats continueren. In het protocol van afgelopen jaar was niet goed opgenomen dat deze plaatsen alleen bedoeld zijn voor praktijkopleidingsinstellingen die aan de voorkant van het toewijzingsproces zijn ingeloot. Het gaat hier om 1% van het beschikbaar aantal plaatsen per jaar. Toewijzing in volgende stappen van het toewijzingsproces en door zgn. bonusplaatsen in de regionale samenwerkingsverbanden, tellen niet mee voor een garantieplaats. Door deze onduidelijkheid zou nu voor de opleiding GZ-psycholoog het aantal garantieplaatsen binnen enkele jaren tot ca. 100 oplopen. Bij de huidige aantallen betekent dit 10% van het totaal dat beschikbaar is en dat terwijl opleidingsplekken schaars zijn. TOP heeft het protocol aangescherpt met ingang van de toewijzing voor 2026 wat er op neerkomt dat dat elk jaar 1% - nu voor de opleiding voor GZ-psycholoog een toewijzing aan 10 praktijkopleidingsinstellingen - in aanmerking komt voor garantie. Dit leidt dan tot max. 30 garantieplaatsen per jaar. Partijen die dit jaar voor het eerst een plek hebben gekregen anders dan uit de 1% gereserveerde plaatsen, bijv. door het verkrijgen van een bonusplaats, hebben een brief van het bureau ontvangen met de melding dat zij niet onder de garantieregeling vallen. De garantieplaatsen van de voorgaande jaren worden tot toewijzing 2029 afgebouwd. Bonusplaatsen voor Regionale Samenwerkingsverbanden opleiding GZ-psycholoog De Toetssteen van vLOGO heeft geleid tot 44 positief getoetste RSV-en. Er zijn 5 RSV-en niet door de Toets van vLOGO gekomen. Voor deze 44 samenwerkingsverbanden geldt een bonus-regeling. • RSV-en komen in aanmerking voor bonusplaatsen bij minimaal 8 regulier toegewezen plaatsen die zijn ingebracht. Zij ontvangen max. 15% van het aantal toegewezen plaatsen binnen een RSV. In totaal zijn 103 bonusplaatsen toegewezen. • Het spelregeldocument van VWS (TW2026) heeft de regel gehandhaafd om deelname aan RSV-en door SGGZ met Klinische en Ambulante zorg te stimuleren. Dit is vertaald naar 1 bonusplaats extra per RSV, de zgn. 'K+A bonus'. In totaal hebben 31 RSV-en deze bonusplaats ontvangen. • De Toewijzing 2026 aan RSV-en komt uit op totaal 852 plaatsen waarvan 134 bonusplaatsen. • Het restant van de 145 gereserveerde bonusplaatsen is verloot Het totaal aantal plaatsen dat dit jaar in RSV-en is ingevuld is met krap 100 plaatsen toegenomen ten opzichte van de toewijzing voor 2025 (was 757, nu 852 van in totaal 965 plaatsen). De samenwerkingsverbanden groeien nog steeds.
05	Vooruitblik op toewijzing 2027 – ontwikkelingen in het veld
	Nieuwe raming Capaciteitsorgaan De nieuwe 3-jaarlijkse raming van het Capaciteitsorgaan wordt rond de kerst verwacht.

	Het Capaciteitsorgaan is uitgegaan van de SBI-codes van 2023. Deze codes omschrijven de bedrijfsactiviteit van een organisatie en zijn gekoppeld aan de registratie in de KvK. De SBI-codes zijn in september 2025 herzien. TOP hanteert tot nu toe een sectorverdeling op basis van andere gegevens. De vorige raming had 3 scenario's. Het Capaciteitsorgaan meldt dat er ook nu verschillende scenario's zullen zijn. Het is wachten op de interpretatie van VWS en de spelregels die zij voor de verdeling gaat bepalen. Voor TOP is nog het onduidelijk wat de gevolgen van deze nieuwe raming voor de implementatie van de sectorverdeling zullen zijn. Het is daardoor lastig te bepalen hoe hier vorm aan moet worden gegeven. Er moet rekening worden gehouden met 1 à 2 maanden voor het omzetten van een nieuwe sectorindeling naar een rekenmodel en de validatie hiervan. Vanuit vLOGO klinkt de zorg dat door huidig beleid en schaarste van opleidingsplaatsen opleidingscapaciteit verloren gaat en dat mogelijk een andere systematiek tot nog meer verlies van opleidingsplaatsen zal leiden. Programma APV De Opleidingsraad licht toe dat in december 2024 fase 2 van de APV is opgeleverd en het advies is overhandigd aan Ministerie van VWS. Vanuit de overheid is benadrukt dat de betrokken veldpartijen zelf een actieve rol dragen in de implementatie van de voorgestelde plannen. Dit jaar is op initiatief van de Opleidingsraad een implementatiecoalitie van start gegaan bestaande uit vertegenwoordigers van verschillende veldpartijen. Het advies wordt verder uitgerold. In kleinere commissies wordt hard gewerkt aan diverse onderdelen; zoals inrichting SPOO's, regionale toewijzing. De implementatiecoalitie is inmiddels tweemaal bijeengekomen. De Opleidingsraad houdt zich o.a. bezig met de harde randvoorwaarden die uit het veld worden gesteld. Dit is een vast agendapunt. Het LPO en de Nederlandse GGZ zijn nu bij de implementatiecoalitie aangeschoven. De voorzitter vraagt, met de kennis die wij nu hebben, wanneer deze ontwikkelingen effect gaan hebben op de toewijzingsprocedure. TOP zit namelijk vooraan in dit gehele traject. De Opleidingsraad verwacht in 2028/2029.
	Vooruitblik op toewijzing 2027 – bonusplaatsen
	Het doel van de bonusplaatsen is het stimuleren van opleiden in samenwerkingsverband. Dit doel is bereikt. Bij de toewijzing 2026 waren er 44 RSV-en en 852 plaatsen toewijzing in samenwerkingsverband (2025: 41 RSV-en en 757 plaatsen). In het Veldpartijenoverleg van 2024 is het afbouwen van de bonusplaatsen al aan bod gekomen. Een eerste stap is gezet door het percentage bonusplaatsen van max 20% naar max 15% terug te brengen. Het is nu tijd te kijken naar het verder afbouwen van de bonusplaatsen. Hiervoor is een nieuw scenario opgesteld. 1. Handhaving van de aanwijzing uit het spelregeldocument. Dit betekent 1 bonusplaats voor deelname door een of meer SGGZ-instellingen met klinisch en ambulante zorg aan een RSV. 2. TOP volgt verder de validatie door de toets van vLOGO. Voortaan ontvangt elk RSV dat de toets doorstaat 1 bonusplaats. Het minimum van 8 toegewezen plaatsen is niet langer een criterium en komt te vervallen. In dit nieuwe scenario kan elk samenwerkingsverband max. 2 bonusplaatsen krijgen. Dit betekent dat TOP een reservering maakt van 90 bonusplaatsen in 2027 tegen 145 bonusplaatsen in 2026. De voordelen van dit nieuwe scenario zijn: • Aan de voorkant van het proces duidelijkheid over het aantal bonusplaatsen. • Meer plaatsen toewijzen op basis van sectorverdeling (raming Capaciteitsorgaan) en HOV. Het nieuwe scenario laat, bij doorrekening met de cijfers van de toewijzing voor 2026, een lichte daling in toewijzing bij de GGZ-instellingen zien. Bij Ziekenhuiszorg en Ouderenzorg laat het een lichte stijging zien. Het is belangrijk om te realiseren dat het nieuwe scenario is opgesteld met de aanname dat de verdeling van de bonusplaatsen over sectoren gelijk is aan de verdeling in de toewijzing van 2026. De bonusplaatsen zouden in het nieuwe scenario bijvoorbeeld ook allemaal bij de GGZ-instellingen terecht kunnen komen. MEERGGZ uit haar zorgen over het HOV bij dit nieuwe scenario. Zij verwacht een verschuiving binnen de sectoren waarbij grotere GGZ-instellingen meer plaatsen krijgen toegewezen. MEERGGZ plaatst tevens de kanttekening bij de melding dat 'het doel is bereikt' met betrekking tot de samenwerkingsverbanden en vraagt of er ook is bekeken wat het effect op bijv. productieverlies en financiën is.

	- TOP beperkt zich tot de afgesproken criteria voor de uitvoering van de toewijzing van de opleidingsplaatsen. De inhoudelijke beoordeling van POI-en maakt daar geen onderdeel van uit. TOP maakt dus geen onderscheid op de grootte van een instelling, maar alleen op HOV. Geen van de aanwezigen is voor totale afschaffing van bonusplaatsen. Er zijn verder geen opmerkingen. TOP Opleidingsplaatsen zal de genoemde aanpassingen verwerken in het protocol voor het toewijzingsjaar 2027.
06	Tijdpad ontwikkeling toewijzingsprotocol 2027
	Het voorgenomen tijdpad luidt als volgt: • Spelregeldocument van VWS - onbekend • Concept toewijzingsprotocol - eind november • Definitief toewijzingsprotocol - eind januari • Doorgeven beoogde plaatsen in samenwerkingsverbanden - medio februari De samenwerkingsverbanden moeten voor 15 februari hun gegevens doorgeven aan de opleidingsinstellingen om meegenomen te kunnen worden in het toewijzingsproces. Dit is een regel uit de Toetssteen van vLOGO en is als zodanig opgenomen in het protocol van TOP Opleidingsplaatsen. Afgelopen jaar heeft TOP het protocol vastgesteld naar aanleiding van het concept spelregeldocument van VWS. Het definitieve spelregeldocument is later gevolgd in maart. In verband met de komende verkiezingen en de gevolgen is het lastig om te bepalen wanneer het nieuwe spelregeldocument volgt. TOP Opleidingsplaatsen hoopt dat dit document in januari 2026 beschikbaar is. TOP Opleidingsplaatsen zal het concept protocol voor eind november 2025 opstellen, gebaseerd op cijfers van de afgelopen 3 jaar. Zodra de cijfers voor 2027 bekend zijn, zal het definitieve protocol worden opgesteld. Een harde deadline voor de bekendmaking van de nieuwe cijfers voor TOP Opleidingsplaatsen is eind januari. Nu nog veel gegevens voor 2027 onduidelijk zijn voegt de voorzitter toe dat er twee scenario's zijn: • Wachten en geen concept toewijzingsprotocol. Dan verschuift het hele proces. Dit geldt dan ook voor de andere partijen zoals de NZa. • Zolang er geen nieuwe cijfers zijn, gebruiken we de gegevens van het afgelopen jaar om het tijdpad aan te kunnen houden. Het meest zuivere is scenario 1, maar dat is niet werkbaar voor het veld.
07	Rondje langs de veldpartijen
	Mededelingen/opmerkingen: <u>NZa</u>: Per 1 januari 2026 gelden de nieuwe vergoedingsbedragen voor medisch psychologische vervolgopleidingen (dit geldt ook voor doorstromers). <u>FGzPt</u>: Men ontwikkelt een koppeling van het opleidingsregister die de praktijkinstellingen kunnen gebruiken met hun HR-systemen. Hopelijk wordt hierdoor de administratie eenvoudiger en wordt de betrouwbaarheid van de gegevens verhoogd. <u>NVO</u>: OP (Orthopedagogen) is voor de eerste keer meegenomen in de raming van het Capaciteitsorgaan. Het is nog onduidelijk of de opleiding gesubsidieerd gaat worden.
08	Sluiting
	De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun aanwezigheid en inbreng en sluit om 16:20 uur de vergadering.